



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.324.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 10684 Pani Posłanki Bożeny Lisowskiej, „w sprawie projektu nowelizacji Kodeksu pracy dotyczącego stażu pracy dla zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych i prowadzących działalność gospodarczą”, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

W Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowano projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, który ma na celu wyrównanie szans w dostępie do niektórych uprawnień pracowniczych i stanowisk wymagających potwierdzonego doświadczenia zawodowego dla osób wykonujących działalność zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy lub stosunek służbowy.

Projekt ustawy zakłada, że do okresu zatrudnienia, co do zasady, wliczane będą okresy zarobkowej działalności tak, aby przy ustalaniu pewnych uprawnień uwzględniać doświadczenie zdobyte przez osobę świadczącą pracę na podstawie umów cywilnoprawnych albo prowadzącą działalność gospodarczą.

Uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia nowych okresów do okresu zatrudnienia będą przysługiwały od dnia nabycia do nich prawa, ale nie wcześniej niż:

- od 1 stycznia 2026 r. w stosunku do pracownika zatrudnionego u pracodawcy będącego jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych¹;
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 6 miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy w stosunku do pracownika zatrudnionego u pracodawcy, który nie jest jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy o finansach publicznych.

Dopiero od powyższych terminów uprawnienia pracownicze będą mogły być ustalane z uwzględnieniem nowych okresów i wyższego stażu pracy.

Warunkiem zaliczenia nowych okresów będzie ich właściwe udokumentowanie. Okresy zatrudnienia będą potwierdzane zaświadczeniami wydanymi przez ZUS. Z kolei okresy zatrudnienia niepodlegającego zgłoszeniu do ZUS oraz okresy innej niż zatrudnienie pracy zarobkowej za granicą, potwierdzane będą na zasadach ogólnych reguł dowodowych. Pracodawca dokonuje zaliczenia okresów na podstawie dokumentów przedłożonych przez pracownika i może żądać udokumentowania danych, w tym przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia. Podstawą prawną do żądania dokumentacji, w tym dokumentacji potwierdzającej pracę zarobkową za granicą, jest art. 22¹

¹ Dz.U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.)

Kodeksu Pracy. W przypadku wątpliwości pracodawcy, to pracownik musi udowodnić przepracowany okres.

Projekt przewiduje, że pracownik zatrudniony w dniu wejścia tej ustawy w życie (1 stycznia 2026 r.) u pracodawcy będącego jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, jak i pracownik zatrudniony pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 6 miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy u pracodawcy niebędącego jednostką sektora finansów publicznych, ma 24 miesiące na dostarczenie pracodawcy dokumentów potwierdzających nowe okresy aktywności zarobkowej. Okresów nieudokumentowanych nie wlicza się do okresu zatrudnienia u tego pracodawcy.

Celem zagwarantowania czasu na przygotowanie się do wprowadzenia nowych regulacji wszystkim przedsiębiorcom - nie tylko małym i średnim - w art. 8 projektu przewidziano zapis mówiący, iż do pracodawcy niebędącego jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych przepisy niniejszej ustawy stosuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 6 miesięcy od dnia jej ogłoszenia.

Trzeba podkreślić, że w zakresie wymiaru urlopu projektowane przepisy dotyczą wszystkich przedsiębiorców. W kwestii dodatku za wysługę lat czy nagrody jubileuszowej dotyczą one natomiast jedynie przedsiębiorców, którzy przewidują takie uprawnienia.

W dniu 26 września br. ustawa o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw została uchwalona przez Sejm, a następnie przekazana została do podpisu Prezydentowi RP.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/