



# Minister Aktywów Państwowych

---

Wojciech Balczun

BM.I.053.423.2025

IK: 1177067

Warszawa, 13 listopada 2025 r.

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

**Szanowny Panie Marszałku,**

poniżej udzielam odpowiedzi na interpelację K10INT13006, Pani Olgi Ewy Semeniuk-Patkowskiej, Posłanki na Sejm RP z dnia 23 października 2025 r. w sprawie wzrostu kosztów zarządzania w spółkach Skarbu Państwa pomimo pogorszenia ich wyników finansowych.

Uprzejmie informuje, że wynagrodzenia członków organów zarządzających oraz nadzorczych w spółkach z udziałem Skarbu Państwa określa ustawa z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.).

Wynagrodzenie całkowite członka organu zarządzającego składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określonej kwotowo, oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy spółki.

Część stałą wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, w szczególności wartości jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkości zatrudnienia.

Część zmienna wynagrodzenia członka organu zarządzającego, uzależniona jest od poziomu realizacji celów zarządczych. Wagi celów zarządczych, a także obiektywne i mierzalne kryteria ich realizacji i rozliczania są ustalane dla poszczególnych lub wszystkich członków organu zarządzającego. W przypadku spółek realizujących misję publiczną albo spółek realizujących zadania publiczne przy określeniu celów zarządczych, ich wagi oraz kryteriów ich realizacji i rozliczania uwzględnia się także stopień realizacji misji publicznej albo stopień realizacji zadań publicznych, w okresie stanowiącym podstawę ustalenia wynagrodzenia uzupełniającego. Część zmienna wynagrodzenia w spółce nie może przekroczyć 50% (w niektórych spółkach 100%) wynagrodzenia podstawowego członka organu zarządzającego w poprzednim roku obrotowym. Należy przy tym zwrócić uwagę, że wskaźniki finansowe stanowią jedne z najczęściej spotykanych celów zarządczych, na co wskazuje także ustawa, o której mowa powyżej.

Wynagrodzenie członka organu nadzorczego również zależy od skali działalności spółki, w szczególności wartości jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkości zatrudnienia. Projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu nadzorczego może przewidywać podwyższenie wynagrodzenia członków organu nadzorczego do 10% ze względu na funkcję pełnioną w organie nadzorczym spółki lub uczestnictwo w funkcjonującym w jego ramach Komitecie.

Podsumowując, należy stwierdzić, że wysokość i struktura wynagrodzeń członków organów zarządzających w spółkach, w których Skarb Państwa posiada władztwo korporacyjne podlegają jednolitym zasadom określonym w ww. ustawie. Zasady te wiążą wysokość wynagrodzenia stałego ze skalą działalności spółki, a wysokość wynagrodzenia zmiennego ze stopniem realizacji postawionych przez zarząd celów, w tym bardzo często - celów finansowych.

Uchwały w sprawie zasad wynagradzania członków organu zarządzającego są jawne i są publikowane na stronie BIP podmiotu wykonującego uprawnienia Skarbu Państwa.

**Z poważaniem**

**Wojciech Balczun**

Minister

*dokument podpisany elektronicznie*

1177067.4377459.3492997

**Do wiadomości:**

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów