



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.255.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 9866 Pana Posła Jerzego Polaczka, w sprawie obowiązku zgłoszenia zatrudnienia lekarza, w tym lekarza stażysty niebędącego obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej do urzędu pracy, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z ogólną zasadą, aby cudzoziemiec mógł podjąć pracę w Polsce musi on posiadać odpowiedni tytuł pobytowy i zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu mu wykonywania pracy.

Informuję, że na podstawie rozporządzenia z dnia 21 kwietnia 2015 r.<sup>1</sup>, cudzoziemcy będący lekarzami lub lekarzami dentykami, którzy posiadają prawo do wykonywania zawodu na zasadach określonych przepisami ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentystry są zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

Cudzoziemiec będący lekarzem z państwa spoza Unii Europejskiej ma jednak obowiązek posiadać tytuł pobytowy wymieniony w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025r., poz. 621). Dokumentem takim jest np. wiza wydana w celu wykonywania pracy, odbycia studiów, czy przyjazdu ze względów humanitarnych, a także zezwolenie na pobyt czasowy lub dokument pobytowy wydany przez państwo należące do strefy Schengen.

Ponadto, zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, przed powierzeniem cudzoziemcowi pracy czyniący to podmiot ma obowiązek upewnić się, że zatrudniana osoba legalnie przebywa na terytorium RP, a także przechowywać przez okres jej zatrudnienia kopię potwierdzającego to dokumentu.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawca powierzający pracę lekarzowi będącemu obywatelem państwa trzeciego nie ma zatem obowiązku zgłaszania tego faktu do urzędu pracy, musi jednak dołożyć należytej staranności w celu zbadania, czy zatrudniany cudzoziemiec posiada podstawę do legalnego pobytu w Polsce i przechowywać kopię tego dokumentu przez cały okres zatrudnienia, m.in. na wypadek konieczności okazania go podczas kontroli.

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
**Aleksandra Gajewska**  
**Sekretarz Stanu**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

- <sup>1</sup> § 1 pkt 23 rozporządzenie z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.