



Minister – Członek Rady Ministrów Koordynator Służb Specjalnych

Tomasz Siemoniak

DBN.WAS.4510.18.2025
Warszawa, 13 października 2025 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku

w odpowiedzi na interpelację nr 12274 Posła na Sejm RP Waldemara Andzela i grupy posłów w sprawie *uwag i wątpliwości dotyczących funkcjonowania Centralnego Biura Antykorupcyjnego (CBA)*, przekazuję następujące informacje.

Dwa spośród trzech postępowań zainicjowanych skargami, które wpłynęły w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 3 lipca 2025 r., zostały zakończone wydaniem opinii przez Komisję do rozpatrywania skarg na zachowania noszące znamiona mobbingu, dyskryminacji lub molestowania w CBA (dalej: Komisja Antymobbingowa). W jednym postępowaniu nie stwierdzono mobbingu, w drugim skarga została uznana za zasadną. Postępowanie dotyczące trzeciej skargi jest nadal w toku. Ww. skargi dotyczyły osób pełniących służbę na stanowiskach kierowniczych średniego szczebla. W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 3 lipca 2025 r. żadna osoba zajmująca stanowisko kierownicze w CBA nie straciła stanowiska wskutek skargi złożonej do Komisji Antymobbingowej.

Zgłoszenie pisemne funkcjonariusza CBA przekazane zgodnie z przepisami ustawy z 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. z 2024 r., poz. 928) zostało zarejestrowane w prowadzonym przez Wydział I Departamentu Bezpieczeństwa CBA Rejestrze Zgłoszeń Wewnętrznych. Następnie, zgodnie z procedurami wewnętrznymi obowiązującymi w CBA, zostało przekazane Komisji Antymobbingowej, która jest podmiotem właściwym do rozpatrywania skarg na tego typu zjawiska.

Tryb powoływania członków Komisji Antymobbingowej określony jest w zarządzeniu nr 32/16 Szefa CBA z 17 listopada 2016 r. w sprawie *wprowadzenia w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym procedury zapobiegania zjawiskom noszącym znamiona mobbingu, dyskryminacji lub molestowania* (Dz. Urz. CBA z 2016 r., poz. 35). Kandydaci na członków Komisji wypełniają ankietę i biorą udział w rozmowie kwalifikacyjnej. Funkcjonariusz lub pracownik powołany w skład Komisji zobowiązany jest systematycznie podnosić swoje kwalifikacje poprzez uczestniczenie w szkoleniach dedykowanych zagadnieniom związanym z mobbingiem, dyskryminacją i molestowaniem.

Funkcjonariusze CBA już w trakcie kursu podstawowego przechodzą szkolenie poświęcone problemowi mobbingu, podczas którego zapoznawani są z wewnętrzną procedurą dotyczącą zapobiegania zjawiskom noszącym znamiona mobbingu, dyskryminacji lub molestowania w Biurze. Tematyka ta jest również przedmiotem rozbudowanych szkoleń w ramach kursu doskonalącego dla kadry zarządczej średniego szczebla.

W 2019 r. w ramach programu dotyczącego kształtowania kultury organizacji we wszystkich jednostkach organizacyjnych CBA przeprowadzona została ankieta pn.: „Badanie zjawiska mobbingu w miejscu służby/pracy”. Ponadto w latach 2018 i 2021-2022 komórka audytu wewnętrznego na zlecenie Szefa CBA prowadziła badania dotyczące kultury organizacyjnej w wybranych jednostkach organizacyjnych CBA. W 2021 r. przeprowadzona była „Ankieta satysfakcji funkcjonariuszy i pracowników CBA”.

Podejmowanie jakichkolwiek działań o charakterze represyjnym, dyskryminacyjnym lub innego rodzaju niesprawiedliwe traktowanie wobec sygnalisty, jest uznawane za naruszenie procedury i może skutkować odpowiedzialnością za naruszenie dyscypliny służbowej, odpowiedzialnością porządkową lub rozwiązaniem umowy, która łączy osobę podejmującą działania odwetowe z CBA (par. 6 pkt 4 zarządzenia nr 17/24 Szefa CBA z 6 listopada 2024 r. w sprawie wprowadzenia w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym rozwiązań proceduralnych dotyczących zgłaszania naruszeń prawa, podejmowania działań następczych oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń naruszenia prawa (sygnalistów) Dz. Urz. CBA z 2024 r., poz. 17). Dodatkowo, zgodnie z art. 55 pkt 1 ustawy o ochronie sygnalistów, podejmowanie działań odwetowych stanowi przestępstwo zagrożone karą pozbawienia wolności do lat 2.

W br. do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie złożono 44 skargi na decyzje personalne Szefa CBA, z czego 41 skarg zostało złożonych przez byłych funkcjonariuszy Biura w związku z brakiem waloryzacji uposażenia zasadniczego o wartość wynikającą ze średniorocznego wskaźnika wynagrodzeń w sferze budżetowej.

W Biurze Kadr i Szkolenia CBA przeprowadza się rozmowy z funkcjonariuszami odchodzącymi ze służby, podczas których badane są motywy odejścia ze służby i ew. – w zależności od sytuacji – składane są propozycje dotyczące możliwości podjęcia służby w innej jednostce organizacyjnej CBA. Rozmowy takie nie są ewidencjonowane. Główną przyczyną zwolnień ze służby w CBA – deklarowaną przez funkcjonariuszy składających wnioski o zwolnienie ze służby – jest nabycie przez nich praw do tzw. emerytury policyjnej.

Kandydat do objęcia stanowiska naczelnika wydziału operacyjno-śledczego – zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z 3 września 2012 r. w sprawie stanowisk służbowych w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym oraz wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, jakie powinny spełniać funkcjonariusze na poszczególnych stanowiskach służbowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1683 ze zm.) – musi legitymować się posiadaniem wykształcenia wyższego (studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie) oraz odbyć szkolenie podstawowe i specjalistyczne. Na ww. stanowisko mianuje się funkcjonariusza posiadającego pozytywną opinię służbową oraz odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Ponadto przed mianowaniem na stanowisko naczelnika wydziału przeprowadza się badania psychologiczne określające predyspozycje osobowościowe kandydata na to stanowisko (par. 10 ust. 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z 27 września 2006 r. w sprawie przebiegu służby funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego – Dz. U. z 2015 r., poz. 503).

CBA planuje do końca br. przyjąć do służby 4 funkcjonariuszy oraz 1 pracownika cywilnego, wobec których zakończono procedurę rekrutacji. W 2026 r. Biuro zamierza kontynuować działania rekrutacyjne, by pozyskiwać wysoko wykwalifikowane kadry na wakuujące stanowiska. Obecnie ponad 160 kandydatów stara się o przyjęcie do służby w CBA.

Podwyżka uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy CBA w 2026 r. uzależniona jest od wartości średniorocznego wskaźnika wynagrodzeń w sferze budżetowej, który zostanie ustalony w ustawie budżetowej na 2026 r.

Z wyrazami szacunku

Tomasz Siemoniak
Minister - Członek Rady Ministrów, Koordynator Służb Specjalnych
/dokument podpisany elektronicznie/