



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.620.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Włodzimierz Czarzasty**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 13720 Pana Posła Tadeusza Woźniaka, w sprawie zmiany zasad wypłaty zasiłku chorobowego, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Kwestię wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy uregulowano przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277), natomiast warunki nabywania prawa do zasiłków chorobowych i zasady ich wypłaty określa ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 501).

Zgodnie z przepisami Kodeksu pracy za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek:

1. choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do 33 dni w roku kalendarzowym, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia trwającej łącznie do 14 dni roku kalendarzowym – pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia, chyba że obowiązujące u danego pracodawcy przepisy prawa pracy przewidują wyższe wynagrodzenie z tego tytułu;
2. wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia;
3. poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddania się zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów, w okresie wskazanym w pkt 1, pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.

W myśl obowiązujących przepisów pracownik ma prawo do zasiłku chorobowego finansowanego ze środków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych począwszy od 34 dnia niezdolności do pracy lub - w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – 15 dnia niezdolności do pracy.

Rada Ministrów przyjęła 9 stycznia 2024 r. informację o kierunku prac legislacyjnych wdrażających finansowanie przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zasiłku chorobowego dla pracowników od pierwszego dnia niezdolności do pracy. W związku z tym w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowano szczegółową ocenę skutków regulacji oraz odpowiednie propozycje zmiany przepisów (projekt ustawy razem z uzasadnieniem i OSR-em) mających na celu likwidację wynagrodzenia chorobowego i umożliwienie wypłaty zasiłku chorobowego pracownikom od pierwszego dnia niezdolności do pracy. Projekt został skierowany pod obrady Komitetu Ekonomicznego Rady Ministrów.

Należy przy tym zaznaczyć, że wprowadzenie zmian polegających na finansowaniu niezdolności do pracy pracowników od pierwszego dnia choroby ze środków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych wiąże się ze wzrostem wydatków funduszu chorobowego, który od lat pozostaje funduszem deficytowym. Dodatkowo, każda istotna zmiana w tym zakresie

wymaga w pierwszej kolejności istotnych modyfikacji w obszarze orzecznictwa lekarskiego w ZUS, do którego zadań należy m.in. kontrola prawidłowości wystawiania zwolnień lekarskich.

Sejm RP przyjął 21 listopada 2025 r. ustawę o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (druk nr 1856), która po przyjęciu 18 grudnia 2025 r. poprawek Senatu została przekazana do Prezydenta RP.

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw reguluje kwestię wypłaty zasiłku chorobowego od pierwszego dnia niezdolności do pracy. Proponowane w nim przepisy wywołują duże skutki finansowe, w związku z czym decyzja o jego procedowaniu należy do Komitetu Ekonomicznego Rady Ministrów oraz Ministra Finansów i Gospodarki. Niezależnie od tego, przygotowanie wskazanych zmian i ich wprowadzenie musi być poprzedzone modyfikacją orzecznictwa lekarskiego, która jest aktualnie procedowana.

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

**dr hab. Sebastian Gajewski, prof. uczelni**

**Podsekretarz Stanu**

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/