



DSW-WPS.055.16.2025.WI
Warszawa, 12 listopada 2025 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Odpowiedź na zapytanie nr 2830

Szanowny Panie Marszałku,

składam na Pana ręce odpowiedź na zapytanie Posła na Sejm RP Pana Radosława Lubczyka w sprawie zasad przyznawania dodatku za staż pracy nauczycielom akademickim w uczelniach publicznych (dawnych PWSZ).

Szanowny Panie Pośle,

uprzejmie informuję, iż poniżej przekazuję odpowiedzi na pytania sformułowane w zapytaniu nr 2830:

- 1. Czy uczelnia publiczna (dawna PWSZ) jest zobowiązana do wypłacania dodatku za staż pracy wszystkim nauczycielom akademickim – w tym osobom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy oraz emerytom – z uwzględnieniem wszystkich poprzednich okresów zatrudnienia potwierdzonych świadectwem pracy?**

Uprzejmie wyjaśniam, iż uczelnia publiczna jest zobowiązana do wypłacenia dodatku za staż pracy wszystkim pracownikom, w tym zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy. Z brzmienia art 136 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.), zwanej dalej: „ustawą PSWN”, wynika iż dodatek za staż pracy stanowi stały składnik wynagrodzenia nauczyciela akademickiego.

Na podstawie art. 138 ust 1 ustawy PSWN dodatek za staż pracy przysługuje w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok zatrudnienia. Dodatek jest wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku zatrudnienia, z tym że wysokość tego dodatku nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. Mając na względzie, iż ustawodawca nie sprecyzował, co oznacza pojęcie „za każdy rok zatrudnienia” należy przyjąć, iż do okresu zatrudnienia wpływającego na wysokość dodatku za staż wlicza się wszystkie okresy pracy w ramach stosunku pracy, bez względu na podstawę prawną tego stosunku pracy, przerwy między okresami zatrudnienia oraz sposób i przyczyny ich rozwiązania.

2. **Czy uczelnia ma prawo wprowadzać w swoim regulaminie wynagradzania własne ograniczenia dotyczące przyznawania dodatku stażowego, np. wyłącznie dla osób zatrudnionych w podstawowym miejscu pracy?**

Ustawodawca nie uregulował w ustawie PSWN materii związanych z ograniczaniem przyznawania dodatku stażowego. W świetle powyższego zastosowanie będzie miało odesłanie zawarte w art. 147 ust. 1 ustawy PSWN, które stanowi, iż w sprawach dotyczących stosunku pracy pracowników uczelni, nieuregulowanych w ustawie PSWN, stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1994 r. Kodeks Pracy¹. Zgodnie zaś z art. 9 § 2 Kodeksu pracy - postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

W świetle powyższego uczelnie publiczne nie mogą wprowadzać w swoich regulaminach wynagradzania rozwiązań, które są dla pracowników mniej korzystne, niż te, które wynikają z ustawy PSWN.

3. **Jaka jest podstawa prawna (ustawowa lub wykonawcza), która pozwala uznać, że dodatek za staż pracy przysługuje wyłącznie nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w podstawowym miejscu pracy?**

Jak wskazano powyżej, dodatek za staż pracy stanowi stały składnik wynagrodzenia, uprawnienie do niego nie może być zatem skorelowane z zatrudnieniem w podstawowym miejscu pracy.

4. **Czy zgodne z prawem są poniższe zapisy regulaminu wynagradzania obowiązującego w jednej z uczelni:**

„Pracownikowi przysługuje dodatek za staż pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. Jest to stały składnik wynagrodzenia. W przypadku pracowników na stanowisku nauczyciela akademickiego, dodatek na zasadach określonych w niniejszym paragrafie przysługuje osobom zatrudnionym w Uczelni na podstawowym miejscu pracy - zgodnie z art. 120 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce - w oparciu o umowę zawartą po dniu 1 stycznia 2020 r. W przypadku zatrudnienia nauczyciela akademickiego w Uczelni, gdy nie jest to jego podstawowe miejsce pracy, przy ustaleniu w Uczelni okresu uprawniającego do dodatku za staż pracy nie uwzględnia się okresów zatrudnienia u innego pracodawcy, u którego Pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony oraz innych okresów.”

Należy wskazać, że niemożliwa jest rzetelna analiza zgodności z prawem zapisów regulaminu wynagradzania jedynie na podstawie wybranego fragmentu tego aktu wewnętrznego uczelni. W kontekście zapisów rozwiązań dotyczących uprawnień do dodatku stażowego istotne jest również, czy cytowany regulamin obowiązuje w uczelni publicznej czy niepublicznej.

Dodatek stażowy przysługuje wszystkim pracownikom uczelni publicznych bez względu m.in. na podstawę zatrudnienia i wymiar czasu pracy. Na podstawie art. 120 ust. 2 ustawy PSWN warunkiem wskazania uczelni jako podstawowego miejsca pracy jest

¹ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).

zatrudnienie w niej w pełnym wymiarze czasu pracy. Z ustawy PSWN nie wynika, iż nauczyciel akademicki jest zobligowany do posiadania podstawowego miejsca pracy, możliwa jest zatem sytuacja, w której nauczyciel akademicki zatrudniony jest wyłącznie w jednej uczelni w niepełnym wymiarze czasu pracy (na część etatu). Zgodnie zaś z art. 136 ust.1 ustawy PSWN wynagrodzenie pracownika uczelni publicznej składa się z wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku za staż pracy, które stanowią stałe składniki wynagrodzenia, przysługują one zatem również ww. pracownikowi.

5. Czy w sytuacji, gdy uczelnia błędnie nie uwzględniła poprzednich okresów zatrudnienia lub ograniczyła prawo do dodatku tylko do pracowników podstawowego miejsca pracy, powinna dokonać wypłaty zaległego dodatku stażowego wraz z wyrównaniem za okres wsteczny?

Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego nie jest uprawniony do dokonywania oceny w przedmiotowym zakresie, zgodnie bowiem z art. 147 ust. 2 ustawy PSWN spory o roszczenia ze stosunku pracy rozpatrują sądy pracy.

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego

Maria Mrówczyńska
Podsekretarz Stanu
/ – podpisano cyfrowo/

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów.