



Sekretarz Stanu
Paweł BEJDA

BMON-WP.053.909.2025/In-381-25/KT
Warszawa, 04.11.2025 r.

Pan Szymon HOŁOWNIA
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Do wiadomości: Dyrektor Departamentu Spraw Parlamentarnych w KPRM

ePuap

Dotyczy: interpelacji Pani Posel Józefy Szczurek-Żelazko nr 12949 w sprawie nadgodzin pracowników cywilnych Ministerstwa Obrony Narodowej

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając, z upoważnienia Ministra Obrony Narodowej, na interpelację Pani Posel Józefy Szczurek-Żelazko w sprawie nadgodzin pracowników cywilnych Ministerstwa Obrony Narodowej, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Organizację i porządek w procesie pracy w Ministerstwie Obrony Narodowej oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników, w tym regulacje dotyczące pracy w godzinach nadliczbowych i ich rekompensaty, a także systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe określa zarządzenie Nr 37 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Obrony Narodowej z dnia 17 grudnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia w Ministerstwie Obrony Narodowej Regulaminu Pracy.

W urzędzie Ministerstwa Obrony Narodowej są zatrudnieni członkowie korpusu służby cywilnej oraz pracownicy niebędący członkami korpusu służby cywilnej. Czas pracy członków korpusu służby cywilnej regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024 r., poz. 409 ze zm.) oraz aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie, tj. zarządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie sposobu organizacji czasu pracy urzędów (M. P. z 2023 r., poz. 1189) oraz zarządzeń Prezesa Rady Ministrów wydawanych na podstawie art. 97 ust. 3 pkt. 2 i 3 ustawy o służbie cywilnej. W przypadku pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej czas pracy jest uregulowany przepisami ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1459). W kwestiach nieuregulowanych w ww. aktach prawnych, zastosowanie mają powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

W odniesieniu do pracowników korpusu służby cywilnej, zgodnie z obowiązującymi przepisami, praca w godzinach nadliczbowych jest rekompensowana czasem wolnym lub wynagrodzeniem, przy czym przepisy różnicują w tym zakresie uprawnienia pracowników służby cywilnej od urzędników służby cywilnej, a także osób powołanych na wyższe stanowiska w służbie cywilnej. Pracownikowi służby cywilnej za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych można udzielić czasu wolnego w tym samym wymiarze albo wypłacić wynagrodzenie. Urzędnikowi służby cywilnej za pracę w godzinach nadliczbowych wykonywaną w porze nocnej można udzielić czasu wolnego w tym samym wymiarze albo wypłacić wynagrodzenie. Dodatkowo, urzędnikowi służby cywilnej, do którego jest stosowany system czasu pracy inny niż tzw. system weekendowy (praca świadczona jest wyłącznie w piątki, soboty, niedziele i święta) za pracę w niedzielę przysługuje dzień wolny od pracy w najbliższym tygodniu, a za pracę w święto – inny dzień wolny albo wynagrodzenie za czas przepracowany w tych dniach. Osobie zajmującej wyższe stanowisko w służbie cywilnej, z wyłączeniem dyrektora generalnego urzędu i kierownika urzędu, za pracę w godzinach nadliczbowych wykonywaną na polecenie przełożonego (w porze nocnej, dniu wolnym udzielonym w zamian za pracę w niedzielę i święto) przysługuje czas wolny w tym samym wymiarze albo wynagrodzenie.

Pracownikom niebędącym członkami korpusu służby cywilnej w urzędzie MON, w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych, przysługuje wynagrodzenie lub czas wolny. Udzielenie czasu wolnego albo dnia wolnego z tytułu wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych pracowników urzędu MON, zatrudnionych w korpusie służby cywilnej oraz poza korpusem służby cywilnej, powinno co do zasady nastąpić w okresie rozliczeniowym, w którym wystąpiła praca w godzinach nadliczbowych, w czasie uzgodnionym z przełożonym. Na wniosek pracownika czas wolny może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.

Natomiast, w przypadku pracowników resortu obrony narodowej (nie w urzędzie MON) kwestie rekompensaty za pracę regulują przepisy powszechnie obowiązujące, w tym art. 151¹ i 151² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.), normujące kwestię dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych oraz czas wolny za pracę w godzinach nadliczbowych. Na wniosek pracownika jest możliwe przeniesienie godzin nadliczbowych na następny okres rozliczeniowy. Nie ma, zatem, potrzeby zmian systemowych w tym zakresie. Jednocześnie, pracodawcy wojskowi samodzielnie dysponują przyznanym funduszem wynagrodzeń, będąc jednocześnie zobowiązanymi do takiego gospodarowania środkami, aby realizowane były wszystkie zobowiązania wynikające ze stosunku pracy pracowników, w tym niestałe składniki wynagrodzenia – takie, jak dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych.

Z wyrazami szacunku

Paweł BEJDA

/dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/