



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.314.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 10641 Pani Posłanki Katarzyny Stachowicz, w sprawie zasad wliczania dodatków do minimalnego wynagrodzenia za pracę, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Kwestia minimalnego wynagrodzenia za pracę ma z perspektywy pracowniczej fundamentalne znaczenie i jako taka wymaga szczególnej uwagi ze strony ministra właściwego do spraw pracy.

Celem zabezpieczenia odpowiedniego minimum płacowego, na warunkach wynikających z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę¹ ustalana jest dolna granica wysokości wynagrodzenia, które przysługuje każdemu pracownikowi zatrudnionemu w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy.

Minimalne wynagrodzenie za pracę nie ma charakteru wyłącznie wynagrodzenia zasadniczego. Jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu, a więc poza częścią zasadniczą obejmuje też inne składniki wynagrodzenia oraz świadczenia pracownicze zaliczone do wynagrodzeń osobowych, w tym m.in. dodatek funkcyjny, premie, nagrody i inne, z wyjątkami określonymi w ustawie.

Przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika, zgodnie z art. 6 ust. 5 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, nie uwzględnia się: nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, dodatku za staż pracy oraz dodatku za szczególne warunki pracy.

Przygotowany w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej projekt ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (UC62) ma zagwarantować, że minimalne wynagrodzenie będzie z perspektywy pracownika ukształtowane sprawiedliwiej i w sposób bardziej przejrzysty. Projektowane zmiany mają też pomóc w sukcesywnym przywracaniu motywacyjnego charakteru oraz utraconej rangi tym składnikom wynagrodzenia (np. dodatkowi funkcyjnemu, dodatkowi specjalnemu i innym), które obecnie stanowią nieraz jedynie uzupełnienie pracowniczej pensji do poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dzięki temu przywrócony zostanie właściwy status formalnego uznania przez pracodawcę wyróżniających pracownika dodatkowych kwalifikacji albo doświadczenia. Projekt przewiduje w związku z tym etapowe wyłączenie poszczególnych składników z zakresu składnikowego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Rozwiązanie to powinno przyczynić się z jednej strony do zwiększenia ochrony pracowników i poprawy ich sytuacji materialnej, z drugiej zaś do zapewnienia pracodawcom zarówno

¹ Dz. U. z 2024 r. poz. 1773,

sektora publicznego, jak i prywatnego odpowiedniego czasu na dostosowanie regulacji wewnętrznych do nowych przepisów i na zabezpieczenie w budżetach środków pozwalających na pokrycie kosztów projektowanej zmiany.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Aleksandra Gajewska
Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/