

POROZUMIENIE **(„Porozumienie”)**

zawarte w Warszawie, w dniu 22 maja 2024 roku, pomiędzy:

Polską Agencją Żeglugi Powietrznej będącą państwową osobą prawną, utworzoną na podstawie ustawy z dnia 8 grudnia 2006 r. o Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej (Dz. U. z 2024r., poz. 78 – tekst jedn.) z siedzibą w Warszawie przy ulicy Wieżowej 8, 02-147 Warszawa, zwaną w dalszej części Porozumienia „**Pracodawcą**” lub „**Agencją**”

reprezentowaną przez Panią **Magdalenę Jaworską-Maćkowiak** – Prezes PAŻP,

a

Związkiem Zawodowym Kontrolerów Ruchu Lotniczego
Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Służb Ruchu Lotniczego

w dalszej części Porozumienia zwanymi łącznie „**Stroną Społeczną**”

Strony ustalają wspólnie co następuje:

1. Strony oświadczają, że w wyniku przeprowadzonego procesu konsultacji projektu Regulaminu Wynagradzania Pracowników Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej wypracowały również zobowiązanie do przeprowadzenia prac w zakresie zmiany zapisów Regulaminu Pracy oraz uregulowania nowych zasad dotyczących czasu pracy Kontrolerów Ruchu Lotniczego.

2. Strony oświadczają, że będą dążyć do zmiany Regulaminu Pracy w ten sposób, aby:

1) § 18 ust. 2 Regulaminu pracy otrzymał następujące lub zbliżone brzmienie : „Czas pracy kontrolerów ruchu lotniczego (...) nie może przekraczać- 7,5 godzin na dobę i przeciętnie 30 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym”

2) uchylony został § 18 ust. 2d Regulaminu Pracy,

co Strony zamierzają osiągnąć przy zachowaniu procedury zmiany Regulaminu Pracy przewidzianej w art. 30 ust. 6 ustawy o związkach zawodowych w zw. z art. 104² k.p., z zastrzeżeniem art. 6a ust. 4 ustawy o Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej i § 6 porozumienia kończącego w części spór zbiorowy z dnia 28 czerwca 2022 r.

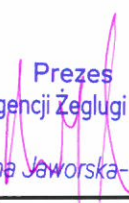
3. Pracodawca zobowiązuje się przygotować aplikację, która pozwoli w kilka minut dokonać odprawy przed rozpoczęciem czynności operacyjnych (w szczególności zapoznać się z PDSO), tak aby zmaksymalizować czas pracy na stanowisku operacyjnym.

4. Pracodawca w porozumieniu ze Stroną Społeczną podejmie pracę w celu określenia zapisów Regulaminu Pracy umożliwiających niestosowanie czasu 3,5 h nieprzerwanego wypoczynku w godzinach 22:00-6:00 w określonych lotniskowych organach kontroli ruchu lotniczego.

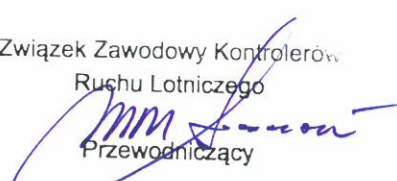
5. Strony zobowiązują się, że podejmą pracę w celu określenia zapisów Regulaminu Pracy umożliwiających stosowanie zwiększonego czasu pracy do 3 godzin w godzinach nocnych między 22:00 – 6:00 na stanowisku operacyjnym Kontrolera Ruchu Lotniczego w lotniskowych organach kontroli ruchu lotniczego, w których roczna liczba operacji przekracza 30 000 w okresie 12 miesięcy liczonych od 1 października danego roku.

6. Ewentualna zmiana Regulaminu Pracy w zakresie, o którym mowa w ust. 4 i 5 nastąpi przy zachowaniu procedury zmiany Regulaminu Pracy przewidzianej w art. 30 ust. 6 ustawy o związkach zawodowych w zw. z art. 104² k.p., z zastrzeżeniem art. 6a ust. 4 ustawy o Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej i § 6 porozumienia kończącego w części spór zbiorowy z dnia 28 czerwca 2022 r.

7. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

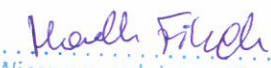

Prezes
Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej
Magdalena Jaworska-Maćkowiak

Pracodawca

Związek Zawodowy Kontrolerów
Ruchu Lotniczego

Przewodniczący

Strona Społeczna

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
SŁUŻB RUCHU LOTNICZEGO


Wiceprzewodniczący Zarządu