



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.2.49.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na zapytanie nr 2700 Pani Posłanki Barbary Bartuś, w sprawie miejsca przechowywania dokumentacji płacowej pracowników po upadłości przedsiębiorstwa Rafineria Nafty Glimar SA w Gorlicach, proszę przyjąć poniższe informacje.

Na wstępie informuję, że kwestie szeroko pojętych zasad przechowywania i wydawania dokumentacji pracowniczej zlikwidowanych zakładów pracy należą do właściwości Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego oraz Naczelnej Dyrekcji Archiwów Państwowych.

Z wyjaśnień Naczelnej Dyrekcji Archiwów Państwowych, przesłanych pismem z 30 września br. (znak: DKN.450.34.202509.2025) wynika, że przed Naczelnym Dyrektorem Archiwów Państwowych, na podstawie art. 51z ust. 1 ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2020 r. poz. 164, z późn. zm.), toczy się postępowanie administracyjne w przedmiocie zabezpieczenia przez wskazane archiwum państwowe dokumentacji osobowej i płacowej, porzuconej w nieruchomości będącej obecnie w posiadaniu spółki Hydronaft Sp. z o.o. w Gorlicach (ul. J. Michalusa 1, 38-320 Gorlice). Dokumentacja obejmuje akta m.in. Rafinerii Nafty „GLINIK” w Gorlicach z lat 1981-1996 i Rafinerii Nafty Glimar S.A. w Gorlicach z lat 1996- 1997.

Dotychczas ustalono, że Rafineria Nafty „GLIMAR” S.A. w Strzyżowie, jako następcą prawny Rafinerii Nafty „GLINIK” w Gorlicach i Rafinerii Nafty „GLIMAR” w Gorlicach (z czasów spółki Skarbu Państwa), jest podmiotem zobowiązanym do zabezpieczenia dokumentacji wskazanych rafinerii.

Naczelna Dyrekcja Archiwów Państwowych wskazała również, że postępowanie jest w toku oraz, że z uwagi na brak uprawnionego podmiotu dokumentacja nie jest obsługiwana, co oznacza, że nie są z niej wydawane kopie i odpisy dla osób ubiegających się o jej udostępnienie.

Odpowiadając na pytanie dotyczące możliwości uzyskania dokumentacji archiwalnej za pośrednictwem zdalnych kanałów komunikacji, bez konieczności osobistego stawiennictwa czy kontaktu z archiwum, wyjaśniam, że zgodnie z art. 51na ustawy o narodowym zasobie archiwalnym na żądanie osoby, której dokumentacja dotyczy, przedsiębiorca:

- przekaze kopie lub odpisy tej dokumentacji drogą pocztową lub w inny wskazany przez żądającego sposób, pod wskazany przez niego adres, powiększając kwotę należności za usługę o poniesione koszty tego przekazania;
- zapewni żądającemu wgląd w dotyczącą go dokumentację w miejscu znajdującym się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Trzeba przy tym podkreślić, że nieprzedłożenie dokumentów, które są niezbędne do ustalenia wysokości świadczenia, nie skutkuje odmową jego przyznania. Gdy nie sposób ustalić podstawy wymiaru składek w poszczególnych okresach, zastosowanie znajdują

regulacje ust. 2a art. 15 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz.1631, z późn. zm.), zgodnie z którymi, jeżeli nie można ustalić podstawy wymiaru składek w okresie pozostawania w stosunku pracy wskazanym do ustalenia podstawy wymiaru emerytury i renty, za podstawę wymiaru składek organ rentowy przyjmuje kwotę obowiązującego w tym okresie minimalnego wynagrodzenia pracowników, proporcjonalnie do okresu podlegania ubezpieczeniu i do wymiaru czasu pracy.

Należy również pamiętać, że wszelkie dokumenty przedłożone do wniosku o świadczenie podlegają ocenie organu rentowego indywidualnie, w oparciu o całokształt zgromadzonej w danej sprawie dokumentacji. W przypadku odmowy uwzględnienia danych zawartych w przedłożonych dokumentach mających wpływ na wysokość lub prawo do świadczeń emerytalno-rentowych (albo braku takich dokumentów) organ rentowy wydaje decyzję odmowną wraz z uzasadnieniem jej podjęcia, a także informacją o możliwości wniesienia odwołania do sądu, który w postępowaniu odwoławczym ma możliwość skorzystania z szerszego (w stosunku do organu rentowego) katalogu środków dowodowych (w tym np. dowodu z zeznań świadków, czy dowodu z innych dokumentów związanych z okresem zatrudnienia pracownika), które uprawniają do uzyskiwania przez niego wynagrodzenie. Prawomocny wyrok sądu jest wiążący zarówno dla organu rentowego, jak i samego zainteresowanego.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
dr hab. Sebastian Gajewski, prof. uczelni
Podsekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/