



# Minister Aktywów Państwowych

---

BM.I.053.447.2025

IK: 1181867

Warszawa, 18 listopada 2025 r.

**Pan  
Szymon Hołownia  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej**

**Szanowny Panie Marszałku,**

poniżej udzielam odpowiedzi na interpelację K10INT13271, Pana Krzysztofa Gadowskiego, Posła na Sejm RP z dnia 4 listopada 2025 r. w sprawie przeprowadzonych audytów w Jastrzębskiej Spółce Węglowej S.A.

Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. (dalej również jako: JSW, Spółka) poinformował, że nie podawał do publicznej wiadomości informacji o przeprowadzonych audytach. Spółka poinformowała także, że na podstawie audytów wewnętrznych Spółka nie kierowała wniosków/zawiadomień do prokuratury.

Minister Aktywów Państwowych wykonując prawa z należących do Skarbu Państwa akcji Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. dysponuje prawami korporacyjnymi wynikającymi z przepisów Kodeksu spółek handlowych oraz postanowień Statutu Spółki. JSW, jako spółka publiczna, podlega przepisom dotyczącym informowania akcjonariuszy o wszystkich zdarzeniach, mających istotny wpływ na sytuację gospodarczą, majątkową bądź finansową emitentów lub mogących w znaczny sposób wpłynąć na cenę lub wartość notowanych instrumentów finansowych. Informacje te są przekazywane do publicznej wiadomości w postaci bieżących i okresowych raportów umieszczanych na stronach internetowych spółek. Emitenci papierów wartościowych dopuszczonych do obrotu na rynku regulowanym są obowiązani zapewnić posiadaczom papierów tego samego rodzaju, w takich samych okolicznościach, jednakowe traktowanie.

W zakresie sytuacji Spółki uprzejmie informuję, że JSW działa w cyklicznym sektorze. Średnie ceny węgla koksowego osiągnęte przez JSW w latach 2022-I poł. - 2025 spadły z kwoty ponad 1500 zł/t do ok. 694 zł/t tj. o ponad 50%. W podobnym czasie, w latach 2021-2023, koszty pracownicze JSW wzrosły o około 60% (w 2024 r. wzrost kosztów został zatrzymany). Oto oczywiste źródła dzisiejszych problemów Spółki. Zarządy JSW przed 2024 r. nie wzięły pod uwagę faktu, że wysokie ceny węgla były jedynie przejściowe, zgodziły się na podwyżki płac i na 10-letnie gwarancje zatrudnienia (choćby związkowcy chcieli tylko 5 lat gwarancji). Obecne problemy JSW to przede wszystkim efekt złych decyzji zarządczych w latach 2022-2023: wydrenowania Spółki z zysków i wzrostu kosztów jej działalności. W tym miejscu przypomnę, że poprzedni Zarząd nie otrzymał absolutorium za 2023 r. i 2024 r. (miesiące w których pełnili funkcje).

Warto przypomnieć, że JSW była jedynym podmiotem w Polsce zobowiązanym do zapłaty składki solidarnościowej za 2022 r. Spółka najpierw zapłaciła 19% podatku CIT, a następnie 25% stawkę składki solidarnościowej w wysokości 1,6 mld zł. Zgodnie z rozporządzeniem Rady UE 2022/1854 dotyczącym interwencji w sprawie sytuacji nadzwyczajnej w celu

rozwiązania problemu wysokich cen energii składką miały być objęte zyski uzyskane w związku ze wzrostem cen na rynkach energii. JSW wydobywa węgiel koksowy na potrzeby hutnictwa, a nie energetyki. Pomimo tego tak skonstruowano przepisy, aby objąć JSW składką. Wprowadzenie przepisów, które zabrały Spółce 1,6 mld wypracowanych zysków, jest także przyczyną dzisiejszej sytuacji. Nadmierne obciążenie Spółki w 2023 r. przynosi teraz negatywne efekty.

Od końca 2024 roku w JSW realizowany jest Plan Strategicznej Transformacji zakładający realizację inicjatyw w czterech kluczowych blokach: poprawa efektywności wydobywania, optymalizacja procesów zakupowych, racjonalizacja wydatków inwestycyjnych i optymalizacja funkcji wsparcia. W ramach inicjatyw realizowanego Planu Strategicznej Transformacji największy efekt ma przynieść wprowadzenie modelu „Efektywnej Kopalni”, poprzez szereg inicjatyw, których wprowadzenie ma zwiększyć m.in. efektywność pracy maszyn górniczych oraz minimalizację czasu postojów, a co za tym idzie, zwiększyć efektywność pracy załóg.

Mniej priorytetowe przedsięwzięcia zostały przesunięte w czasie lub zoptymalizowane nakładowo. Prowadzone są także prace związane z wdrożeniem strategii zakupowej dla poszczególnych kategorii kupowanych usług i towarów.

Spółka realizuje także pakiet działań zmierzających do zapewnienia gotówki, szczególnie w perspektywie krótkoterminowej. Pakiet ten obejmuje: renegocjację umów z kontrahentami, uzyskanie odszkodowań z tytułu zdarzeń losowych w kopalniach JSW czy wnioskowanie o odroczenie zapłaty składek ZUS. Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. w dniu 29 września 2025 r. poinformował, że Zakład Ubezpieczeń Społecznych pozytywnie rozpatrzył kolejny wniosek w sprawie odroczenia terminu płatności składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, FP, FGŚP i FEP za okres sierpień-październik 2025 r. co do 80% ich wysokości. Szacowana miesięczna kwota składek należnych ZUS waha się pomiędzy 120, a 130 mln PLN.

Zarząd JSW prowadzi także rozmowy ze stroną społeczną, których celem jest wspólne wypracowanie rozwiązań, pozwalających utrzymać stabilność JSW i zapewnić ciągłość jej działalności w coraz trudniejszych warunkach rynkowych.

Spółka poinformowała także, że dnia 11 października 2025 r. Zarząd podjął uchwałę w sprawie rozpoczęcia przygotowań do procesu restrukturyzacji biznesowej, mającego na celu stabilizację sytuacji płynnościowej. W pierwszym etapie będzie to stabilizacja krótko i średnioterminowej sytuacji płynnościowej, w tym wypracowanie porozumienia ze stroną społeczną w sprawie dostosowania kosztów wynagrodzeń do obecnej sytuacji Spółki, wypracowanie nowych warunków finansowania z instytucjami finansującymi oraz opracowanie możliwych form wsparcia przez Skarb Państwa. Realizacja przedmiotowego etapu zaplanowana jest do końca stycznia 2026 roku. W ramach tego etapu, Zarząd zamierza sfinalizować prace nad założeniami planu naprawczego, dokumentem mapy drogowej oraz uproszczonym modelem finansowym. Wyniki powyżej opisanych prac pozwolą ustalić kolejne kroki naprawcze/restrukturyzacyjne oraz ramy funkcjonowania JSW i Grupy Kapitałowej JSW w perspektywie długoterminowej.

Ponadto Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego oraz ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, który jest obecnie przedmiotem prac parlamentarnych. Projekt ten rozszerza system wsparcia socjalnego na pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A., obejmując także górnictwo węgla kokсового. Pracownicy spółek objętych systemem, w tym JSW, będą mogli skorzystać z urlopów górniczych (do 5 lat), urlopów dla pracowników przeróbki (do 4 lat) oraz jednorazowych odpraw w wysokości 170 tys. zł. Świadczenia te obejmą również pracowników kopalń niebędących w likwidacji, co ma ułatwić dobrowolne odejścia i redukcję zatrudnienia. Celem jest umożliwienie restrukturyzacji zatrudnienia w sektorze węgla kokсового oraz utrzymanie strategicznej działalności JSW S.A. w obszarze produkcji surowców krytycznych dla przemysłu hutniczego i obronnego UE.

W Ministerstwie Aktywów Państwowych rozważane są różne możliwości wsparcia Spółki. Działania podejmowane są również w porozumieniu z innymi resortami. Informacja o ostatecznym planie działania wobec JSW zostanie przekazana po jej uzgodnieniu oraz w porozumieniu ze służbami informacyjnym Jastrzębskiej Spółki Węglowej.

**Z poważaniem**  
**Z upoważnienia Ministra Aktywów Państwowych**  
**Grzegorz Wrona**  
Podsekretarz stanu  
*dokument podpisany elektronicznie*  
1181867.4400079.3500382

**Do wiadomości:**  
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów