



Minister Aktywów Państwowych

Wojciech Balczun

BM.I.053.390.2025

IK: 1167025

Warszawa, 27 października 2025 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr K10INT12535, Pana Bartłomieja Wróblewskiego, Posła na Sejm RP oraz grupy Posłów na Sejm RP, z dnia 3 października 2025 r., w sprawie wypowiedzenia zakładowego układu zbiorowego pracy przez Zarząd Enea S.A., uprzejmie informuje, co następuje.

Ministerstwo Aktywów Państwowych traktuje kwestię dialogu społecznego w sposób priorytetowy, wychodząc z przekonania, że relacje ze Stroną Społeczną stanowią istotny element stabilności przedsiębiorstw. Z tego względu resort na bieżąco, ze szczególną uwagą monitoruje kwestie pracownicze i stabilnego zatrudnienia.

Mając na uwadze poruszone w interpelacji zagadnienia Ministerstwo Aktywów Państwowych wystąpiło do ENEA S.A. (dalej: Spółka, ENEA) z prośbą o przedłożenie informacji w przedmiotowej sprawie.

Z wyjaśnień przedstawionych przez Spółkę wynika, że ENEA S.A. oraz spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej ENEA podjęły decyzję o odstąpieniu od Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego z dnia 13 maja 1993 r. wraz z późniejszymi protokołami dodatkowymi i złożyły stosowne oświadczenia w tym zakresie. Decyzje te podjęte zostały między innymi z uwagi na fakt, że od przeszło 10 lat nie istnieje żadna organizacja reprezentująca pracodawców objętych postanowieniami tego PUZP i będąca jego stroną.

Zgodnie z zapewnieniami, na skutek podjętych decyzji o odstąpieniu od stosowania PUZP żaden pracownik Grupy Kapitałowej ENEA nie utraci żadnych uprawnień uregulowanych w tym dokumencie. Spółka poinformowała, że wszystkie uprawnienia wynikające z tego dokumentu zostały odzwierciedlone i są uregulowane w obowiązujących w spółkach Grupy Kapitałowej ENEA Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy lub Porozumieniach o stosowaniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Celem wypowiedzenia ZUZP ENEA jest wypracowanie ze związkami zawodowymi działającymi w ENEA S.A. w ramach transparentnego dialogu społecznego i prowadzonych w dobrej wierze w oparciu o przepisy Kodeksu Pracy rokowań nowego, nowoczesnego, odpowiadającego obecnym realiom społecznym i gospodarczym Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Pracowników ENEA S.A.

ENEA S.A. przedłożyła działającym u niej związkom zawodowym propozycję nowego ZUZP ENEA S.A. i podjęcie z tymi organizacjami w dobrej wierze rokowania nad tym dokumentem. Na skutek samego wypowiedzenia przez ENEA S.A. ZUZP ENEA, wg informacji przedłożonych Ministerstwu Aktywów Państwowych, nie nastąpi pogorszenie warunków pracy i płacy pracowników ENEA S.A., bowiem zgodnie z przepisami prawa

warunki te staną się warunkami pracy i płacy wynikającymi z treści łączących pracowników z ENEA S.A. indywidualnych umów o pracę.

Żadna z pozostałych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej ENEA (z wyjątkiem ENEA S.A.) nie podjęła takiej decyzji i nie wypowiedziała obowiązującego u niej Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy czy też Porozumienia o jego stosowaniu. W zakresie pozostałych spółek Grupy Kapitałowej ENEA nie nastąpiła w tym zakresie żadna zmiana i sytuacja pracowników tych spółek nie uległa zmianie.

Spółka poinformowała ponadto, że w dniu 18 września 2025 r. zarząd Enea S.A., podczas spotkania ze wszystkimi pracownikami, przedstawił pracownikom firmy nowy, uproszczony system wynagrodzeń, który łączy skomplikowany zestaw składników pieniężnych w prostą i zgodną z najlepszymi praktykami rynkowymi strukturę. Nowy system przewiduje ponadto, iż każdy pracownik, oprócz premii podstawowej (10%), możliwej do uzyskania za realizację standardowych zadań i projektów, będzie mógł uzyskać kolejne 10% premii dodatkowej, w przypadku realizacji celów wykraczających poza standard, a dla menedżerów wartości każdego z komponentów z premii wynoszą 20%, natomiast wysokość wynagrodzenia podstawowego nie ulegnie zmianie.

Dnia 6 października 2025 r. rozpoczęte zostały rozmowy w celu osiągnięcia szeroko rozumianego porozumienia. Kluczowe zapisy szkicu porozumienia to:

- pracodawca jest gotów wycofać wypowiedzenie ZUZP pod warunkiem uzgodnienia, iż nowy ZUZP zostanie wynegocjowany do końca czerwca 2026 roku, w przeciwnym wypadku wejdzie w życie ponowne oświadczenie pracodawcy o wypowiedzeniu ZUZP,
- zapisy PUZP, które nie były odzwierciedlone w obowiązujących ZUZP zostaną do nich przeniesione,
- strona społeczna wycofa się ze sporu zbiorowego,
- punktem wyjścia do rokowań będzie projekt ZUZP pracodawcy,
- do rozmów zostanie zaangażowana osoba zaufania (przewodniczący Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ Solidarność),
- strony zobowiązują się do zachowania spokoju społecznego w trakcie rokowań.

Odnosząc się do kwestii odwołania przedstawicieli strony społecznej z Zarządów i Rad Nadzorczych spółek zależnych, Spółka podkreśliła, że zgodnie z art. 18 (2) Kodeksu pracy „Pracownicy uczestniczą w zarządzaniu zakładem pracy w zakresie i na zasadach określonych w odrębnych przepisach”. Z żadnego przepisu prawa nie wynika prawo przedstawicieli strony społecznej do zasiadania w tych organach spółek kapitałowych. Jedynym przepisem szczególnym, z którego wynika prawo partycypacji pracowników w zarządzaniu zakładem pracy jest Ustawa o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników, która nie ma zastosowania do tych spółek Grupy Kapitałowej ENEA. Ustawa ta ma zastosowanie w odniesieniu do ENEA S.A., która jest przedsiębiorstwem powstałym w wyniku komercjalizacji przedsiębiorstwa państwowego i której akcjonariuszem jest Skarb Państwa. W ENEA S.A. pracownicy Grupy Kapitałowej ENEA realizują swoje uprawnienia w zakresie partycypacji w zarządzaniu zakładem pracy, bowiem przedstawiciele wybrani przez wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej ENEA zasiadają w Radzie Nadzorczej ENEA S.A.

Mając na uwadze, iż przedmiotowe zagadnienia dot. kwestii pracowniczych, Ministerstwo Aktywów Państwowych będzie na bieżąco monitorowało sytuację społeczną w spółkach Grupy ENEA.

Z poważaniem
Wojciech Balczun
Minister

dokument podpisany elektronicznie
1167025.4349636.3467782

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów