



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DL-3-1.054.34.2025

Warszawa, 13 lutego 2026

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 14005 Pośła na Sejm RP Pana Jerzego Polaczka oraz grupy posłów, uprzejmie informuję co następuje.

Polska Agencja Żeglugi Powietrznej (dalej jako „Agencja” lub „PAŻP”) jest państwową osobą prawną działającą na podstawie ustawy z dnia 8 grudnia 2006 r. o Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej (Dz.U. z 2025 r. poz. 1267) (dalej jako „ustawa o PAŻP”), z uregulowań której wynika również zakres uprawnień ministra właściwego do spraw transportu wobec podległej jednostki.

Mając na względzie charakter pytań skierowanych w przedmiotowej Interpelacji należy podkreślić, że stosownie do uregulowań ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.), czynności w zakresie prawa pracy za Agencję jako pracodawcę realizuje jej Prezes. Samodzielnie kształtuje on politykę zatrudnienia a także poziom kosztów w zakresie wynagrodzeń, w oparciu o Regulamin Wynagradzania. Niezależność w tym zakresie reguluje również art. 8 ustawy o PAŻP, zgodnie z którym „Agencja prowadzi samodzielną gospodarkę finansową, z uwzględnieniem prawa Unii Europejskiej, umów międzynarodowych oraz przepisów Europejskiej Organizacji Bezpieczeństwa Żeglugi Powietrznej EUROCONTROL, zwanej dalej "EUROCONTROL", dotyczących systemu opłat nawigacyjnych w tym zasad ustalania i pobierania opłat oraz wystawiania faktur określonych przez komórkę organizacyjną EUROCONTROL - Centralne Biuro Opłat Trasowych (CRCO).” Równocześnie PAŻP jako państwowa osoba prawna podlega rygorom ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz.U. z 2025 r. poz. 1483), której art. 53 ust. 1 stanowi, iż: **„Kierownik jednostki sektora finansów publicznych (...), jest odpowiedzialny za całość gospodarki finansowej tej jednostki (...), a przedmiotową funkcję sprawuje Prezes Agencji.**

Z uwagi na poziom szczegółowości pytań ujętych w przedmiotowej Interpelacji należy stwierdzić, iż niniejsza odpowiedź jest udzielona wyłącznie w oparciu o materiały przekazane przez Agencję, a tutejszy organ nie ma możliwości bieżącego weryfikowania otrzymanych danych.

W przekazanych wyjaśnieniach Agencja wskazała, że obecnie wypłaty dodatkowych bonusów finansowych są ściśle powiązane z osiąganymi celami, a brak ich realizacji skutkuje automatycznym uniemożliwieniem pracownikowi otrzymania dodatkowych

uposażeń. Nagrody były wypłacane w listopadzie 2025 r. na podstawie §14 Regulaminu Wynagradzania PAŻP za szczególne zaangażowanie oraz wkład pracy i były podsumowaniem pracy za cały rok 2025. W listopadzie 2025 r. nagrody otrzymało 1251 osób, a decyzje o ich przyznaniu podejmowali dyrektorzy poszczególnych komórek organizacyjnych. Podstawą oceny była skuteczność w realizacji zadań oraz zaangażowanie w 2025 roku, z uwzględnieniem wpływu na bezpieczeństwo w ruchu lotniczym. Nagrody zostały przyznane pracownikom, którzy swoją postawą, kompetencjami i zaangażowaniem w sposób szczególny przyczynili się do realizacji celów organizacji i utrzymania wysokiego poziomu bezpieczeństwa. Całkowita kwota przeznaczona na ten cel w listopadzie wyniosła 15 901 783,00 PLN brutto, a średnia wysokość wypłaconej nagrody wyniosła 12 827,95 PLN brutto. W zależności od kategorii zaszerogowania nagrody wyniosły od 3 397,05 PLN do 42 857,14 PLN brutto. Średnia wysokość wypłaconej nagrody kontrolerom ruchu lotniczego w podziale na organy ATC wyniosła od 2 437,49 PLN do 8 000 PLN brutto. Średnia wysokość nagrody przyznanej osobom zajmującym stanowiska kierownicze wyniosła 20 482,74 PLN brutto. Średnia wysokość nagrody przyznanej Dyrektorom i Zastępcom Dyrektorów wyniosła w pionie:

- Prezesa Agencji: 33 333,33 PLN brutto,
- Zastępcy Prezesa ds. Żeglugi Powietrznej: 41 250 PLN brutto,
- Zastępcy Prezesa ds. Finansowo-Administracyjnych: 33 000,00 PLN.

PAŻP wskazała, że wysoka efektywność operacyjna zaowocowała kluczowymi usprawnieniami operacyjnymi na poszczególnych lotniskach:

• Lotnisko Chopina

- mniejsze minima separacji na drogach startowych – zwiększenie efektywności operacyjnej,
- usprawnienia dla lotów śmigłowców LPR – mniejsze opóźnienia – od maja 2025 r.,
- uruchomienie DCL – Digital Clearance - przesyłanie zezwolenia na lot drogą elektroniczną, zamiast tradycyjnej komunikacji głosowej,
- wdrożenie D-ATIS (do testów) - pozwala załogom na odczytanie warunków pogodowych i operacyjnych na lotnisku wprost z komputera Flight Management System zainstalowanego w samolocie.

• Lotnisko Kraków

- uruchomienie DCL – Digital Clearance - przesyłanie zezwolenia na lot drogą elektroniczną, zamiast tradycyjnej komunikacji głosowej,
- wdrożenie pełnej procedury LVP - pozwala załogom na odczytanie warunków pogodowych i operacyjnych na lotnisku wprost z komputera Flight Management System zainstalowanego w samolocie,
- wdrożenie D-ATIS (do testów) - pozwala załogom na odczytanie warunków pogodowych i operacyjnych na lotnisku wprost z komputera Flight Management System zainstalowanego w samolocie,
- Visual Departure – odloty z widocznością, pozwalają na znaczne usprawnienie odlotów wolnych statków powietrznych, mając znaczący wpływ na upłynnienie ruchu i zwiększenie liczby operacji na godzinę.

- **Lotnisko Katowice**

- uruchomienie stanowiska służby kontroli ruchu naziemnego (GND),
- uruchomienie DCL – Digital Clearance - przesyłanie zezwolenia na lot drogą elektroniczną, zamiast tradycyjnej komunikacji głosowej.

- **Lotnisko Gdańsk**

- wdrożenie D-ATIS (do testów) - pozwala załogom na odczytanie warunków pogodowych i operacyjnych na lotnisku wprost z komputera Flight Management System zainstalowanego w samolocie.

- **Trzecia warstwa ACC (FL335-FL365)**

- wdrożenie w FIR Warszawa nastąpiło w 2025 roku, warstwa jest używana w sektorach J i R (południowy wschód Polski), pozostałe sektory będą gotowe w pierwszej połowie 2026 r. i będą uruchamiane w miarę potrzeb.

Wskaźnik opóźnień en-route po 10 miesiącach 2025 r. zmniejszył się o 25% w porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku (0,19 min/lot vs. 0,25 min/lot), przy wzroście ruchu w polskiej przestrzeni powietrznej o 5% r/r. W ramach tego wskaźnika opóźnienia z przyczyn ATC (pojemność, personel, kwestie techniczne) zmniejszyły się aż o 38% (0,09 min/lot vs. 0,15 min/lot). Wskaźnik opóźnień terminalowych po 10 miesiącach 2025 r. zmniejszył się o 10% w porównaniu do analogicznego okresu 2024 r. (0,41 min/przylot vs. 0,45 min/przylot), przy wzroście liczby operacji dolotowych o 8% r/r. W ramach tego wskaźnika opóźnienia z przyczyn ATC zmniejszyły się aż o 62% (0,05 min/przylot vs. 0,13 min/przylot). Agencja wskazała, że po 10 miesiącach 2025 r. aż 88% wszystkich opóźnień terminalowych to opóźnienia związane z warunkami pogodowymi oraz ograniczeniami przepustowości po stronie lotnisk, tj. czynnikami niezależnymi od PAŻP.

Z informacji przekazanych przez PAŻP wynika, że premie zostały wypłacone na podstawie §12 Regulaminu Wynagradzania PAŻP. Otrzymali je kontrolerzy ruchu lotniczego w uznaniu osiągniętych w roku 2025 efektów pracy służb ruchu lotniczego opisanych wyżej oraz pracownicy zaangażowani w działania zespołów projektowych po rozliczeniu pracy i pozytywnej ocenie postępów w realizacji projektu. Ogółem w listopadzie 2025r. premie otrzymało 789 osób a całkowita kwota przeznaczona na ten cel wyniosła 13 986 317,66 PLN brutto. Średnia wysokość wypłaconej premii wyniosła 17 964,80 PLN. W zależności od kategorii zaszeregowania premie wyniosły od 4 913,93 PLN do 20 478,80 PLN brutto. Średnia wysokość premii wypłaconej kontrolerom ruchu lotniczego w podziale na organy ATC sięgnęła od 20 000,00 PLN do 21 720,20 PLN brutto. Średnia wysokość premii przyznanej osobom zajmującym stanowiska kierownicze wyniosła 15 063,85 PLN. Średnia wysokość premii przyznanej Dyrektorom i Zastępcom Dyrektorów wyniosła w pionie:

- Prezesa Agencji: 5 000,00 PLN,
- Zastępcy Prezesa ds. Żeglugi Powietrznej: 8 700,00 PLN,
- Zastępcy Prezesa ds. Finansowo-Administracyjnych: 0,00 PLN.

Stosownie do wyjaśnień przesłanych przez Agencję w styczniu 2026 r., zgodnie z zapisami Regulaminu Wynagradzania łączny poziom premii i nagród wypłaconych za pracę w 2025 roku nie powinien przekroczyć kwoty 48,26 mln PLN. Jak wynika z przekazanych

danych, za pracę w 2025 r. wypłacono pracownikom łącznie 20,72 mln PLN premii (w tym wynagrodzenia premiowe) oraz 19,93 mln PLN nagród.

Z poważaniem,

Dokument podpisany elektronicznie przez:

z upoważnienia Ministra Infrastruktury

Maciej Lasek

Sekretarz Stanu