



# Minister Aktywów Państwowych

---

Wojciech Balczun

BM.I.053.387.2025

IK: 1164955

Warszawa, 15 października 2025 r.

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

**Szanowny Panie Marszałku,**

poniżej udzielam odpowiedzi na interpelację K10INT12385, Pana Dariusza Mateckiego, Posła na Sejm RP, z dnia 26 września 2025 r., w sprawie wstrzymania likwidacji Elektrowni Dolna Odra i obrony polskiego bezpieczeństwa energetycznego.

Na wstępie informuję, iż przedmiotowa odpowiedź została przygotowana na podstawie informacji przekazanych przez PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.

Odpowiadając na pytanie dotyczące wycofania się z planu przyspieszonego wygaszania bloków węglowych uprzejmie informuję, iż Operator Systemu Przesyłowego (dalej: PSE lub Operator) w dniu 30 grudnia 2020 r. został powiadomiony przez poprzedni Zarząd PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. (dalej: PGE GiEK S.A.) o zamiarze wyłączenia bloków Elektrowni Dolna Odra. Jednocześnie mając na uwadze szczególne umiejscowienie Oddziału Elektrowni Dolna Odra w szeroko pojętym systemie bezpieczeństwa Państwa, Zarząd PGE GiEK S.A. ponownie w 2024 r. wystosował zapytanie do spółki PSE, czy zgłoszenie z roku 2020 jest nadal w mocy, co zostało przez tego operatora potwierdzone.

Dodatkowo należy zauważyć, iż Krajowy System Elektroenergetyczny (dalej: KSE) posiada wiele jednostek wytwórczych, w tym również jednostki wytwórcze PGE GiEK S.A. Elektrownia Dolna Odra nie jest jedyną w kraju elektrownią mogącą świadczyć usługę odbudowy KSE, chociaż musi być zasilana z zewnętrznego źródła energii elektrycznej, w tym wypadku z elektrowni wodnej, bądź bloku gazowo-parowego. Należy przy tym zaznaczyć, że w lokalizacji Dolna Odra, GK PGE uruchomiła postępowanie zakupowe na zaprojektowanie i budowę, w formule pod klucz, szczytowej elektrowni gazowej o mocy ok. 600 MW w Gryfinie.

Odnosząc się do kwestii pracowniczych Spółka poinformowała również, iż celem wdrożonego w dniu 16 lipca 2025 r. Programu Dobrowolnych Odejść (PDO) jest optymalizacja stanu zatrudnienia u wszystkich pracodawców PGE GiEK S.A., dokonywana w oparciu o rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron stosunku pracy, z jednoczesną wypłatą na rzecz pracownika kwoty odszkodowania. Taki model umożliwi reorganizację kadrową konieczną z uwagi na proces transformacji energetycznej, ograniczając przy tym ryzyko napięć pracowniczych, wynikających z obaw o stabilność zatrudnienia.

Należy podkreślić, iż skorzystanie z ww. Programu jest w pełni dobrowolne, wymaga jednak uzyskania zgody Pracodawcy. W każdej indywidualnej sytuacji Oddział dokonuje oceny, czy odejście danego pracownika skutkuje ryzykiem negatywnego wpływu na realizację bieżących zadań zakładu. W razie uznania, że mogłoby ono naruszać ciągłość biznesową Oddziału - podejmowana jest decyzja odmowna w zakresie możliwości skorzystania przez pracownika z PDO. Powyższe uwarunkowania wskazują, że nie występuje zagrożenie

przerwania produkcji energii w Elektrowni Dolna Odra z uwagi na ewentualne braki etatyzacyjne.

Ponadto zgodnie z wielokrotnie podtrzymywanymi deklaracjami, intencją Strony Pracodawców jest konsekwentne honorowanie wszystkich obowiązujących wewnątrzzakładowych aktów prawa pracy. Informacja taka, odnosząca się do tzw. porozumienia etatyzacyjnego z 2016 r., została przekazana Związkom Zawodowym Elektrowni Dolna Odra m.in. w czasie spotkania z przedstawicielami Zarządów PGE S.A. i PGE GiEK S.A. w dniu 17 września 2025 r. W najbliższej przyszłości Stronie Społecznej zostanie przedłożony do negocjacji projekt porozumienia obejmujący swoim zakresem uzgodnienia na okoliczność transformacji Elektrowni Dolna Odra, potwierdzający de facto dyspozycję porozumienia etatyzacyjnego w zakresie rekompensat dla pracowników na okoliczność zmian kadrowych w procesie reorganizacji zakładu. Projekt powyższy będzie zakładał, że obniżenie poziomu zatrudnienia w Elektrowni Dolna Odra co do zasady odbędzie się na zasadzie rozwiązywania umów o pracę za porozumieniem stron, z wypłatą na rzecz pracownika odszkodowania w wysokości ok. 400 tys. zł, którego ostateczna wysokość uzależniona będzie od indywidualnych uprawnień pracownika objętego programem zwolnień. W ocenie Strony Pracodawców zaproponowany model obniżenia poziomu etatyzacji Oddziału spotka się ze zrozumieniem załogi, ograniczając do absolutnego minimum potencjał napięć społecznych.

Należy również zauważyć, iż w ramach Strategii Grupy PGE do 2035 r., spółki z Grupy Kapitałowej PGE, planują realizację strategicznych inwestycji w lokalizacji Gryfino Dolna Odra, w takich obszarach jak:

- elastyczne moce gazowe (nakłady w wysokości ponad 6 mld PLN),
- magazynowanie energii (nakłady ponad 1 mld PLN),
- nowoczesne ciepłownictwo,
- inne, w tym potencjalnie z obszaru data center.

**Z poważaniem**

**Wojciech Balczun**

Minister

*dokument podpisany elektronicznie*

1164955.4329704.3449044

**Do wiadomości:**

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów