



Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego

DAP-WAZ.055.7.2025.TW

Warszawa, 12 września 2025 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Odpowiedź na interpelację nr 11831

Szanowny Panie Marszałku,

składam na Pana ręce odpowiedź na interpelację Poseł na Sejm RP Pani Małgorzaty Niemczyk w sprawie zapobiegania i przeciwdziałania mobbingowi na polskich uczelniach wyższych.

Szanowni Pani Poseł,

podniesione przez Panią Poseł zagadnienia są wśród priorytetowych aktywności realizowanej przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Zgodnie z art. 943 Kodeksu pracy przeciwdziałanie mobbingowi należy do obowiązków pracodawcy. Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę. Pracownik, który doznał mobbingu lub wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma ponadto prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalane na podstawie odrębnych przepisów. Zgodnie z tym przepisem za opracowanie i wdrożenie w uczelni narzędzi zapobiegających mobbingowi odpowiada rektor, zaś pracownik, który doświadczył mobbingu, ma prawo dochodzenia swoich roszczeń na drodze postępowania sądowego.

Powyższe nie oznacza jednak, iż Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego nie podejmuje działań zmierzających do eliminacji tych zjawisk oraz do przeciwdziałania skutkom ich występowania. Od 2022 roku uczelnie publiczne nadzorowane przez MNISW corocznie przekazują na prośbę resortu informacje dotyczące funkcjonujących w uczelniach procedur przeciwdziałania niepożądanym zjawiskom w zakresie polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej. Jest to odpowiedź na apel Ministra wystosowany w 2021 r. do rektorów nadzorowanych szkół wyższych, w którym zwrócił uwagę na konieczność podjęcia działań zmierzających do wyeliminowania nagannych zjawisk dyskryminacyjnych poprzez wdrożenie systemu prewencji i dobrych praktyk przy współpracy przedstawicieli środowiska akademickiego i naukowego, w tym rektorów.

Minister wystąpił także z prośbą o przekazanie aktualnych informacji w zakresie:

telefon: +48 22 52 92 718
adres e-mail: kancelaria@mnisw.gov.pl
gov.pl/nauka

ul. Wspólna 1/3
00-529 Warszawa

- wyników analizy funkcjonujących w uczelniach procedur przeciwdziałających występowaniu zjawisk dyskryminacji;
- podjętych działaniach prewencyjnych;
- reagowania na sygnały o nieprawidłowościach;
- skali zjawiska;
- sposobów monitorowania;
- wdrożonych procedur;

a także o cykliczne monitorowanie i przekazywanie do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego powyższych informacji wraz z wynikami ewaluacji w rocznych okresach sprawozdawczych. Z informacji tych wynika, że w ostatnich latach w uczelniach zintensyfikowano działania w kierunku tworzenia i stosowania skutecznych instrumentów zapobiegających nagannym zjawiskom mobbingu i dyskryminacji.

Ze względu na szczególnie ważny wymiar tego zagadnienia w bieżącym roku powołano Zespół do spraw identyfikacji dobrych praktyk i opracowania mechanizmów przeciwdziałania mobbingowi, wspierania dobrostanu osób pracujących oraz kształcących się w systemie szkolnictwa wyższego i nauki oraz profilaktyki zdrowia psychicznego w środowisku akademickim.

Zespół intensywnie pracuje nad wypracowaniem rozwiązań optymalizacyjnych. Do jego zadań należy:

- 1) przeprowadzenie analizy stanu prawnego w odniesieniu do zagadnienia mobbingu w środowisku pracy, w tym szczegółowej analizy regulacji wewnętrznych przyjętych w tym zakresie w podmiotach szkolnictwa wyższego i nauki;
- 2) identyfikowanie obszarów, w których istnieje możliwość wystąpienia pionowego, poziomego lub ukośnego mobbingu w podmiotach systemu szkolnictwa wyższego i nauki, analiza zidentyfikowanych przykładów i przejawów mobbingu (przy wykorzystaniu zanonimizowanych danych) w tych podmiotach oraz przeprowadzenie analiz w odniesieniu do możliwości wystąpienia zjawisk niepożądanych w środowisku akademickim odnoszących się bezpośrednio lub pośrednio do zjawiska mobbingu;
- 3) opracowanie propozycji rozwiązań systemowych, w szczególności legislacyjnych, w systemie szkolnictwa wyższego i nauki mających na celu przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w środowisku akademickim, w tym opracowanie procedur w razie wystąpienia mobbingu oraz mechanizmów ochronnych wobec osoby dokonującej zgłoszenia mobbingu i osoby dokonującej takiego zgłoszenia w imieniu osoby trzeciej;
- 4) analiza rozwiązań przyjętych w podmiotach systemu szkolnictwa wyższego i nauki obejmujących wsparcie zdrowia psychicznego i dobrostanu osób pracujących oraz kształcących się w tym systemie, a także przegląd działań antymobbingowych w tych podmiotach;
- 5) przygotowanie kierunkowych rekomendacji dotyczących wsparcia zdrowia psychicznego w środowisku akademickim oraz szczegółowych rekomendacji obejmujących działania na rzecz dobrostanu osób pracujących i kształcących się w systemie szkolnictwa wyższego i nauki.

Efekty prac dedykowanego Zespołu zostaną zakomunikowane niezwłocznie po ich przyjęciu przez Zespół. Niewykluczone, że efektem prac będzie wprowadzenie ujednoliconych procedur antymobbingowych. Pragnę równocześnie poinformować, że MNiSW nie prowadzi rejestru występowania zjawisk mobbingu i dyskryminacji wobec kobiet, doktorantów i osób wyróżniających się wyglądem. Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego pozostaje w dialogu ze środowiskiem akademickim organizując cyklicznie Ministerialne Forum Debaty

Akademickiej, podczas których poruszane są zagadnienia bezpośrednio związane z jakością pracy oraz realizacji aktywności w środowisku akademickim.

Z satysfakcją odnotowujemy działania podejmowane przez podmioty szkolnictwa wyższego i nauki organizujące wielosegmentowe wsparcie na rzecz dobrostanu i jakości życia w środowisku akademickim. Na początku 2026 roku ukaże się publikacja sfinansowana przez MNiSW traktująca o skutecznych interwencjach na rzecz zdrowia psychicznego, która będzie pomocna dla podmiotów szkolnictwa wyższego i nauki w celu przyjmowania zindywidualizowanych rozwiązań w jednostce systemu nauki i szkolnictwa wyższego.

Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego nie wyklucza żadnego rozwiązania jeśli chodzi o eradykację działań niepożądanych w szkolnictwie wyższym i nauce w Polsce.

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia
Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego

Karolina Ziolo-Pużuk
Sekretarz Stanu
/ – podpisano cyfrowo/

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów.