



Minister Klimatu i Środowiska

DLŁ-WNO.050.99.2025.BW
4079294.16508942.13451442
Warszawa, 27-11-2025

Dotyczy: odpowiedzi na interpelację Posła Lucjana Marka Pietrzczyka (K10INT13393).
Temat: dysproporcje płacowe na porównywalnych stanowiskach leśniczych w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe oraz leśniczych w parkach narodowych

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w związku z interpelacją nr K10INT13393 Posła na Sejm RP Pana Lucjana Marka Pietrzczyka, przekazuję odpowiedź w zakresie kompetencji Ministra Klimatu i Środowiska.

Informuję, że Ministerstwo Klimatu i Środowiska nie gromadzi szczegółowych zestawień średnich i median wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach w parkach narodowych i Lasach Państwowych, w tym z podziałem na staż pracy i poziom wykształcenia pracowników tych jednostek.

Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe (dalej także: „PGL LP”) jest zobowiązane do corocznego sporządzenia sprawozdania finansowo-gospodarczego za poprzedni rok, zgodnie z art. 52 ustawy o lasach¹. Termin przedstawienia tego sprawozdania określa rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe². Dyrektor Generalny Lasów Państwowych, działając na podstawie art. 52 ust. 1 ustawy o lasach, przekazuje ministrowi właściwemu do spraw środowiska sprawozdanie finansowo-gospodarcze za rok poprzedni w terminie do końca maja każdego roku.

Informuję, że Ministerstwo Klimatu i Środowiska monitoruje sytuację w zakresie wynagrodzeń w strukturach PGL LP poprzez analizę sprawozdań finansowo-gospodarczych w poszczególnych latach.

¹ Ustawa z dnia 28 września 1991 r. o lasach (Dz.U. z 2025 r. poz. 567).

² Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe z dnia 6 grudnia 1984 r. (Dz.U. Nr 134, poz. 692).

Zgodnie z informacjami zawartymi w Sprawozdaniu finansowo-gospodarczym za 2024 rok przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem w Lasach Państwowych wynosiło 11 471,1 zł, w tym:

- w Służbie Leśnej nadleśnictw - 12 190,52 zł;
- na stanowiskach nierobotniczych poza Służbą Leśną ogółem - 9 024,90 zł;
- na stanowiskach robotniczych - 8 673,71 zł.

PGL LP jest państwową jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, działającą na podstawie ustawy o lasach. Zgodnie z art. 50 tej ustawy PGL LP prowadzi działalność na zasadzie samodzielności finansowej, pokrywając koszty funkcjonowania z własnych przychodów.

Natomiast parki narodowe są państwowymi osobami prawnymi w rozumieniu art. 9 pkt. 14 ustawy o finansach publicznych³ i prowadzą samodzielną gospodarkę finansową, pokrywając z uzyskiwanych przychodów wydatki na finansowanie zadań określonych w ustawie o ochronie przyrody⁴. Parki narodowe finansują wynagrodzenia ze środków dotacji celowej oraz środków uzyskiwanych z własnej działalności. Wynagrodzenia pracowników parków narodowych ustalają ich dyrektorzy, biorąc pod uwagę środki przeznaczone na ten cel, którymi dysponują oraz istniejące uregulowania w przedmiotowym zakresie.

Wynagrodzenia pracowników parków narodowych są kształtowane w oparciu o rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 14 lutego 2024 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników parków narodowych i przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą⁵. Ww. rozporządzenie określa kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty innych składników wynagrodzenia, w tym: dodatku funkcyjnego, dodatku zadaniowego, dodatku za pracę w porze nocnej, dodatku za pracę w systemie zmianowym, dodatku za wysługę lat, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, nagrody jubileuszowej, premii motywacyjnej, wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy.

Wysokość wynagrodzeń w PGL LP kształtowana jest natomiast zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Środowiska w sprawie stanowisk, stopni służbowych oraz zasad wynagradzania w Służbie Leśnej⁶. Rozporządzenie to definiuje stanowiska oraz wymagania kwalifikacyjne w Służbie Leśnej, stopnie służbowe Służby Leśnej oraz szczegółowy tryb ich nadawania, obniżania i pozbawiania, a także szczegółowe zasady wynagradzania w Służbie Leśnej.

Mechanizm kształtowania wynagrodzeń pracowników parków narodowych jest zatem odmienny od systemu w PGL LP. Podstawowa różnica polega na tym, że w parkach narodowych każde stanowisko ma przypisany przedział kwotowy wynagrodzenia zasadniczego (określone jest wynagrodzenie najniższe i najwyższe na danym stanowisku).

³ Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1483).

⁴ Ustawa z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz.U. z 2024 r. poz. 1478 z późn. zm.).

⁵ Dz. U. z 2024 r., poz. 231.

⁶ Dz. U. z 2025 r. poz. 200.

System płac w Lasach Państwowych polega natomiast na określeniu kwoty bazowej oraz współczynnika zaszeregowania przyznanego pracownikowi Służby Leśnej.

Ministerstwo Klimatu i Środowiska stale podejmuje działania zmierzające do podniesienia wysokości płac pracowników parków narodowych. Od 2024 r. wynagrodzenia pracowników parków narodowych wzrosły o 25% (o 20% w 2024 r. i o 5% w 2025 r.). Ponadto w budżecie na rok 2026 przewidziano wzrost wynagrodzeń o kolejne 3%. Ministerstwo Klimatu i Środowiska będzie dążyło do dalszego zwiększania wynagrodzeń, biorąc pod uwagę ograniczenia wynikające z procedury nadmiernego deficytu.

Należy podkreślić, że różnice w zakresie zasad przyznawania dodatków i świadczeń pozapłacowych (w szczególności dodatków stażowych, terenowych, mieszkaniowych, mundurowych) wynikają z warunków pracy oraz zakresu obowiązków na stanowiskach w parkach narodowych oraz w Lasach Państwowych. Ponadto parki narodowe mają szerszy katalog świadczeń pozapłacowych, takich jak np. bezpłatne mieszkania. W Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe tego typu świadczenia przysługują jedynie osobom zatrudnionym na dwóch stanowiskach, natomiast w parkach narodowych istnieje dwadzieścia stanowisk, na których zatrudnionym pracownikom przysługuje prawo do bezpłatnego mieszkania.

Informuję, że zasadniczo poziom zatrudnienia w parkach narodowych kształtuje się na stałym poziomie, niemniej jednak jego fluktuacja w ostatnim czasie zmniejszyła się – szczególnie od 2024 r., czyli od momentu znaczącego wzrostu wynagrodzeń pracowników parków narodowych. Aktualnie obserwowanego wzrostu zatrudnienia w parkach narodowych nie należy jednak traktować jako stałego trendu. Na zakończenie podkreślam, że parki narodowe oferują stabilne zatrudnienie z zapewnieniem dogodnych warunków finansowych.

Z wyrazami szacunku

Z up. Ministra

Mikołaj Dorożala
Podsekretarz Stanu
Ministerstwo Klimatu i Środowiska
/ – podpisany cyfrowo/

Do wiadomości:

1. Departament Spraw Parlamentarnych w KPRM.