



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.478.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 12354 Pani Posłanki Marty Stożek, w sprawie wyzwań strukturalnych w sektorze kurierskim w Polsce, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej jest organem odpowiedzialnym za przeprowadzenie prac legislacyjnych mających na celu wdrożenie dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/2831 z dnia 23 października 2024 r. w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform. Dyrektywa będzie miała wpływ także na część sektora kurierskiego.

Należy przy tym podkreślić, że kwestie poruszone w interpelacji, które dotyczą wprowadzenia obowiązkowych tachografów w pojazdach kurierskich lub zmiany przepisów dotyczących pracy kurierów wykraczają poza zakres właściwości Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Należy zaznaczyć, iż organem ustawowo powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy jest Państwowa Inspekcja Pracy (PIP). Wszelkie nieprawidłowości – także te dotyczące pracy kurierów zatrudnionych na podstawie stosunku pracy - należy zgłaszać bezpośrednio do tego organu.

Informuję, że prace analityczne i legislacyjne mające na celu wdrożenie do porządku prawnego przywołanej dyrektywy trwają. Podjęto też decyzję o przygotowaniu odrębnej ustawy, która kompleksowo ureguluje kwestie wchodzące w jej zakres. Dyrektywa budzi duże zainteresowanie partnerów społecznych, którzy uzgodnili podjęcie w związku z trwającym procesem dialogu autonomicznego w ramach Rady Dialogu Społecznego. Na projektowane regulacje będzie miał zatem wpływ także wynik tych rozmów.

Zasadniczym celem wdrażanej dyrektywy jest poprawa warunków pracy pracowników platform oraz ochrona danych osobowych osób wykonujących pracę za pośrednictwem platform. Zgodnie z art. 1 ust. 1 dyrektywy osiągnięciu tych celów służy:

- wprowadzenie środków ułatwiających określanie prawidłowego statusu zatrudnienia osób wykonujących pracę za pośrednictwem platform;
- promowanie przejrzystości, sprawiedliwości, nadzoru ludzkiego, bezpieczeństwa i rozliczalności w zarządzaniu algorytmicznym w odniesieniu do pracy za pośrednictwem platform;
- zwiększenie przejrzystości w ramach pracy za pośrednictwem platform, w tym w sytuacjach transgranicznych.

Warto też podkreślić, iż projektodawca jest zobowiązany objąć zakresem polskiej ustawy cyfrowe platformy pracy zdefiniowane w art. 2 pkt 1 dyrektywy. Zgodnie z tą regulacją cyfrowa platforma pracy oznacza osobę fizyczną lub prawną świadczącą usługę, która:

- jest przynajmniej częściowo udostępniana na odległość za pomocą środków elektronicznych, takich jak strona internetowa lub aplikacja mobilna;
- jest świadczona na żądanie usługobiorcy;
- jako niezbędny i istotny element obejmuje organizowanie pracy wykonywanej przez osoby fizyczne za wynagrodzeniem, niezależnie od tego, czy praca ta jest wykonywana przez internet, czy w określonym miejscu;
- obejmuje stosowanie zautomatyzowanych systemów monitorujących lub zautomatyzowanych systemów decyzyjnych.

Zakres definicji cyfrowej platformy pracy jaką przyjęto w polskiej ustawie będzie zatem odpowiadał zakresowi definicji przyjętej w przepisach dyrektywy, wyznaczając podmioty, do których ustawa będzie miała zastosowanie i których pracownicy zostaną objęci dodatkową ustawową ochroną.

Przywołana dyrektywa nakłada na państwa członkowskie obowiązek wprowadzenia procedur służących weryfikowaniu i zapewnianiu prawidłowego określania statusu zatrudnienia osób wykonujących pracę za pośrednictwem platform, m.in. poprzez stosowanie domniemania prawnego stosunku pracy (art. 4 ust. 1 dyrektywy). Odpowiednie procedury obejmujące stosowanie domniemania stosunku pracy zostaną też wprowadzone w ustawie krajowej. Oznacza to, że również kurierzy wykonujący pracę na rzecz cyfrowej platformy pracy w rozumieniu ustawowej definicji będą mogli skorzystać z domniemania stosunku pracy.

Warto podkreślić, że dyrektywa zobowiązuje państwa członkowskie do zapewnienia, iż właściwe organy krajowe będą przeprowadzały kontrole i inspekcje celem zagwarantowania efektywnego wdrożenia i następnie przestrzegania domniemania stosunku pracy. Gwarancja przeprowadzenia właściwych inspekcji ma w szczególności dotyczyć tych spośród cyfrowych platform pracy, wobec których właściwy organ krajowy ustali istnienie stosunku pracy pomiędzy nimi a osobami wykonującymi pracę za ich pośrednictwem (art. 6 lit. c dyrektywy). Ustawa implementująca dyrektywę powierzy to zadanie Państwowej Inspekcji Pracy.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/