



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DNW-2.054.59.2025

Warszawa, 30 października 2025

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 12718 Posła na Sejm RP pana Patryka Wichra oraz grupy posłów w sprawie planowanej reorganizacji PKP PLK SA polegającej na likwidacji Zakładu Linii Kolejowych w Nowym Sączu i włączeniu go do zakładu w Krakowie, uprzejmie informuję, co następuje.

Na wstępie pragnę zaznaczyć, iż z informacji przekazanej przez PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (dalej: „PLK S.A.” lub „Spółka”) wynika, że Spółka planuje uporządkowanie struktury organizacyjnej, dostosowanie jej do aktualnych realiów i efektywniejszego zarządzania zasobami.

Planowane zmiany mają dotyczyć 12 (z 23 obecnie funkcjonujących) Zakładów Linii Kolejowych (dalej: „Zakład” lub „ZLK”) i polegają na włączeniu 6 Zakładów do 6 Zakładów integrujących. Dotyczy to przyłączenia ZLK Siedlce do ZLK Białystok, ZLK Nowy Sącz do ZLK Kraków, ZLK Skarżysko Kamienna do ZLK Kielce, ZLK Ostrów Wielkopolski do ZLK Poznań, ZLK Częstochowa do ZLK Sosnowiec, ZLK Wałbrzych do ZLK Wrocław.

Dodać należy, iż planowane zmiany organizacyjne nie obejmują, istniejących w każdym z przyłączanych Zakładów, Sekcji Eksploatacji (dalej: „Sekcja” lub „SE”), które są odpowiedzialne za utrzymanie szlaków kolejowych, zarówno jeżeli chodzi o strukturę organizacji, granice obszaru jak i zakres działania Sekcji. Tym samym utrzymanie linii kolejowych nadal będzie realizowane przez 77 SE istniejących obecnie w ramach Zakładów Linii Kolejowych na terenie całego kraju. Zaproponowane zmiany organizacyjne nie będą dotyczyły pracowników SE, zaś pracownikom biurowym dołączonych ZLK zostanie zaproponowana praca w nowej strukturze organizacyjnej (o ile nie skorzystają z przysługujących uprawnień emerytalnych). Forma i miejsce wykonywania pracy będzie w każdym indywidualnym przypadku uzgadniana z Koordynatorami zmian, którymi są Dyrektorzy Zakładów integrujących.

Z informacji otrzymanych ze Spółki wynika, że celem planowanych zmian organizacyjnych PLK S.A. jest m.in.

- konieczność uporządkowania struktury organizacyjnej. Spółka przechodzi z modelu zarządzania obszarowego na liniowy, zachowując synergię z obszarowym. Ma to pozwolić na skuteczniejsze zarządzanie i uniknięcie

nieefektywnego modelu organizacyjnego, w którym jeden Zakład nadzoruje działalność tylko 2 sekcji eksploatacji,

- zmiana podejścia PLK S.A. do zagadnień związanych z utrzymaniem linii kolejowych, tj. tak, aby jedną linią kolejową zarządzała minimalna liczba Zakładów. Pozwoli to na ujednoczenie i utrzymanie jednakowych parametrów linii kolejowych, co ma istotne znaczenie także z punktu widzenia transportu towarów,
- oparcie struktury organizacyjnej Spółki na aktualnym podziale administracyjnym Polski, co umożliwi bardziej efektywną współpracę z centralnymi oraz terenowymi jednostkami administracyjnymi,
- zagrożenia wynikające z sytuacji geopolitycznej, które kierują Spółkę do koncentrowania ośrodków decyzyjnych PLK S.A. w pobliżu siedzib władz wojewódzkich co z pewnością ułatwi relacje między stronami również w sytuacjach kryzysowych oraz umożliwi sprawniejsze reagowanie na wszelkie sytuacje kryzysowe jak również zapewni wyższy poziom bezpieczeństwa,
- podniesienie efektywności zarówno we współpracy Spółki z otoczeniem administracyjnym Polski, jak i wewnętrznym zarządzaniem zasobami osobowymi, co korzystnie wpłynie na realizację kluczowych zadań PLK S.A., również w zakresie bezpieczeństwa infrastruktury krytycznej.

Wejście zmian w życie przewiduje się od dnia 1 stycznia 2026 r.

PLK S.A. jest spółką prawa handlowego, działającą jako samodzielny podmiot gospodarczy, w którym wszelkie decyzje w zakresie bieżącego zarządzania, leżą w kompetencjach Zarządu Spółki, w tym również w kwestii przyjmowania regulaminu i schematu organizacyjnego.

Minister Infrastruktury na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 stycznia 2025 r. w sprawie wykazu spółek, w których prawa z akcji Skarbu Państwa wykonuje Prezes Rady Ministrów lub inni członkowie Rady Ministrów, pełnomocnicy Rządu lub państwowe osoby prawne, w tym jednoosobowe spółki Skarbu Państwa (Dz.U. z 2025 r. poz. 134) wykonuje prawa z należących do Skarbu Państwa akcji PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. i korzysta z uprawnień przysługujących akcjonariuszowi Spółki, zgodnie z kodeksem spółek handlowych i Statutem Spółki.

Należy przy tym zaznaczyć, że zgodnie z art. 375¹ Ksh walne zgromadzenie i rada nadzorcza nie mogą wydawać zarządowi wiążących poleceń dotyczących prowadzenia spraw spółki. Natomiast do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy coroczna ocena wywiązywania się z obowiązków przez Zarząd Spółki poprzez udzielenie bądź odmowę udzielenia absolutorium.

Strona Społeczna oraz pracownicy Spółki zgodnie z zapisami *Porozumienia w sprawie wzajemnych zobowiązań stron Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., zawartego w dniu 11 stycznia 2005 r.*, w dniu 22 września 2025 r. otrzymali stosowne informacje o planowanych zmianach organizacyjnych, w tym projekt zmian do Regulaminu organizacyjnego PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., Przekazanie informacji i projektu zmian rozpoczęło proces konsultacji społecznych. Związki Zawodowe mają możliwość przekazania Pracodawcy ewentualnych opinii w powyższym zakresie w terminie do dnia 22 października 2025 r.

Ponadto w dniach 23 – 29 września 2025 r. oraz 7 października 2025 r. w biurach wszystkich 12 zakładów objętych integracją odbyły się spotkania informacyjne, w których łącznie wzięło udział kilkuset pracowników.

Podczas spotkań przedstawiciele Spółki omawiali założenia, cele i harmonogram planowanych zmian organizacyjnych oraz odpowiadali na liczne pytania zgłaszane podczas spotkań ze strony pracowników, które zostaną uwzględnione w procesie wdrażania.

13 października 2025 r. odbyło się spotkanie z reprezentacją ogólnopolskich Związków Zawodowych, na którym podsumowane zostały kwestie koncepcyjne oraz uzgodnienia organizacyjne, techniczne i ekonomiczne, aspekty społeczne i pracownicze. W dniu 14 października 2025 r. odbyły się adekwatne spotkania w 12 Zakładach podlegających procesowi integracji, podczas których lokalnym organizacjom związkowym zaprezentowano te same założenia zmiany organizacyjnej. Na wszystkie zapytania strony społecznej przekazywane są odpowiedzi w trybie pisemnym – nikt nie jest marginalizowany komunikacyjnie. Spotkania ze Związkami Zawodowymi odbywają się zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym. Spółka jest otwarta na dialog społeczny, a strona społeczna jest dla Spółki partnerem zmiany. PLK S.A. podkreśla, że otwarta i transparentna komunikacja w procesie integracji jest dla niej kluczowa.

Tym samym PLK S.A. prowadzi dialog społeczny w dobrej wierze i z poszanowaniem wspólnych interesów stron. Świadczą o tym chociażby częste spotkania ze stroną związkową, również te prowadzone z przedstawicielami poszczególnych organizacji związkowych. Zarząd Spółki deklaruje gotowość do wymiany poglądów i współpracy w duchu partnerstwa by rozwiązać obawy i wyjaśnić wątpliwości związane z planowaną zmianą organizacyjną.

Odnosząc się do kwestii kalkulacji kosztów i korzyści zmian organizacyjnych w PLK S.A. oraz prognozowanych oszczędności w horyzoncie 3 i 5 lat informuję, że jednym z dominujących kryteriów integracji Zakładów jest stworzenie struktury reprezentatywnej dla podziału administracyjnego kraju poprzez umiejscowienie siedzib Zakładów Linii Kolejowych w miastach wojewódzkich (z wyjątkiem Śląska, gdzie umiejscowione będą 2 Zakłady ze względu na zagęszczenie infrastruktury kolejowej). Zmiana organizacyjna realizowana jest bez nakładów inwestycyjnych. Wszystkie zadania w projekcie wynikające z przeniesienia zasobów i aktywów pomiędzy jednostkami będą w maksymalnym stopniu zautomatyzowane. Znaczna część pracowników administracyjnych Zakładów Linii Kolejowych i SE nabywa w najbliższym okresie uprawnienia do emerytury. Jest to wielkość zatrudnienia stanowiąca potencjał do oceny celowości odtwarzania etatu na stanowisku administracyjnym lub przekwalifikowania zgodnie z zasadnością i potrzebą Zakładu. W skali Spółki jest niemal 400 osób, które nabeżdą uprawnienia emerytalne do końca 2026 r. Zatem korzyściami docelowymi będą nieodtworzone etaty i koszty stanowisk pracy w tym zakresie. Tym samym będzie miało to też przełożenie na utrzymywanie stanowisk pracy, jak np. licencje dostępowe do systemu. Szacuje się, że zmniejszenie zatrudnienia o 210 osób oznacza ograniczenie kosztów o około 42,5 mln zł, zaś kwestie techniczne to dalsze zmniejszenie wydatków o około 0,8 mln zł rocznie. Nowa struktura, jak wspomniano powyżej, będzie obowiązywała od 1 stycznia 2026 r., natomiast zmiana ma charakter ewolucyjny, a efekty docelowe pojawią się w kolejnych latach.

Zgodnie z postanowieniami procedury SMS/MMS-PR-03 „Zarządzanie zmianą” (dokument dostępny m.in. na stronie internetowej Spółki) w dniu 3 października 2025 r. powołany został multidyscyplinarny Zespół ds. oceny znaczenia zmiany organizacyjnej polegającej na wprowadzeniu zmian do Regulaminu organizacyjnego PLK S.A., których celem jest integracja 12 Zakładów Linii Kolejowych. W ramach prac ww. Zespołu analizowany jest obecnie wpływ integracji Zakładów na bezpieczeństwo ruchu kolejowego i ciągłość utrzymania. Z uwagi na to, że prace Zespołu trwają, PLK S.A. obecnie nie może udostępnić wyników analizy.

Obecnie w Zakładach integrowanych prowadzone są prace zespołów złożonych z pracowników obu Zakładów, których celem jest przygotowanie wszystkich obszarów do zmiany. Wszystkie zadania w zakresie utrzymania i eksploatacji realizowane są przez SE i są one niezmiennie. Sekcje Zakładu dołączanego przechodzą w swoich granicach i strukturze do Zakładu integrującego. W związku z tym pracownicy Sekcji otrzymają porozumienia zmieniające tylko w zakresie zmiany nazwy Zakładu. Zatem zmiana organizacyjna nie dotyczy SE.

Działy w obu Zakładach zostaną połączone lub utworzone w ramach planu etatyzacji przekazanego jednostkom na 2026 r. Na chwilę obecną nie ma docelowej etatyzacji połączonego działu, niemniej każdy z pracowników otrzyma propozycję pracy w strukturze zintegrowanych Zakładów. Celem integracji jest optymalne, pełne wykorzystanie zasobów obu jednostek. Nie są planowane zwolnienia i celem zmian organizacyjnych nie jest pozbywanie się doświadczonej i wykwalifikowanej kadry; nie leży to w interesie ani pracodawcy, ani pracowników. Każde doświadczenie, w każdej specjalności, jest dla Spółki unikatowe i bezcenne.

Propozycja pracy, którą otrzyma każdy pracownik, może dotyczyć świadczenia pracy w dotychczasowej lokalizacji pracownika z możliwością jej wykonywania zdalnie. Może również pojawić się propozycja pracy w Zakładzie integrującym, niemniej zależy to od kompetencji pracownika, możliwości dojazdu lub relokacji czy sytuacji życiowej. Jak wspomniano powyżej, Spółka zakłada możliwość świadczenia pracy w formie zdalnej. Plan integracji nie zawiera projektu sprzedaży budynków i przeniesienia pracowników pomiędzy lokalizacjami.

Odnosząc się do kwestii rozważenia wariantów alternatywnych (utrzymanie Zakładu Linii Kolejowych w Nowym Sączu z korektą zadań, model dwubiegunowy, centrum kompetencji dla linii górskich) i ich odrzucenia, PLK S.A. poinformowała, że przedmiotowe zagadnienie nie dotyczy zmiany organizacyjnej.

Zarząd Spółki przyjął założenia co do modelu integracji i terminu realizacji zmiany organizacyjnej. Trwają konsultacje społeczne, prowadzony jest proces szerokiej komunikacji. Spółka chce dotrzeć do każdego pracownika i zrozumieć jego sytuację, aby możliwie szybko określić zakres zadań przewidziany do realizacji od 1 stycznia 2026 r. Wszystkie zadania w projekcie będą realizowane z poszanowaniem regulacji i w trybie uzgodnień stron, przy zachowaniu skuteczności i konsekwencji realizacji celów zmiany.

W odniesieniu do pytania o budżety jednostek samorządu terytorialnego (JST), PLK S.A. poinformowała, że jest ono poza kompetencjami Spółki, natomiast budżety jednostek organizacyjnych PLK S.A. będą relokowane w układzie, jak dla 23 Zakładów, a następnie integrowane na poziomie jednostki docelowej adekwatnie dla wprowadzanego rozwiązania organizacyjnego – zmiana nie ma na nie wpływu. Odpowiedzią na sytuacje kryzysowe na sieci są właściwie i zgodnie z procedurami realizowane zadania w SE, a zmiana ich nie dotyczy.

Z poważaniem,

Dokument podpisany elektronicznie przez:

z upoważnienia Ministra Infrastruktury

Piotr Malepszak

Podsekretarz Stanu