



Minister Zdrowia

DLF.050.1.2026.DP
Warszawa, 26 stycznia 2026

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając na zapytanie nr 3018 Pana Łukasza Kmity, Pośła na Sejm RP, z 9 stycznia 2026 r. w sprawie nagród, premii i dodatków wypłaconych w 2025 r. przez NFZ, uprzejmie proszę o przyjęcie następujących informacji.

Na wstępie pragnę zaznaczyć, że zgodnie z art. 9 pkt 9 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych Narodowy Fundusz Zdrowia należy do jednostek sektora finansów publicznych i w związku z tym wartość finansowanych w danym roku przez NFZ świadczeń opieki zdrowotnej zdeterminowana jest poziomem środków zapisanych na ten cel w planie finansowym NFZ, sporządzonym zgodnie z uregulowaniami art. 120 i 121 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Mając powyższe na uwadze informuję, że finansowanie przez oddziały wojewódzkie NFZ udzielonych przez świadczeniodawców świadczeń opieki zdrowotnej odbywa się zgodnie z postanowieniami umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej i przepisami:

- art. 132 ust. 5 ustawy o świadczeniach finansowanych ze środków publicznych, zgodnie z którymi wysokość łącznych zobowiązań Funduszu wynikających z zawartych ze świadczeniodawcami umów nie może przekroczyć wysokości kosztów przewidzianych na ten cel w planie finansowym Funduszu;
- § 14 załącznika do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, zgodnie z którymi Fundusz zobowiązany jest do finansowania świadczeń udzielonych w okresie

rozliczeniowym, do kwoty zobowiązania Funduszu wobec świadczeniodawcy określonej w umowie dla danego zakresu świadczeń.

Ponadto, zgodnie z treścią przepisu art. 132 ust. 1 ww. ustawy podstawą udzielania świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych przez Fundusz jest umowa o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawarta pomiędzy świadczeniodawcą a Funduszem, z zastrzeżeniem art. 19 ust. 4 i art. 132c. Zgodnie z treścią przepisu art. 136 ust. 1 pkt 5 tejże ustawy umowa o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej określa w szczególności kwotę zobowiązania Funduszu wobec świadczeniodawcy. Powyższe oznacza, że zrealizowane w danym okresie sprawozdawczym świadczenia opieki zdrowotnej, finansowane są do poziomu określonego w planie rzeczowo-finansowym stanowiącym załącznik do umowy zawartej dobrowolnie przez świadczeniodawcę.

Jednocześnie pragnę zapewnić, że w zakresie posiadanych kompetencji oraz środków finansowych oddziały wojewódzkie NFZ prowadzą na bieżąco działania zmierzające do zmiany warunków finansowych umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, zarówno na wniosek świadczeniodawców jak i z inicjatywy własnej oddziału wojewódzkiego NFZ, uwzględniające m.in. wyniki analizy stopnia wykorzystania przez świadczeniodawców środków zaangażowanych w umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej. Działania te ukierunkowane są na optymalne wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na finansowanie świadczeń opieki zdrowotnej określonych w planie oddziału wojewódzkiego NFZ i wzrostu wartości umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej – w kontekście poprawy dostępności do świadczeń zdrowotnych, zakontraktowania większej liczby świadczeń i opłacenia nadwykonań.

Poniżej została przedstawiona wnioskowana w pytaniach 1-3 informacja o aktualnej wartości niesfinansowanych nadwykonań za II-IV kwartał 2025 r. szpitali PSZ.

Wyszczególnienie	Wartość nadwykonań nielimitowanych (w tys.)	Wartość nadwykonań limitowanych (w tys.)
za II kwartał 2025	114 072	1 204 324
za III kwartał 2025	508 039	1 285 699
za IV kwartał 2025	1 870 545	1 961 195

Źródło: Opracowanie własne Centrali NFZ

Odnosząc się natomiast do kwestii nagród, premii i dodatków wypłaconych w 2025 r. przez NFZ (pytanie 4 i 9), zgodnie z informacją przekazaną zgodnie z właściwością przez Centralę Narodowego Funduszu Zdrowia, w 2025 r. w Narodowym Funduszu Zdrowia wypłata nagród i premii była realizowana wyłącznie w ramach środków pozostających w dyspozycji funduszu wynagrodzeń, po uwzględnieniu bieżącej realizacji planu finansowego. Świadczenia te miały charakter uznaniowy i nie stanowiły stałych ani powszechnych elementów wynagrodzenia.

Ponadto zaznaczam, że Narodowy Fundusz Zdrowia nie posiada odrębnych środków na premie i nagrody. Możliwość ich przyznania wynika wyłącznie z sytuacji, w której w funduszu wynagrodzeń pojawiają się oszczędności, powstałe m.in. w związku z wakacjami, które na skutek trudności w obsadzeniu wolnych stanowisk pracy występują w NFZ oraz z tytułu zasiłków, na których przebywają pracownicy. Zgodnie z wyjaśnieniami NFZ, decyzje w tym zakresie podejmowane były przez kierownictwo Narodowego Funduszu Zdrowia w porozumieniu z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi, zgodnie z postanowieniami Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zatrudnionych w Narodowym Funduszu Zdrowia (dalej ZUZP).

Biorąc pod uwagę powyższe, oszczędności w roku 2025 pozwoliły na wygospodarowanie dla pracowników Centrali NFZ oraz 16 oddziałów wojewódzkich (OW) środków na premie. Łączna pula premii uznaniowych za 2025 r. wynosiła 69 500 tys. zł brutto, co stanowi 9,11% funduszu wynagrodzeń ujętego w planie finansowym. Premie miały charakter motywacyjny, których celem było motywowanie pracowników do uzyskania najlepszych efektów pracy, w szczególności w zakresie rosnących zadań NFZ i zwiększonego obciążenia pracą z uwagi na nieobsadzone wakaty. Natomiast łączna pula nagród uznaniowych, która została przyznana pracownikom Centrali NFZ i 16 OW wyniosła 2 255 tys. zł brutto, przy czym zgodnie z ZUZP fundusz nagród wydziela się obligatoryjnie w wysokości 5% ze środków przeznaczonych na premie (co stanowi 0,29% funduszu wynagrodzeń) - środki te stanowiły oszczędności powstałe w ramach tej puli premii. Nagrody przyznawane były pracownikom szczególnie wyróżniającym się efektami pracy, zaangażowaniem oraz realizacją zadań o istotnym znaczeniu dla funkcjonowania Funduszu i w związku ze zwiększonym obciążeniem pracowników zadaniami, który ma bezpośredni związek z niemożnością obsadzenia wolnych stanowisk pracy.

Łączna pula dodatków za 2025 r. wyniosła 104 599 tys. zł brutto co stanowi ok. 13,7% planu wynagrodzeń Narodowego Funduszu Zdrowia. W puli dodatków uwzględniono obligatoryjne dodatki stażowe, funkcyjne, mentorskie, specjalne oraz zadaniowe przysługujące pracownikom Centrali NFZ i 16 OW na podstawie zapisów ZUZP. Najwyższa dopuszczalna wysokość dodatku stażowego wynosi 25% wynagrodzenia zasadniczego. Z uwagi na zatrudnienie pracowników z długoletnim stażem pracy, na wysokość wskazanej wyżej kwoty dodatków wpływ miały przede wszystkim dodatki stażowe, które wynoszą ok. 74% ww. kwoty.

W odniesieniu do pytania dotyczącego najwyższej nagrody przyznanej w 2025 r. przez Prezesa NFZ informuję, że zgodnie z informacją Narodowego Funduszu Zdrowotnego wyniosła ona 25 tys. zł brutto. Otrzymał ją pracownik zatrudniony na stanowisku zastępcy dyrektora. Nagroda stanowiła formę docenienia ponad 40-letniego doświadczenia, ponadprzeciętnego zaangażowania oraz najwyższych standardów etycznych

w wykonywaniu niezwykle trudnej i odpowiedzialnej pracy, także w sytuacjach kryzysowych. Prezentowana postawa pracownika miała pozytywny wpływ na współpracowników i wizerunek całej organizacji.

Łączna pula nagród wypłaconych w 2025 r. wszystkim pracownikom oraz kadrze kierowniczej Narodowego Funduszu Zdrowia była niższa w porównaniu do roku 2024 o około 52%.

Jednocześnie w odniesieniu do pytania 6 i 7 informuję, że Prezes NFZ oraz jego Zastępcy nie otrzymali za 2025 r. premii, nagród i dodatków oraz dyrektorzy oddziałów NFZ nie otrzymali nagród rocznych za 2025 r.

Odnosząc się do kwestii dotyczącej liczby stanowisk kierowniczych w Narodowym Funduszu Zdrowia, zgodnie z danymi NFZ kształtowała się ona następująco:

- 01.01.2023 r. – 890
- 01.01.2024 r. – 907
- 01.01.2025 r. – 907
- 01.01.2026 r. – 910.

Niezależnie od powyższego informuję, że koszty administracyjne NFZ, w tym wynagrodzeń pracowników Centrali i oddziałów wojewódzkich NFZ, stanowią zaledwie 0,74% budżetu, którym zarządza Fundusz, co stanowi jeden z najniższych kosztów obsługi systemu ochrony zdrowia w Europie.

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Tomasz Maciejewski
Podsekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/