



Minister Aktywów Państwowych

Wojciech Balczun

BM.I.053.439.2025

IK: 1179989

Warszawa, 21 listopada 2025 r.

**Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr K10INT13237, Pana Mariusza Błaszczaka, Posła na Sejm RP, z dnia 30 października 2025 r. w sprawie nadmiernego wzrostu zatrudnienia na stanowiskach kierowniczych w centrali PGE Polskiej Grupy Energetycznej S.A. uprzejmie informuję, że Ministerstwo Aktywów Państwowych wystąpiło do PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. (dalej: Spółka, PGE), z prośbą o przedłożenie informacji w przedmiotowej sprawie.

Z wyjaśnień przedstawionych przez Spółkę wynika, że w latach 2024–2025 w PGE wskaźnik rozpiętości kierowania, liczony jako iloraz liczby zatrudnionych w Spółce pracowników do liczby stanowisk kierowniczych, wzrósł z wartości 5,147 w grudniu 2023 r. do wartości 5,175 we wrześniu 2025 r. Zdaniem Spółki rozpiętość kierowania i zmiany organizacyjne wprowadzone w PGE w latach 2024–2025 były w pełni uzasadnione i wynikały z konieczności dostosowania modelu zarządzania Spółki do:

- Nowej Strategii na lata 2025–2035, która zakłada ponad trzykrotnie większe nakłady inwestycyjne względem Strategii na lata 2021–2030. W perspektywie najbliższej dekady Grupa planuje przeznaczyć na inwestycje 235 mld PLN, podczas gdy w poprzedniej Strategii łączny CAPEX wynosił 75 mld PLN. Celem jest umożliwienie skutecznej transformacji energetycznej oraz zapewnienie bezpieczeństwa i stabilności dostaw energii. Szczególny nacisk położony jest na zwiększenie elastyczności całego systemu elektroenergetycznego, co pozwoli również na dalszy dynamiczny rozwój OZE. W nowej Strategii obszar Dystrybucji zyskuje priorytetowe znaczenie – na jego rozwój przeznaczone zostanie 75 mld PLN, czyli tyle, ile wynosił cały program inwestycyjny we wszystkich segmentach łącznie w poprzedniej Strategii do 2030 r. W obszarze elastyczności systemu Spółka planuje istotne zwiększenie potencjału mocy gazowych do poziomu 10 GW w 2035 r., przeznaczając na ten cel 37 mld PLN. Równolegle planowany jest rozwój magazynów energii – do 2035 r. 18 GWh pojemności, co będzie możliwe dzięki nakładom rządu 14 mld PLN. W zakresie OZE uruchomionych zostanie 4 GW mocy w morskiej energetyce wiatrowej, 4 GW nowych mocy w lądowych farmach wiatrowych oraz 1 GW w fotowoltaice, przy łącznych nakładach inwestycyjnych w tym obszarze na poziomie 85 mld PLN. Dla porównania, w poprzedniej strategii do 2030 r. zaplanowano łącznie 6,5 GW mocy zainstalowanych w źródłach OZE. Nowością w Strategii do 2035 r. jest również kompleksowa oferta dla Partnerów Biznesowych. To nowy kierunek, dzięki któremu aktywnym i elastycznym klientom biznesowym umożliwiony zostanie dostęp do rynku energii oraz optymalizacja kosztów zużycia energii elektrycznej.
- Nowego modelu finansowania inwestycji, w tym pozyskiwania finansowania zewnętrznego opartego na taksonomii UE, zielonych obligacjach, funduszach unijnych oraz międzynarodowych instytucjach finansowych.

- Nowych obowiązków regulacyjnych - wynikających z aktów prawnych UE i krajowych, które wprowadzają bezprecedensową skalę wymogów dla spółek sektora energetycznego, (w tym m.in.: Dyrektywa CSRD – pełne raportowanie niefinansowe od 2025 r. zgodnie ze standardami ESRS, Dyrektywa o równości i jawności wynagrodzeń, Dyrektywy NIS2 i CER w zakresie cyberbezpieczeństwa i bezpieczeństwa infrastruktury krytycznej, ESG – nowe obowiązki zarządcze, raportowe i kontrolne, Taksonomia UE – obowiązek klasyfikacji działalności pod kątem zgodności klimatycznej).
- Rozwoju ryzyk geopolitycznych po 2022 r., które wymusiły wzmocnienie obszarów takich jak: bezpieczeństwo infrastruktury, zarządzanie ciągłością działania, analityka ryzyka systemowego, planowanie strategiczne, zgodność operacyjna i ochrona informacji.

Według Spółki w okresie od grudnia 2023 r. do września 2025 r. w PGE nastąpił niewielki i uzasadniony od strony merytorycznej wzrost liczby stanowisk kierowniczych o około 5% (w okresie prawie dwóch lat w strukturze organizacyjnej utworzono 11 nowych stanowisk, głównie kierowników odpowiadających za zarządzanie zespołami projektowymi, działaniami operacyjnymi oraz zadaniami o charakterze eksperckim i merytorycznym). Wzrost ten jest bezpośrednio związany z realizacją strategicznej transformacji energetycznej Spółki, w ramach której powstały nowe obszary działalności wymagające wyspecjalizowanej kadry zarządczej m.in. w zakresie inwestycji infrastrukturalnych, rynku mocy, bezpieczeństwa energetycznego, a także wdrażania projektów związanych z cyfryzacją czy automatyzacją procesów. Celem tych działań nie jest zwiększanie liczby stanowisk jako takich, lecz dostosowywanie struktury organizacyjnej do nowego modelu funkcjonowania przedsiębiorstwa w warunkach dynamicznych zmian rynkowych i regulacyjnych.

Odnośnie ilości komórek organizacyjnych w PGE, Spółka poinformowała, że w grudniu 2023 r. obowiązujący Regulamin Organizacyjny określał strukturę obejmującą 49 komórek organizacyjnych, w tym pionosy, departamenty i biura. We wrześniu 2025 r. struktura została dostosowana do rosnącego zakresu zadań oraz wymogów korporacyjnych i regulacyjnych i wyniosła 52 komórki organizacyjne. Obecna struktura Spółki nie została nadmiernie rozbudowana w stosunku do 2023 r. (pojawiły się 3 dodatkowe komórki organizacyjne), wynikające z konieczności utworzenia dedykowanych zespołów do zarządzania nowymi obszarami działalności. Struktura została zaprojektowana w sposób umożliwiający skuteczne zarządzanie projektami strategicznymi, przy jednoczesnym zachowaniu przejrzystości procesów decyzyjnych i odpowiedzialności menadżerskiej. Zdaniem Spółki tak skonstruowany model organizacyjny jest standardem w spółkach giełdowych o dużej skali operacyjnej, działających w sektorze infrastruktury krytycznej. Pozwala on na efektywne wykorzystanie potencjału kadrowego, zapewnia zgodność z przepisami prawa oraz adekwatność do rosnącego portfolio inwestycyjnego oraz wymogów regulacyjnych, którym Spółka podlega jako podmiot o znaczeniu strategicznym dla bezpieczeństwa energetycznego państwa.

W sprawie wzrostu wartości wynagrodzenia zasadniczego osób na stanowiskach kierowniczych, wg Spółki regulacje płacowe w PGE wynikają z corocznie negocjowanych przez stronę społeczną i pracodawcę porozumień płacowych. Uzgodnienia nastąpiły w okresie 2023/2024 w wyniku porozumienia społecznego zatwierdzonego przez poprzedni Zarząd spółki. W roku 2025 podpisano w tym zakresie kolejne porozumienie ze stroną społeczną.

Z poważaniem
Wojciech Balczun
Minister

dokument podpisany elektronicznie
1179989.4399997.3506944

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów