



# Ministerstwo Sprawiedliwości

---

Podsekretarz Stanu  
Dariusz Mazur

BK-VII.0520.11.2026  
Warszawa, 09 lutego 2026 r.

**Pan**

**Włodzimierz Czarzasty**

**Marszałek Sejmu**

**Rzeczypospolitej Polskiej**

*Szanowny Panie Marszałku,*

uprzejmie przekazuję odpowiedź na zapytanie poselskie nr **2983** Pana Posła Marka Biernackiego *w sprawie wynagrodzeń pracowników prokuratury*.

## **Pracownicy prokuratury**

Minister Sprawiedliwości Prokurator Generalny i Prokurator Krajowy popierają postulat zmiany systemu płacowego pracowników administracyjnych prokuratury w sposób pozwalający na podwyższenie ich uposażeń - z uwagi na wagę powierzanych im obowiązków i stawianych przed nimi wymagań. Zwiększenie wynagrodzeń z pewnością umożliwiłoby pozyskiwanie pracowników o wysokich kompetencjach, przekładając się tym samym na efektywność realizowanych przez prokuraturę zadań ustawowych.

Obecny system płacowy pracowników prokurator został ukształtowany na podstawie ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (Dz. U. z 2025 r. poz. 1332) i jest wynikiem zaszczości. Na moje polecenie w Ministerstwie Sprawiedliwości została utworzona grupa robocza, której zadaniem było odbycie cyklu konferencji z udziałem przedstawicieli sądów, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz strony społecznej na temat założeń nowej pragmatyki urzędników sądów.

Efektom pracy grupy roboczej jest przygotowanie projektu nowej ustawy o urzędnikach sądowych. Projekt obecnie znajduje się na etapie konsultacji wewnętrznych.

W ramach prac nad nową pragmatyką sądową urzędników sądów planowane jest przeprowadzenie przeglądu stanowisk, kwalifikacji wymaganych do ich zajmowania oraz wartościowania stanowisk pracy. Wyniki tych czynności posłużą do utworzenia nowej siatki płac.

Równolegle została podjęta decyzja o wszczęciu analogicznych prac nad nową pragmatyką służbową urzędników prokuratur, która z założenia będzie wzorowana na ustawie o urzędnikach sądowych, z uwzględnieniem specyfiki pracy prokuratury. Prace te będą prowadzone w Prokuraturze Krajowej.

W resorcie trwają także prace nad *projektem rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości zmieniającego rozporządzenie w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego*.

Celem podejmowanych działań jest stabilizacja kadr oraz zwiększenie efektywności całego systemu sprawiedliwości.

### **Pracownicy sądów**

Niezależnie od przedstawionych informacji, zapewniam, że Kierownictwo resortu nieustannie zabiega o pozyskanie dodatkowych środków na podwyższenie wynagrodzeń podczas prac nad kolejnymi ustawami budżetowymi.

W ustawie budżetowej na rok 2024 z dnia 18 stycznia 2024 r. (Dz.U. poz. 122) w części 15 *Sądy powszechne*, w związku z ustaleniem średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na poziomie 120,0 %, zostały zabezpieczone środki finansowe z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń pracowników sądów (urzędników sądowych, asystentów sędziów, kuratorów

zawodowych i aplikantów kuratorskich, specjalistów i kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów oraz innych pracowników) o 20%, z wyrównaniem od 1 stycznia 2024 r.

Z kolei w ustawie budżetowej na rok 2025 z dnia 09 stycznia br. (Dz.U. poz. 63) średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej ustalony został na poziomie 105,0 %, natomiast w części 15 *Sądy powszechne* zostały zabezpieczone środki finansowe z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń pracowników sądów o 5%, z wyrównaniem od 1 stycznia 2025 r., oraz środki na dodatkowe podwyższenie wynagrodzeń ww. pracowników (wzrost funduszu wynagrodzeń o dodatkowe ok. 4,1 %).

W ustawie budżetowej na rok 2026 z dnia 05 grudnia 2025 r. w części 15 budżetu państwa wydatki na wynagrodzenia urzędników, asystentów sędziów, kuratorów zawodowych, specjalistów opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów oraz pozostałych pracowników sądów - pomimo zmniejszenia o 94 375 tys. zł na etapie prac sejmowych – zabezpieczają środki na 3% wzrost wynagrodzeń pozaorzeczniczych grup pracowników sądów powszechnych, tj. na poziomie średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2026 rok.

Należy zwrócić również uwagę, że corocznie, w budżecie części 15 są zabezpieczane środki w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody w grupie urzędników sądowych, asystentów sędziów oraz pozostałych pracowników, jak również kuratorów zawodowych i specjalistów opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów. Dodatkowo, na etapie realizacji ustawy budżetowej, środki na wynagrodzenia zwiększane są o niewykorzystane wydatki wynikające np. z rozliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz inne oszczędności, które przeznaczane są na wypłatę niestałych składników wynagrodzeń o charakterze motywacyjnym (nagród).

Z wyrazami szacunku  
Dariusz Mazur  
Podsekretarz Stanu  
/podpisano elektronicznie