



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.348.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację numer 10831 Pana Posła Filipa Kaczyńskiego, w sprawie zmian w przepisach BHP dotyczących maksymalnej dopuszczalnej temperatury w miejscu pracy, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z art. 207 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy¹ pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników, zapewniając im bezpieczne i higieniczne warunki pracy poprzez odpowiednie wykorzystanie osiągnięć nauki i techniki. Konieczne działania w tym zakresie obejmują m.in.: odpowiedni sposób organizowania pracy, reagowanie na potrzeby zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy (np. poprzez wprowadzenie dodatkowych przerw w pracy lub skrócenie czasu jej wykonywania) oraz dostosowywanie środków gwarantujących pracownikom należyty poziom ochrony zdrowia i życia adekwatny do zmieniających się warunków pracy.

Art. 210 § 1 Kodeksu pracy stanowi, że jeśli warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy, i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika, albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, niezwłocznie zawiadamiając o tym przełożonego. Obowiązujące regulacje dotyczące pracy w wysokiej temperaturze nie pozwalają, według sygnałów płynących od pracowników, na skorzystanie z możliwości przerwania pracy zgodnie z art. 210 § 1 i 2 Kodeksu pracy.

W obliczu konieczności zapewnienia pracownikom skuteczniejszej ochrony przed działaniem czynników atmosferycznych oraz zmniejszenia liczby ewentualnych wypadków w pracy i uczynienia obowiązujących regulacji bardziej przejrzystymi, niezbędne stało się dostosowanie przepisów do konsekwencji zmian klimatycznych, polegające na modyfikacji rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Oznacza to potrzebę uregulowania obowiązków pracodawców w zakresie sytuacji, gdy z uwagi na warunki atmosferyczne temperatura w pomieszczeniach pracy i na otwartej przestrzeni osiągnie określone w projektowanym rozporządzeniu, wysokie wartości.

Wspomniany projekt ma wejść w życie 1 stycznia 2027 r. Termin ten wynika z konieczności uwzględnienia uwag zebranych w ramach konsultacji publicznych, opiniowania oraz uzgodnień międzyresortowych, a także z potrzeby zapewnienia pracodawcom wystarczającego czasu na wdrożenie rozwiązań realizujących jego zalecenia.

¹ (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.)

Zgodnie z projektem rozporządzenia przepisów przywołanego wcześniej ust. 1 nie stosuje się w odniesieniu do prac, o których mowa w art. 151¹⁰ pkt 1–2, 5–8 oraz 9 lit. c-h ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a także do pracowników instytucji, o których mowa w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3² oraz funkcjonariuszy i żołnierzy.

Projekt rozporządzenia odnosi się jedynie do wysokiej temperatury spowodowanej czynnikami atmosferycznymi. Kwestię pracy w warunkach szkodliwych (m.in. mikroklimatu gorącego) reguluje odrębne rozporządzenie w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy. Czynniki technologiczne odnoszą się jednak do sytuacji, w których ze względu na specyfikę procesu produkcyjnego, konieczne jest zachowanie stałej (tj. niezależnej od czynników zewnętrznych) temperatury w miejscu pracy.

Ponadto, zgodnie z art. 237¹⁵ § 2 Kodeksu pracy, Ministrowie właściwi dla obszarów związanych z określonymi rodzajami prac, w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej oraz Ministrem Zdrowia i Opieki Społecznej, określają, w drodze rozporządzenia, przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy, mające do nich zastosowanie. Ministrowie właściwi dla określonych gałęzi przemysłu czy prac mogą określić w tym zakresie regulacje szczególne.

Dodatkowe środki na realizację obowiązków wynikających z przepisów rozporządzenia nie są przewidziane w projekcie.

Opracowanie projektu rozporządzenia poprzedzono etapem jego prekonsultacji z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy-Państwowym Instytutem Badawczym, Instytutem Medycyny Pracy. Prof. J. Nofera oraz Państwową Inspekcją Pracy. Projekt rozporządzenia skierowano też do konsultacji publicznych.

Informuję, że omawiany projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy jest nadal w trakcie procesu legislacyjnego, wobec czego brzmienie poszczególnych przepisów może ulec zmianie.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

² Dz. U. z 2025 r. poz. 798