



# Minister Infrastruktury

Znak pisma: DNW-2.054.61.2025  
Warszawa, 30 października 2025

Pan  
**Szymon Hołownia**  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

*Szanowny Panie Marszałku,*

w odpowiedzi na interpelację nr 12559 Posała na Sejm RP, Pana Jana Mosińskiego w sprawie likwidacji zakładów linii kolejowych, uprzejmie informuję, co następuje.

Na wstępie pragnę zaznaczyć, iż z informacji przekazanej przez PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (dalej: „PLK S.A.” lub „Spółka”) wynika, że Spółka planuje uporządkowanie struktury organizacyjnej, dostosowanie jej do aktualnych realiów i efektywniejszego zarządzania zasobami.

Planowane zmiany mają dotyczyć 12 (z 23 obecnie funkcjonujących) Zakładów Linii Kolejowych (dalej: „Zakład” lub „ZLK”) i polegają na włączeniu 6 Zakładów do 6 Zakładów integrujących. Dotyczy to przyłączenia ZLK Siedlce do ZLK Białystok, ZLK Nowy Sącz do ZLK Kraków, ZLK Skarżysko Kamienna do ZLK Kielce, ZLK Ostrów Wielkopolski do ZLK Poznań, ZLK Częstochowa do ZLK Sosnowiec, ZLK Wałbrzych do ZLK Wrocław.

Dodać należy, iż planowane zmiany organizacyjne nie obejmują, istniejących w każdym z przyłączanych Zakładów, Sekcji Eksploatacji (dalej: „Sekcja” lub „SE”), które są odpowiedzialne za utrzymanie szlaków kolejowych, zarówno jeżeli chodzi o strukturę organizacji, granice obszaru jak i zakres działania Sekcji. Tym samym utrzymanie linii kolejowych nadal będzie realizowane przez 77 SE istniejących obecnie w ramach Zakładów Linii Kolejowych na terenie całego kraju. Zaproponowane zmiany organizacyjne nie będą dotyczyły pracowników SE, zaś pracownikom biurowym dołączonych ZLK zostanie zaproponowana praca w nowej strukturze organizacyjnej (o ile nie skorzystają z przysługujących uprawnień emerytalnych). Forma i miejsce wykonywania pracy będzie w każdym indywidualnym przypadku uzgadniana z Koordynatorami zmian, którymi są Dyrektorzy Zakładów integrujących.

Z informacji otrzymanych ze Spółki wynika, że celem planowanych zmian organizacyjnych PLK S.A. jest m.in.

- konieczność uporządkowania struktury organizacyjnej. Spółka przechodzi z modelu zarządzania obszarowego na liniowy, zachowując synergię z obszarowym. Ma to pozwolić na skuteczniejsze zarządzanie i uniknięcie nieefektywnego modelu organizacyjnego, w którym jeden Zakład nadzoruje działalność tylko 2 sekcji eksploatacji,
- zmiana podejścia PLK S.A. do zagadnień związanych z utrzymaniem linii kolejowych, tj. tak, aby jedną linią kolejową zarządzała minimalna liczba Zakładów. Pozwoli to na ujednoczenie i utrzymanie jednakowych parametrów

linii kolejowych, co ma istotne znaczenie także z punktu widzenia transportu towarów,

- oparcie struktury organizacyjnej Spółki na aktualnym podziale administracyjnym Polski, co umożliwi bardziej efektywną współpracę z centralnymi oraz terenowymi jednostkami administracyjnymi,
- zagrożenia wynikające z sytuacji geopolitycznej, które kierują Spółkę do koncentrowania ośrodków decyzyjnych PLK S.A. w pobliżu siedzib władz wojewódzkich co z pewnością ułatwi relacje między stronami również w sytuacjach kryzysowych oraz umożliwi sprawniejsze reagowanie na wszelkie sytuacje kryzysowe jak również zapewni wyższy poziom bezpieczeństwa,
- podniesienie efektywności zarówno we współpracy Spółki z otoczeniem administracyjnym Polski, jak i wewnętrznym zarządzaniem zasobami osobowymi, co korzystnie wpłynie na realizację kluczowych zadań PLK S.A., również w zakresie bezpieczeństwa infrastruktury krytycznej.

Integrowanie Zakładów nie oznacza, iż nastąpi jakakolwiek zmiana w zakresie utrzymania, obsługi linii. Te zadania realizowane są w SE, których zmiana nie obejmuje. Spółka nie zbywa również elementów infrastruktury czy innych środków trwałych. Wszystkie procesy i zadania w zakresie utrzymania sieci będą realizowane bez zmian.

Wejście zmian w życie przewiduje się od dnia 1 stycznia 2026 r.

PLK S.A. jest spółką prawa handlowego, działającą jako samodzielny podmiot gospodarczy, w którym wszelkie decyzje w zakresie bieżącego zarządzania, leżą w kompetencjach Zarządu Spółki, w tym również w kwestii przyjmowania regulaminu i schematu organizacyjnego.

Minister Infrastruktury na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 stycznia 2025 r. w sprawie wykazu spółek, w których prawa z akcji Skarbu Państwa wykonuje Prezes Rady Ministrów lub inni członkowie Rady Ministrów, pełnomocnicy Rządu lub państwowe osoby prawne, w tym jednoosobowe spółki Skarbu Państwa (Dz.U. z 2025 r. poz. 134) wykonuje prawa z należących do Skarbu Państwa akcji PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. i korzysta z uprawnień przysługujących akcjonariuszowi Spółki, zgodnie z kodeksem spółek handlowych i Statutem Spółki.

Należy przy tym zaznaczyć, że zgodnie z art. 375<sup>1</sup> Ksh walne zgromadzenie i rada nadzorcza nie mogą wydawać zarządowi wiążących poleceń dotyczących prowadzenia spraw spółki. Natomiast do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy coroczna ocena wywiązywania się z obowiązków przez Zarząd Spółki poprzez udzielenie bądź odmowę udzielenia absolutorium.

Strona Społeczna oraz pracownicy Spółki zgodnie z zapisami *Porozumienia w sprawie wzajemnych zobowiązań stron Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., zawartego w dniu 11 stycznia 2005 r.*, w dniu 22 września 2025 r. otrzymali stosowne informacje o planowanych zmianach organizacyjnych, w tym projekt zmian do Regulaminu organizacyjnego PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Przekazanie informacji i projektu zmian rozpoczęło proces konsultacji społecznych. Związki Zawodowe mają możliwość przekazania Pracodawcy ewentualnych opinii w powyższym zakresie w terminie do dnia 22 października 2025 r.

Ponadto w dniach 23 – 29 września 2025 r. oraz 7 października 2025 r. w biurach wszystkich 12 zakładów objętych integracją odbyły się spotkania informacyjne, w których łącznie wzięło udział kilkuset pracowników.

Podczas spotkań przedstawiciele Spółki omawiali założenia, cele i harmonogram planowanych zmian organizacyjnych oraz odpowiadali na liczne pytania zgłaszane podczas spotkań ze strony pracowników, które zostaną uwzględnione w procesie wdrażania.

13 października 2025 r. odbyło się spotkanie z reprezentacją ogólnopolskich Związków Zawodowych, na którym podsumowane zostały kwestie koncepcyjne oraz uzgodnienia organizacyjne, techniczne i ekonomiczne, aspekty społeczne i pracownicze. W dniu 14 października 2025 r. odbyły się adekwatne spotkania w 12 Zakładach podlegających procesowi integracji, podczas których lokalnym organizacjom związkowym zaprezentowano te same założenia zmiany organizacyjnej. Na wszystkie zapytania strony społecznej przekazywane są odpowiedzi w trybie pisemnym – nikt nie jest marginalizowany komunikacyjnie. Spotkania ze Związkami Zawodowymi odbywają się zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym. Spółka jest otwarta na dialog społeczny, a strona społeczna jest dla Spółki partnerem zmiany. PLK S.A. podkreśla, że otwarta i transparentna komunikacja w procesie integracji jest dla niej kluczowa.

Tym samym PLK S.A. prowadzi dialog społeczny w dobrej wierze i z poszanowaniem wspólnych interesów stron. Świadczą o tym chociażby częste spotkania ze stroną związkową, również te prowadzone z przedstawicielami poszczególnych organizacji związkowych. Zarząd Spółki deklaruje gotowość do wymiany poglądów i współpracy w duchu partnerstwa by rozwiązać obawy i wyjaśnić wątpliwości związane z planowaną zmianą organizacyjną.

Odnosząc się do kwestii przeprowadzenia analizy SWOT przy podejmowaniu przez PLK S.A. decyzji o zamiarze integracji Zakładu Linii Kolejowych w Ostrowie Wielkopolskim z Zakładem Linii Kolejowych w Poznaniu, informuję, że z wyjaśnień przekazanych przez PLK S.A. wynika, że decyzja o integracji Zakładów jest elementem szerszej transformacji organizacyjnej Spółki - każda duża zmiana organizacyjna poprzedzona jest analizami. PLK S.A. dokonała oceny ryzyk i prowadzi ten projekt, analizując ich wpływ na prowadzone działania. Po stronie ryzyk dotyczących wpływu zmiany na pracownika PLK S.A. wyjaśniła, że wszyscy pracownicy dołączanych biur Zakładów, jak wspominałem na wstępie, otrzymają propozycje pracy w nowej strukturze organizacyjnej (o ile nie skorzystają z przysługujących im uprawnień emerytalnych). Proces integracji nie oznacza osłabienia potencjału kadrowego. Zmiana wdrażana będzie z poszanowaniem praw pracowników i w trybie uzgodnień stron, przy równoczesnym zachowaniu skuteczności i konsekwencji realizacji celów reorganizacji.

*Z poważaniem,*

Dokument podpisany elektronicznie przez:  
z upoważnienia Ministra Infrastruktury  
Piotr Malepszak  
Podsekretarz Stanu