



Ministerstwo Sprawiedliwości

Podsekretarz Stanu
Maria Ejchart

BK-VII.0520.415.2025
Warszawa, 31 października 2025 r.

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

przedstawiam odpowiedź na interpelację nr 12685 Pana Posła Michała Wosia w sprawie rekrutacji i stanu kadrowego w Służbie Więziennej.

Ad 1

Poniżej przekazuję tabelaryczne zestawienie dotyczące liczby funkcjonariuszy i pracowników w Służbie Więziennej w latach 2015-2025.

Lata	Liczba funkcjonariuszy		Liczba pracowników		Pracownicy pedagogiczni	
	w etatach	w osobach	w etatach	w osobach	w etatach	w osobach
2015	27185	27185	1 617,54	2369	212,17	374
2016	27433	27433	1 657,39	2400	213,48	381
2017	27521	27521	1 657,87	2143	211,35	358
2018	27286	27286	1 787,18	2412	211,74	363
2019	26890	26890	1 780,85	2356	211,57	359
2020	26861	26861	1 522,38	2091	213,85	373
2021	26892	26892	1 541,59	2050	212,86	345
2022	26971	26971	1 614,79	2120	215,55	357
2023	26936	26936	1 632,79	2139	215,30	359
2024	27158	27158	1 646,98	2157	216,29	364

na dzień 30.09.2025	27479	27479	1625,395	2133	216,55	365
--------------------------------	-------	-------	----------	------	--------	-----

Ad 2

W 2024 roku na umieszczone ogłoszenia o przyjęciach do służby w Służbie Więziennej zgłosiło się 10 145 kandydatów. Spośród powyższej liczby 2 502 kandydatów ukończyło z wynikiem pozytywnym proces rekrutacji, natomiast do służby przyjęte zostały 2 472 osoby.

W 2025 roku na umieszczone ogłoszenia o przyjęciach do służby w Służbie Więziennej zgłosiło się 7 068 kandydatów. Spośród powyższej liczby 1 302 kandydatów ukończyło z wynikiem pozytywnym proces rekrutacji, natomiast do służby przyjętych zostało 1 401 osób.

Zaznaczenia wymaga, że od 2024 roku widoczny jest znaczny spadek liczby wakatów w służbie. Zgodnie z danymi zawartymi w sprawozdawczości:

- na dzień 1 stycznia 2024 roku występowały – 1 053 wakaty;
- na dzień 1 stycznia 2025 roku występowały – 1 132 wakaty;
- na dzień 10 października 2025 roku występują – 834 wakaty, jednocześnie planowane jest kolejne przyjęcie z dniem 6 listopada 2025 r. w liczbie 110 kandydatów co spowoduje zmniejszenie liczby wakatów do około 720.

Spadek wakatów obrazują poniższe dane stanowiące różnicę pomiędzy liczbą kandydatów przyjętych do służby w Służbie Więziennej, a liczbą funkcjonariuszy, wobec których nastąpiło ustanie stosunku służbowego od 2023 roku:

- 2023 rok: - 27;
- 2024 rok: 177;
- do dnia 30 września 2025 roku: 269.

Ad 3

Odnosząc się do kwestii działań podejmowanych w celu poprawy atrakcyjności służby zaznaczenia wymaga na wstępie, że zgodnie z przytoczonymi wyżej danymi liczba wakatów w Służbie Więziennej wynosi jedynie 2,38% całej ilości etatów.

Mając na względzie konieczność zapewnienia stałego dopływu właściwej liczby kandydatów do Służby Więziennej, kierownictwo formacji wspierane przez Ministerstwo Sprawiedliwości podejmuje inicjatywy podnoszące atrakcyjność służby poprzez zwiększenie wydatków na uposażenia i wynagrodzenia o dodatkowe środki z tytułu przyjęcia średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej – z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe – na poziomie 120%, w tym poprzez zmianę kwot bazowych dla osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń.

Mając na uwadze powyższe została przeprowadzona podwyżka uposażeń funkcjonariuszy w średniej wysokości 1 358 zł brutto (z nagrodą roczną średnio 1 472 zł brutto), poprzez:

- wzrost o 20% uposażenia zasadniczego w grupach zaszeregowania od 1 do 41;
- dodatkowo w grupach zaszeregowania od 2 do 41 wzrost uposażenia zasadniczego o 210 zł;
- obligatoryjny wzrost dodatku za wysługę;
- wzrost dodatku za stopień w równej kwocie 200 zł.

Przeprowadzono również podwyżkę wynagrodzeń pracowników cywilnych w średniej wysokości 1 380 zł brutto, poprzez:

- wzrost o nie mniej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich grup zawodowych zatrudnionych w Służbie Więziennej;
- obligatoryjny wzrost dodatku za wysługę;
- wzrost wydatków relacjonowanych.

Ponadto, w 2024 roku zrealizowano podwyżkę do minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2024 r. dla pracowników cywilnych Służby Więziennej określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości

minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. tj. 4 242 zł od 1 stycznia 2024 roku oraz 4 300 zł od 1 lipca 2024 r. Jednocześnie, zgodnie z ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, dokonano od 1 lipca 2024 r. podwyżek wynagrodzeń dla pracowników podmiotów leczniczych podległych Ministrowi Sprawiedliwości.

Oprócz wyżej wymienionych działań w 2024 r. w Służbie Więziennej:

- zostały zrealizowane awanse na stanowiskach służbowych dla ponad 6 tysięcy funkcjonariuszy;
- zostały zrealizowane awanse nadania kolejnego stopnia służbowego dla prawie 7 tysięcy funkcjonariuszy;
- w sposób bieżący nadawano stopnie służbowe w związku z zakończeniem szkolenia zawodowego dla ponad 2 tysięcy funkcjonariuszy;
- została przeprowadzona regulacja dodatków służbowych, którą objętych zostało ponad 17 tysięcy funkcjonariuszy;
- zostały wypłacone nagrody uznaniowe dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych.

Kolejną kwestią uatrakcyjniającą pracę w Służbie Więziennej był fakt wygospodarowania po raz pierwszy od wielu lat, począwszy od 2024 roku środków finansowych z przeznaczeniem na wypłatę premii uznaniowych dla pracowników cywilnych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.

W 2025 roku podejmowano kolejne działania mające na celu poprawę warunków pracy i płacy. W związku z powyższym wydatki na uposażenia i wynagrodzenia zostały zwiększone o dodatkowe środki z tytułu przyjęcia średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej – z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe – na poziomie 105%, w tym poprzez zmianę kwot bazowych dla osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń.

Mając na uwadze powyższe została przeprowadzona podwyżka uposażeń funkcjonariuszy w średniej wysokości 407 zł brutto (z nagrodą roczną średnio 441 zł brutto), poprzez:

- wzrost o 5% uposażenia zasadniczego w grupach zaszergowania od 1 do 41;
- obligatoryjny wzrost dodatku za wysługę;
- wzrost dodatku za stopień w równej kwocie 120 zł.

Przeprowadzono również podwyżkę wynagrodzeń pracowników cywilnych, poprzez:

- wzrost o nie mniej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich grup zawodowych zatrudnionych w Służbie Więziennej;
- obligatoryjny wzrost dodatku za wysługę;
- wzrost wydatków relacjonowanych.

W 2025 r. zrealizowano także podwyżkę do minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2025 r. dla pracowników cywilnych Służby Więziennej określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 13 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r.; tj. 4 666 zł od 1 stycznia 2025 roku. Jednocześnie, zgodnie z ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, dokonano od 1 lipca 2025 r. podwyżek wynagrodzeń dla pracowników podmiotów leczniczych podległych Ministrowi Sprawiedliwości.

Kolejnym przedsięwzięciem mającym na celu poprawę atrakcyjności służby jest fakt opracowania projektu ustawy o ustanowieniu „programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2026-2029”. Opracowany projekt zakłada m.in. realizację przedsięwzięcia pt. Systemowe rozwiązanie realizacji podwyżek funkcjonariuszy z 2022 roku w związku z zasadami wynikającymi z wejścia w życie ustawy z 17 grudnia 2021 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2022-2025” wprowadzającej zmiany do art. 58 ustawy o Służbie Więziennej. Celem omawianych rozwiązań jest pozyskanie środków budżetowych do sfinansowania skutków wprowadzenia w 2022 r. zmiany w art.

58 ustawy o Służbie Więziennej tj. wliczanie pracy cywilnej (wykonywanej przed podjęciem służby) do dodatku za wysługę lat.

W celu zwiększenia atrakcyjności służby w Służbie Więziennej podjęto również decyzję o objęciu funkcjonariuszy formacji tzw. świadczeniem mieszkaniowym. Na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji opublikowany został pod numerem UD297 z wykazu prac legislacyjnych Rady Ministrów „projekt ustawy o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw”, którego treść została przekazana do uzgodnień międzyresortowych oraz poddana konsultacjom publicznym. Przedmiotowy projekt nowelizacji ustawy przewiduje wprowadzenie świadczenia mieszkaniowego przysługującego funkcjonariuszom Służby Więziennej od 1 lipca 2025 r.

Oprócz omawianych rozwiązań podjęto również szereg innych decyzji zwiększających atrakcyjność służby w formacji, w tym m.in. zagwarantowano możliwość skorzystania ze specjalnej oferty PKO Banku Polskiego, wedle której funkcjonariusze i pracownicy Służby Więziennej będą mogli skorzystać m.in. z preferencyjnych warunków podczas zawierania umów dotyczących kredytów hipotecznych oraz pożyczek gotówkowych. Funkcjonariusze i pracownicy objęci zostali także ofertą PZU SA, w ramach której mogą skorzystać z nowego abonamentu sportowo-rekreacyjnego w ramach programu „Bezpieczny Wybór”. Podjęta inicjatywa ma wspierać aktywny tryb życia i profilaktykę zdrowotną funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej.

Ponadto, w 2025 r. kontynuowana jest polityka kadrowo-płacowa w zakresie realizacji awansów na stanowiskach służbowych, nadawania kolejnych stopni służbowych, regulacji dodatków służbowych oraz wypłat nagród i premii uznaniowych dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych.

Ad 4

W zakresie działań planowanych do realizacji w 2026 r. mających na celu stały dopływ kadr przewidziano przede wszystkim dalsze działania zmierzające do intensyfikacji naborów do służby, niezależnie od faktu, iż aktualnie odnotowywany jest ciągły napływ

kandydatów do służby w Służbie Więziennej. Działania promocyjne sprawiają, że do jednostek organizacyjnych więziennictwa w trybie ciągłym wpływają aplikacje kandydatów. Biorąc powyższe pod uwagę zasadnym jest podtrzymanie powyższego trendu.

Potwierdzeniem skuteczności tych działań jest liczba kandydatów objętych aktualnie postępowaniem kwalifikacyjnym na poziomie 612 osób, z czego 275 osób jest w trakcie etapu końcowego, tj. ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Służbie Więziennej.

Należy również wskazać, że rezerwa kadrowa, to znaczy liczba kandydatów, wobec których postępowanie kwalifikacyjne zostało pozytywnie zakończone, kształtuje się na poziomie 238 osób.

Jednocześnie, po zakończeniu prac nad zmianami do ustawy w 2026 roku, planowane jest przekazanie do dalszych prac legislacyjnych projektu zmiany ustawy o Służbie Więziennej dotyczącego m.in. kwestii naboru. Proponowane zmiany wychodzą naprzeciw potrzebom służby i kandydatów. Spowodują one uproszczenie przebiegu naboru do służby oraz przekażą kompetencje w tym zakresie dyrektorom jednostek organizacyjnych, którzy w ramach posiadanych kompetencji będą uprawnieni do doboru kadry uwzględniając potrzeby i wymagania spoczywające na danym zakładzie karnym lub areszcie śledczym.

Z wyrazami szacunku

Maria Ejchart
Podsekretarz Stanu

/podpisano elektronicznie/