



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.363.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 11087 Pani Posłanki Agnieszki Pomaskiej, dotyczącej implementacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

W Ministerstwie trwają obecnie prace analityczne i legislacyjne mające na celu wdrożenie do porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/2831 z dnia 23 października 2024 r. w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform.

Podjęto decyzję o przygotowaniu odrębnej ustawy, która kompleksowo ureguluje kwestie wchodzące w zakres dyrektywy. Projektodawca jest zobowiązany objąć jej zakresem cyfrowe platformy pracy zdefiniowane w art. 2 pkt 1 dyrektywy. Zgodnie z tą regulacją cyfrowa platforma pracy oznacza osobę fizyczną lub prawną świadczącą usługę, która:

- ☐ jest udostępniana, przynajmniej częściowo, na odległość za pomocą środków elektronicznych, takich jak strona internetowa lub aplikacja mobilna;
- ☐ jest świadczona na żądanie usługobiorcy;
- ☐ jako niezbędny i istotny element obejmuje organizowanie pracy wykonywanej przez osoby fizyczne za wynagrodzeniem, niezależnie od tego, czy praca ta jest wykonywana przez internet czy w określonym miejscu;
- ☐ obejmuje stosowanie zautomatyzowanych systemów monitorujących lub zautomatyzowanych systemów decyzyjnych.

Definicja cyfrowej platformy pracy przyjęta w polskiej ustawie będzie zatem odpowiadała swym zakresem definicji zawartej w przepisach dyrektywy (z uwzględnieniem niezbędnych dostosowań redakcyjnych i legislacyjnych) i wyznaczy podmioty objęte jej zakresem, a także osoby objęte ustawową ochroną, które wykonują pracę za pośrednictwem takich platform.

Mając na uwadze złożony charakter przepisów dyrektywy Komisja Europejska, w celu prawidłowego wdrożenia jej przepisów, powołała grupę ekspertów, w której biorą udział przedstawiciele wszystkich państw członkowskich oraz partnerzy społeczni na szczeblu europejskim. Zaplanowano łącznie dziesięć posiedzeń grupy (do końca 2025 r.). Ciało to jest ważnym forum wymiany doświadczeń między państwami członkowskimi, które mają czas na wdrożenie dyrektywy do krajowych porządków prawnych do 2 grudnia 2026 r.

Obowiązkowym załącznikiem do projektu ustawy jest Ocena Skutków Regulacji, która przedstawia analizę przewidywanych konsekwencji wprowadzenia nowego aktu prawnego i pozwala na zidentyfikowanie korzyści oraz kosztów związanych z planowanymi regulacjami prawnymi i ich wpływu m.in. na sektor finansów publicznych, konkurencyjność gospodarki

i przedsiębiorczość (w tym funkcjonowanie przedsiębiorców) oraz na rynek pracy. Należy mieć na uwadze, że wdrożenie dyrektywy jest obowiązkiem państw członkowskich.

Dyrektywa budzi duże zainteresowanie partnerów społecznych, którzy uzgodnili podjęcie dialogu autonomicznego w ramach Rady Dialogu Społecznego. Na ostateczny kształt projektowanych regulacji będzie miał zatem wpływ także wynik prac partnerów społecznych.

Informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie prowadzi się obecnie analiz ryzyka związanego z ewentualnym outsourcingiem usług KEP i TSL do krajów UE, które wdrożyły dyrektywę w sposób zgodny z jej zakresem podmiotowym.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/