



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.365.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 11102 Pana Posła Macieja Koniecznego wraz z grupą posłów, w sprawie funkcjonowania rad pracowników, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U. z 2006 r. nr 79, poz. 550 z późn. zm.) pracodawca, w terminie 30 dni od dnia wyboru przez pracowników członków rady pracowników, przekazuje (według wzoru stanowiącego załącznik do ustawy) ministrowi właściwemu do spraw pracy informacje na temat tego ciała. Dane dotyczące podmiotów, które zgłosiły powołanie u siebie rady pracowników zawierają informacje, których ustawodawca żąda wprost, czyli: nazwę pracodawcy i jego adres, datę utworzenia rady pracowników oraz liczbę członków rady. Należy również podać, czy warunki informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji zostały ustalone z pracodawcą przez radę pracowników, czy raczej obowiązują w tym zakresie regulacje ustawowe.

Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego prowadzi listę działających rad pracowników, którą aktualizuje w oparciu o dokonywane przez pracodawców zgłoszenia.

Dane dotyczące powołania u danego pracodawcy rady pracowników nie mają – w ocenie organu – charakteru informacji publicznej, o której mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r. poz. 902). Powstanie rady pracowników nie wiąże się bowiem z działalnością organów władzy publicznej, osób pełniących funkcje publiczne, z zadaniami publicznymi czy zarządzaniem majątkiem publicznym. Jest ono jedynie realizacją uprawnienia pracowniczego, ustanowionego w celu ułatwienia współpracy pracodawcy z pracownikami. Ponadto, zestawienie informacji o radach pracowników przesłanych przez pracodawców nie stanowi dokumentu urzędowego. Dokumentem urzędowym w rozumieniu ustawy o dostępie do informacji publicznej jest treść oświadczenia woli lub wiedzy, utrwalona i podpisana w dowolnej formie przez funkcjonariusza publicznego w rozumieniu przepisów Kodeksu karnego, w ramach jego kompetencji, skierowana do innego podmiotu lub złożona do akt sprawy (art. 6 ust. 2).

Mając na uwadze, iż na podstawie art. 193 ust. 2 Regulaminu Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej teksty nadesłanych odpowiedzi na interpelacje udostępniane są w Systemie Informacyjnym Sejmu informuję, że wnioskowana przez Pana Posła tabela, zawierająca informacje według stanu na 31 lipca 2025 r., zostanie mu przesłana odrębnym pismem. Wynika to z faktu, że zawarte w niej dane nie stanowią informacji publicznej, przekazywane są zatem do wyłącznej wiadomości Pana Posła.

Jednocześnie pragnę podkreślić, że art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora nie uprawnia parlamentarzystów do swobodnego dysponowania pozyskanymi informacjami i materiałami, a zatem powinny one pozostać wyłącznie w gestii Pana Posła.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji wybory członków rady pracowników organizuje pracodawca na pisemny wniosek grupy liczącej co najmniej 10% jego pracowników. Z przywołanej regulacji wynika, że inicjatywa utworzenia rady należy do pracowników, a ich wniosek jest konieczny do rozpoczęcia procedury wyłaniania reprezentantów załogi.

Możliwość utworzenia rady pracowników jest prawem przysługującym członkom załogi i do nich należy decyzja, czy z niego skorzystają. Pracodawca ma natomiast obowiązek zorganizowania wyborów, lecz wyłącznie wtedy, gdy pracownicy wystąpią do niego z odpowiednim wnioskiem. Stosownie do art. 11 ust. 5 ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji pracodawca jest obowiązany, co najmniej na 60 dni przed upływem kadencji rady pracowników, do powiadomienia zatrudnianych przez siebie osób o przysługującym im prawie wyboru członków kolejnej rady. To, czy pracownicy skorzystają z tego prawa zależy wyłącznie od nich. Jeśli się na to zdecydują, powinni wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o zorganizowanie kolejnych wyborów. Wniosek jest zatem niezbędny do zainicjowania procedury wyborczej i każdorazowo wymagany w związku z upływem kadencji wybranej poprzednio rady. Bez przedmiotowego wniosku, złożonego przez co najmniej 10% zatrudnianych pracowników, pracodawca nie może przygotować kolejnych wyborów do rady. Z powyższych względów nie są podejmowane działania, o których mowa w pkt 3 interpelacji.

Z wyrazami szacunku

**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/