



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.262.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 9951 Pana Posła Marcina Józefaciuka, „w sprawie zatrudniania kapelanów w jednostkach podległych resortowi rodziny, pracy i polityki społecznej”, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

W Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) nie jest prowadzona centralna ewidencja zatrudnienia kapelanów w jednostkach podległych lub nadzorowanych przez ministra właściwego ds. pracy, nie zbiera się też informacji dotyczących kwestii związanych z formą stosunków pracy zawartych między wskazanymi podmiotami. Wynika to z faktu, iż w jednostkach tego rodzaju zasadniczo nie są zatrudniane osoby duchowne. Wszelkie pytania dotyczące przeprowadzenia przeglądu i weryfikacji zasad zatrudniania kapelanów w jednostkach podległych i nadzorowanych przez MRPiPS są zatem, w aktualnym stanie faktycznym, bezprzedmiotowe.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie zatrudnia kapelanów, psychologów, ani innych osób zapewniających równoważny dostęp do wsparcia emocjonalnego lub duchowego, np. świeckich doradców, terapeutów czy mediatorów.

Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, z uwagi na charakter prowadzonej działalności (jednostka jest instytutem badawczym w myśl przepisów ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych - Dz.U. 2024, poz. 534), nie zatrudnia kapelanów - w instytucie nie funkcjonują zatem żadne rozwiązania regulaminowe w tym zakresie. Jeżeli dochodzi do współpracy z duchownymi, to ma ona charakter sporadyczny i jest związana w sposób ścisły z realizowanymi w placówce projektami naukowymi,

Z informacji przekazanych przez Urząd ds. Kombatantów oraz Osób Represjonowanych wynika, że instytucja nie zatrudniała i nie planuje zatrudniać kapelanów jakichkolwiek wyznań.

Z kolei w jednostkach organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy (OHP) etat kapelana aktualnie nie istnieje, w związku z czym obecnie nie są na tym stanowisku - i wręcz nie mogą zostać - zatrudnione żadne osoby. Jeżeli chodzi o zatrudnianie psychologów przekazują natomiast, że na dzień udzielenia niniejszej odpowiedzi w rzeczonych jednostkach obsadzone jest 4,5 etatu psychologa. Dodatkowa pomoc psychologiczna świadczona jest również na podstawie umów cywilnoprawnych.

Pragnę też podkreślić, że minister właściwy do spraw pracy nie ma uprawnień pozwalających na opracowanie jednolitych regulacji i wzorów umów dotyczących - w obecnym stanie rzeczy hipotetycznej - współpracy pomiędzy jednostkami podległymi mu lub przez niego nadzorowanymi, a duchownymi. Regulacje tego typu tworzone są bezpośrednio na poziomie takich jednostek, z uwzględnieniem aktualnie obowiązujących przepisów prawa oraz potrzeb osób zamierzających korzystać z usług danego podmiotu.

Odnosnie do rownego dostepu dla osob niewierzacych lub roznych wiar i wyznań do wsparcia w jednostkach nadzorowanych albo podleglych ministrowi wlasciwemu do spraw pracy informuje, ze podmioty, o ktore pyta Pan Poseł maja obowiazek stosowac sie do obowiazujacych przepisow prawa, takze tych zawartych w najwazniejszym z aktow, czyli Konstytucji RP z 2 kwietnia 1997 roku. W ustawie zasadniczej jasno wskazano, ze kościoły i inne związki wyznaniowe sa rownouprawnione oraz ze wladze publiczne RP zachowuja bezstronność w sprawach przekonań religijnych, swiatopoglądowych i filozoficznych, zapewniając swobodę ich wyražania w zyciu publicznym. Konstytucja stanowi też, ze nikt nie moze być dyskryminowany w zyciu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Aleksandra Gajewska

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/