



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.246.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 9790 Pani Posłanki Marty Stożek, w sprawie sytuacji osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej monitoruje sytuację osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy. Podstawę analiz stanowią przede wszystkim dane gromadzone i publikowane przez Główny Urząd Statystyczny, Eurostat oraz inne instytucje. Przykładem takich działań analitycznych jest SHARE (z ang. Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe), czyli badanie panelowe prowadzone we wszystkich krajach europejskich i Izraelu w grupie wiekowej 50+. W jego ramach zbierane są informacje na temat sytuacji życiowej uczestników – ich stanu zdrowia, relacji społecznych, rodzinnych, kondycji materialnej i aktywności na rynku pracy. Od 2024 roku realizowana jest 10 edycja badania.

Z badania aktywności ekonomicznej ludności (BAEL) wynika, że na przestrzeni ostatnich lat aktywność zawodowa i zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia rosły, a stopa bezrobocia w tej grupie była jedną z najniższych. W I kwartale 2025 r. stopa bezrobocia w grupie wiekowej 50-64 wynosiła w Polsce 2,4% wobec 4,6% w UE i była niższa od unijnej zarówno dla mężczyzn (2,6% vs 4,4% w UE), jak i kobiet (2,2% vs 4,7% w UE). Wskaźnik ten był niższy niż dla ludności w wieku produkcyjnym (dla kobiet i mężczyzn grupa wiekowa odpowiednio: 18-59 lat i 18-64 lata), dla której wyniósł 3,5%. Według danych MRPiPS na koniec lipca 2025 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy było 219,8 tys. osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, z czego 41,5 tys. miało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (18,9%). Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia stanowiły 26,5% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Ich udział w tej grupie na przestrzeni lat wzrósł, co związane jest ze starzeniem się populacji. Niemniej, jak wskazują przywołane dane z BAEL, stopa bezrobocia w tej grupie jest niższa niż dla populacji w wieku produkcyjnym. Nie zmienia to faktu, że osoby powyżej 50 roku życia, jeśli już trafią do rejestrów bezrobotnych, poszukują zatrudnienia dłużej niż przedstawiciele młodszych grup wiekowych, co związane jest zarówno z posiadanymi przez nie kwalifikacjami - doświadczeniem zawodowym, często w jednym miejscu pracy - jak również możliwościami i chęciami przekwalifikowania, czy akceptacji dojazdów do pracy lub zmiany miejsca zamieszkania w związku z pracą. Wszystkie te czynniki mają decydujący wpływ na dłuższy czas poszukiwania zatrudnienia przez osoby powyżej 50 roku życia, choć decydują tu również posiadane kwalifikacje i sytuacja na lokalnym rynku.

MRPiPS nie dysponuje danymi, które umożliwiłyby porównanie średniego wynagrodzenia pracowników w ich obecnym i poprzednim miejscu pracy. Niemniej, jak wynika z danych GUS opublikowanych w raporcie pn.: rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej w marcu 2025 roku, przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w grupie wiekowej 45-54

lata wynosiło 9 693,80 zł (106,5% przeciętnej krajowej), a w grupie wiekowej 55-64 lata 9 014,05 zł (99% przeciętnej).

Na gruncie obowiązującej ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) osoby powyżej 50 roku życia, rejestrując się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, mogą uzyskać wsparcie w powrocie na rynek pracy i skorzystać z dostępnych form pomocy - m.in. z:

- bonu na zasiedlenie;
- stażu;
- pakietu aktywizacyjnego umożliwiającego łączenie kilku form pomocy oferowanej w urzędzie pracy, kierowanego do jednego bezrobotnego, wobec którego niezbędne jest zastosowanie kompleksowego wsparcia;
- sfinansowania wybranego szkolenia;
- bonu na kształcenie ustawiczne - w jego ramach powiatowy urząd pracy pokryje należność dla instytucji szkoleniowej za realizację jednego lub kilku szkoleń, lub należność dla instytucji realizującej studia podyplomowe, a także koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności bądź koszty uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności.

W powiatowych urzędach pracy dostępne są ponadto formy pomocy dedykowane wyłącznie osobom po 50 roku życia lub wspierające ich zatrudnienie, wśród których wymienić można:

- przedłużone, w przypadku bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat oraz posiadających co najmniej 20 letni okres uprawniający do zasiłku dla bezrobotnych, wypłacanie tego zasiłku (365 dni);
- pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy;
- dofinansowanie dla pracodawcy za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przez okres 12 miesięcy (jeżeli bezrobotny ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat). Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy wynosi maksymalnie 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;
- zwolnienie pracodawców z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych. Pracodawcy zatrudniający osoby w wieku powyżej 55 lat (kobiety) i 60 lat (mężczyźni) są całkowicie zwolnieni z obowiązku odprowadzania za nie składek na te fundusze.

Dostępna jest również nowa forma pomocy, opracowana z myślą o przedsiębiorcach zatrudniających osoby, które osiągnęły wiek emerytalny. Przedsiębiorca może otrzymać dofinansowanie za zatrudnienie emeryta (zarejestrowanego jako osoba poszukująca pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiet i 65 w przypadku mężczyzn). Instrument ten ma stanowić zachętę dla pracodawców do zatrudniania seniorów, przyczyniając się do zwiększenia aktywności zawodowej tej grupy społecznej.

Specjalistyczne wsparcie dla osób 50+ świadczą w urzędach pracy m.in. doradcy zawodowi. Udzielają oni pomocy w ramach poradnictwa indywidualnego lub grupowego, m.in. w zakresie: wyboru lub zmiany zawodu, planowania kariery zawodowej, uzupełniania kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań, planowania rozwoju zawodowego czy przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia mogą też korzystać z pośrednictwa pracy świadczonego przez urzędy pracy. Wśród przyjaznych użytkownikowi instrumentów

pośrednictwa pracy wymienić należy „ePracę” (Bazę Ofert Pracy i aplikację mobilną), prowadzoną i udostępnianą przez ministra właściwego do spraw pracy. W bazie ePracy dostępne są wszystkie aktualne oferty pracy i staży, a także informacje o szkoleniach, targach i giełdach pracy. Za jej pośrednictwem osoby szukające zatrudnienia zyskują każdego dnia dostęp do kilkudziesięciu tysięcy rzetelnych i sprawdzonych ofert pracy.

Oferta powiatowych urzędów pracy dla osób indywidualnych obejmuje również wsparcie w nabywaniu nowych i aktualizowaniu posiadanych umiejętności oraz kwalifikacji. Oferowane są przede wszystkim szkolenia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy (dotyczy to również „kompetencji miękkich”). Osoby będące w trakcie szkolenia otrzymują co miesiąc stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Osoba bezrobotna może także skorzystać z innych form wsparcia nakierowanych na nabywanie umiejętności i kwalifikacji, takich jak: pożyczka edukacyjna; bon na kształcenie ustawiczne; finansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności. Co ważne, urząd pracy może też sfinansować koszty badań lekarskich i psychologicznych w celu stwierdzenia zdolności bezrobotnego do wykonywania pracy, uczestnictwa w szkoleniu lub innej formie wsparcia i określenia szczególnych predyspozycji psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu.

Na przestrzeni ostatnich niemal 11 lat, od 2014 do końca lipca 2025 r., udział w tzw. aktywnych programach rynku pracy rozpoczęło 610,3 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Stanowili oni ok. 15% ogółu zaktywizowanych bezrobotnych. Pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, od początku wprowadzenia tego rozwiązania w 2014 r. do lipca 2025 r., podjęło 22,1 tys. bezrobotnych. Tylko w okresie styczeń-lipiec 2025 r. udział w aktywnych programach rynku pracy rozpoczęło 21,0 tys. osób powyżej 50 r.ż., z czego 10,3 tys. podjęło prace subsydiowane (roboty publiczne, prace interwencyjne, pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy itd.), 3,9 tys. rozpoczęło staże, 5,3 tys. – prace społecznie użyteczne, a 1,5 tys. – szkolenia. Ponadto 52,3 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia podjęło w 2025 r. pracę niesubsydiowaną.

Na finansowanie aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 50+, samorzady powiatów dysponowały w minionym roku środkami Funduszu Pracy w wysokości 3 096,5 mln zł w ramach przyznanych limitów na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki te przyznawane są na cały rok i w transzach miesięcznych trafiają na konta powiatowych urzędów pracy. W roku 2025 do dyspozycji samorządów powiatów przeznaczono środki Funduszu Pracy w kwocie 3 104,3 mln zł.

Jeśli okazałoby się, że przyznany limit jest niewystarczający, samorzady powiatów mogą ubiegać się o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy znajdujące się w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy. W roku 2024 na finansowanie programów aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy 50+ przyznano środki z rezerwy Funduszu Pracy w kwocie 8,2 mln zł. W 2025 roku kontynuowane jest wsparcie bezrobotnych i poszukujących pracy 50+ w ramach powyższych programów. Do tej pory, według stanu na 1 września br., przyznano na ten cel środki rezerwy Funduszu Pracy w wysokości 4,1 mln zł.

Wyboru realizowanych form aktywizacji zawodowej - w ramach łącznej kwoty ustalonej dla samorządu powiatu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia

skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - dokonuje starosta po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy.

W roku 2024, zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, na wszystkie formy ustawowe dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które ukończyły 50 rok życia wydatkowano 381,1 mln zł, z czego na dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego wydatkowano 20,3 mln zł. W okresie styczeń-lipiec 2025 roku na aktywizację osób 50+ wydatkowano środki Funduszu Pracy w wysokości 189,4 mln zł, z czego na dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego wydatkowano 13,7 mln zł.

Zapewniam, że Kierownictwo podległego mi Resortu dąży do dalszej poprawy sytuacji osób pracujących w Polsce, a wśród nich również - wymagających szczególnego wsparcia - najstarszych pracowników.

Z wyrazami szacunku

**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/