



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.496.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**

**Włodzimierz Czarzasty**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 12605 Pani Posłanki Bożeny Lisowskiej, w sprawie sytuacji pracowniczej w Grupie Kapitałowej Enea, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Regulacja warunków pracy w układach zbiorowych pracy zawartych na drodze dobrowolnych rokowań przez pracodawców i ich organizacje z organizacjami pracowników jest ważnym procesem z perspektywy budowania i dbania o wzmacnianie społeczeństwa obywatelskiego. Dialog społeczny i ugodowy sposób regulacji warunków pracy odgrywają tu ważną rolę. Z przepisów prawa wynika obowiązek promowania jak najszerszego rozwoju i wykorzystywania procedury dobrowolnych rokowań dla zawierania układów zbiorowych pracy. Obowiązek zwiększenia zarówno ich zastosowania jak i znaczenia w stosunkach pracy wprost określa Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej<sup>1</sup>, a także tzw. kamienie milowe, których osiągnięcie stanowi warunek realizacji Krajowego Planu Odbudowy (KPO).

Zgodnie z postanowieniami wskazanej dyrektywy każde państwo członkowskie, w którym wskaźnik zasięgu rokowań zbiorowych nie przekracza 80% (w Polsce wynosi on ok. 13%), ma obowiązek stworzyć w drodze ustawy - po konsultacjach z partnerami społecznymi lub w drodze porozumienia z nimi - sprzyjające tym rokowaniom warunki. Ustawa o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych wdraża ten obowiązek. Przepisy tego aktu mają ułatwić zawieranie i rejestrowanie układów zbiorowych pracy, promując je i przyczyniając się tym samym do ich dynamicznego rozwoju. Ustawa została podpisana przez Prezydenta 27.11.2025 r.

Z przykrością przyjmam decyzję zarządu ENEA S.A. o wypowiedzeniu zakładowego układu zbiorowego pracy. Wszelkie działania pracodawcy, mogące skutkować pogorszeniem warunków pracy i płacy pracowników – zwłaszcza w dobrze prosperujących przedsiębiorstwach – budzą poważne obawy. Takie działania, w szczególności podejmowane w sposób arbitralny, z pominięciem etapu konsultacji, mogą generować lub pogłębiać konflikty wewnętrzne i podważać zaufanie do zarządu. Niemniej trzeba zauważyć, że możliwość jednostronnego wypowiedzenia układu zbiorowego pracy, jak też odstąpienia od jego stosowania w razie rozwiązania organizacji pracodawców, jest zagwarantowana przepisami Kodeksu pracy (art. 241[7] § 1 pkt 3 k.p. oraz art. 241[19] § 1 k.p.).

W nawiązaniu do pytania drugiego dotyczącego powołania specjalnego podzespołu ds. GK ENEA w ramach Trójstronnego Zespołu ds. Branży Energetycznej, pragnę wyjaśnić, że

---

<sup>1</sup> Dz.Urz.UE.L.275 z 25.10.2022

regulamin wskazanego ciała nie przewiduje możliwości powoływania podzespołów. Zespół może jednak, zgodnie z regulaminem, delegować poszczególnych członków do wykonania określonych prac lub uzgodnień roboczych i to członkowie zespołu określają zadania, zasady i tryb ich działania. Członkowie Zespołu mogą podjąć taką decyzję, jeśli podczas posiedzenia zostanie zgłoszony formalny wniosek w tej sprawie.

Informuję, że podczas ostatniego wspólnego posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej oraz Zespołu Trójstronnego ds. Branży Węgla Brunatnego, które miało miejsce 22 września br. i było kontynuowane w dniu 27 października br. zarówno strona pracowników, jak i pracodawców przedstawiały informacje dotyczące wypowiedzenia przez Zarząd spółki ENEA S.A. zakładowego układu zbiorowego pracy.

Odnosnie do pytania trzeciego pragnę podkreślić, że wyzwania związane z procesem restrukturyzacji, zwłaszcza te dotyczące zapewnienia sprawiedliwej transformacji energetycznej dla pracowników górniczych zakładów pracy oraz ich rodzin, są Kierownictwu podległego mi Resortu znane i traktowane z należytą powagą. Informuję, że 30 września br. zdecydowałam o skierowaniu do Pana Miłosza Motyki, Ministra Energii, pisma przekazującego informacje o trwającym sporze zbiorowym w zakładzie LW Bogdanka S.A. oraz o niepokojącym braku gotowości ze strony pracodawcy do podjęcia poważnego dialogu z działającymi tam organizacjami związkowymi. W piśmie podkreślono, że od ponad roku pracownicy reprezentowani przez związki zawodowe domagają się m.in. podpisania porozumienia o zasadach podejmowania decyzji dotyczących praw i interesów pracowników w związku z transformacją energetyczną. Niezaspokojona potrzeba dialogu prowadzić będzie nieuchronnie do eskalacji napięcia między stronami sporu. W związku z zaistniałą sytuacją konieczne jest podjęcie działań zaradczych, ukierunkowanych na zahamowanie konfliktu oraz pozwalających przeprowadzić proces restrukturyzacyjny w możliwie łagodny sposób, zapewniający przy tym pracownikom i ich rodzinom odpowiednie poczucie bezpieczeństwa. Pismo przekazano też do wiadomości Pana Wojciecha Balczuna, Ministra Aktywów Państwowych oraz członków Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników.

Również we wrześniu zdecydowałam o skierowaniu do Ministra Aktywów Państwowych pisma z prośbą o przyjrzenie się sytuacji w ENEA S.A. w związku z wypowiedzeniem przez pracodawcę układu zbiorowego pracy oraz innymi działaniami zarządu spółki. Poniżej przedstawiam informacje przekazane przez Pana Ministra w związku z niniejszą interwencją.

ENEA S.A. oraz spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej ENEA podjęły decyzję o odstąpieniu od Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego z dnia 13 maja 1993 r. wraz z późniejszymi protokołami dodatkowymi (dalej: „PUZP”) i złożyły stosowne oświadczenia w tym zakresie. Decyzje te podjęte zostały między innymi z uwagi na fakt, że od przeszło 10 lat nie istnieje żadna organizacja reprezentująca pracodawców objętych postanowieniami tego PUZP i będąca jego stroną.

W opinii Spółki podjęte działania są w pełni zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, a mianowicie art. 24119 § 2 Kodeksu pracy, zgodnie z którym „W razie rozwiązania organizacji pracodawców lub wszystkich organizacji związkowych, będących stroną układu ponadzakładowego, pracodawca może odstąpić od stosowania układu ponadzakładowego w całości lub w części po upływie okresu co najmniej równego okresowi wypowiedzenia układu, składając stosowne oświadczenie na piśmie pozostałej stronie tego układu”.

Z informacji przekazanych przez Spółkę wynika, że na skutek podjętych decyzji o odstąpieniu od stosowania PUZP żaden pracownik Grupy Kapitałowej ENEA nie utraci żadnych uprawnień uregulowanych w tym dokumencie. Wskazano ponadto, że wszystkie uprawnienia wynikające z tego dokumentu zostały odzwierciedlone i są uregulowane w obowiązujących w spółkach Grupy Kapitałowej ENEA Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy lub Porozumieniach o stosowaniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Spółka poinformowała, że w dniu 18 września 2025 r. złożyła oświadczenie o wypowiedzeniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ENEA Spółka Akcyjna (dalej: ZUZP ENEA), a podjęta przez ENEA S.A. decyzja o wypowiedzeniu ZUZP ENEA jest decyzją w pełni zgodną z prawem, która ma umocowanie w przepisach Kodeksu Pracy przewidujących możliwość wypowiedzenia ZUZP przez jego stronę za trzymiesięcznym okresem wypowiedzenia.

Zdaniem Spółki, od 2019 r. prowadzone były negocjacje w zakresie zmiany treści tego dokumentu, którą kontynuował również obecny Zarząd ENEA S.A. do końca 2024 roku. Rozmowy te nie zakończyły się sukcesem i nie doprowadziły do zmiany tego dokumentu. W opinii Spółki, celem wypowiedzenia ZUZP ENEA jest wypracowanie ze związkami zawodowymi działającymi w ENEA S.A. w ramach transparentnego dialogu społecznego i prowadzonych w dobrej wierze w oparciu o przepisy Kodeksu Pracy rokowań nowego, nowoczesnego, odpowiadającego obecnym realiom społecznym i gospodarczym Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Pracowników ENEA S.A.

Spółka wskazała również, że planowane działania dotyczą 390 Pracowników ENEA S.A., a z uwagi na plany przeniesienia pracowników Departamentu Sprzedaży ENEA S.A. do ENEA Power & Gas Trading sp. z o.o. jedynie 210 Pracowników ENEA S.A.

Spółka przekazała, że przedłożyła działającym u niej związkom zawodowym propozycję nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Pracowników ENEA S.A. i podejmie z tymi organizacjami w dobrej wierze rokowania nad tym dokumentem. Ponadto Spółka zapewniła, że na skutek samego wypowiedzenia ZUZP ENEA nie nastąpi pogorszenie warunków pracy i płacy pracowników ENEA S.A., bowiem zgodnie z przepisami prawa warunki te staną się warunkami pracy i płacy wynikającymi z treści łączących pracowników ze Spółką indywidualnych umów o pracę. Z uzyskanych informacji wynika ponadto, że żadna z pozostałych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej ENEA (z wyjątkiem ENEA S.A.) nie podjęła takiej decyzji i nie wypowiedziała obowiązującego u niej Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy czy też Porozumienia o jego stosowaniu.

W zakresie pozostałych spółek Grupy Kapitałowej ENEA nie nastąpiła w tym zakresie żadna zmiana i sytuacja pracowników tych spółek nie uległa zmianie.

Informuję, że do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jako organu rejestrowego wpłynęło 9 informacji o odstąpieniu z dniem 31 grudnia 2025 r. od stosowania Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego wraz z wnioskiem o jej wpisaniu do rejestru: Enea S.A., Enea Trading Sp. z o.o., Enea Serwis Sp. z o.o., Enea Pomiary Sp. z o.o., Enea Operator Sp. z o.o., Enea Oświetlenie Sp. z o.o., Enea Logistyka Sp. z o.o., Enea Centrum Sp. z o.o., Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

Przedstawiając powyższe informacje pragnę wyrazić nadzieję, że na skutek podjętych decyzji o odstąpieniu od stosowania PUZP żaden pracownik Grupy Kapitałowej ENEA nie

utraci dotychczasowych uprawnień i nie dozna pogorszenia warunków zatrudnienia, a partnerzy społeczni, prowadząc rokowania zbiorowe, osiągną porozumienie w przedmiocie nowych zakładowych źródeł prawa pracy.

Z wyrazami szacunku

**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/