



Minister Zdrowia

RKP.050.1.2026.AGR
Warszawa, 12 lutego 2026

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,
w odpowiedzi na interpelację nr 14703 Pana Roberta Warwasa – posła na Sejm RP oraz grupy posłów, w sprawie narastającego niedoboru kadry pielęgniarskiej w polskim systemie ochrony zdrowia, uprzejmie przekazuję poniższe informacje.

Z uwagi na zmieniające się potrzeby zdrowotne społeczeństwa oraz związaną z tym dostępności do świadczeń zdrowotnych realizowanych przez pielęgniarki, w Ministerstwie Zdrowia podejmowane są działania mające na celu zwiększenie liczby aktywnych zawodowo pielęgniarek w systemie opieki zdrowotnej oraz zachęcenie do podejmowania kształcenia przygotowującego do wykonywania tego zawodu.

Wprowadzane są rozwiązania systemowe, które mają na celu rozwój kompetencji i uprawnień zawodowych pielęgniarek, niezbędnych do realizacji świadczeń zdrowotnych zabezpieczających bieżące potrzeby zdrowotne społeczeństwa, a jednocześnie przyczyniających się do większej samodzielności zawodowej.

Ministerstwo Zdrowia wspiera także rozwój kompetencji zawodowych pielęgniarek poprzez coroczne dofinansowanie szkoleń specjalizacyjnych.

W celu wzmocnienia roli pielęgniarek w systemie opieki zdrowotnej wprowadzone zostały zmiany do standardu kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu pielęgniarki, mające na celu upracticznienie kształcenia tak, aby było dostosowane do aktualnych potrzeb rynku pracy – standardy obowiązują od roku akademickiego 2025/2026.

Ponadto w ramach środków europejskich realizowane jest wsparcie m.in. dla pielęgniarek w zakresie dofinansowania kursów kwalifikacyjnych, specjalistycznych i doksztalcających – Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 (FERS). Projekt ten o wartości ponad 80 mln zł jest realizowany przez Naczelną Izbę Pielęgniarek i Położnych i ma na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pielęgniarek w deficytowych obszarach, poprzez organizację kształcenia podyplomowego oraz utworzenie platformy szkoleniowej. Jednocześnie uprzejmie informuję, iż powołany w Ministerstwie Zdrowia Zespół do spraw kompetencji zawodów medycznych pracuje nad zmapowaniem kompetencji poszczególnych zawodów medycznych, w tym pielęgniarek i położnych oraz propozycjami rozwiązań, które pozwolą w pełni wykorzystać ich potencjał. Warto podkreślić, że kompetencje pielęgniarek można zastosować w systemie opieki zdrowotnej w sposób znacznie szerszy i bardziej strategiczny niż dotychczas, aby w pełni z nich korzystać dla podniesienia dostępności do świadczeń zdrowotnych i satysfakcji pacjenta.

Trwają także prace nad projektem ustawy o zawodzie pielęgniarki i zawodzie położnej, w której m.in. określa się poziomy kompetencyjne pielęgniarek w związku z posiadanym wykształceniem zawodowym.

Dotychczasowe działania podejmowane przez Ministerstwo Zdrowia na rzecz pielęgniarek mają pozytywny wpływ na zwiększenie zainteresowania młodych osób podejmowaniem kształcenia w tym zawodzie, a tym samym sukcesywny wzrost liczby pielęgniarek zatrudnionych w systemie ochrony zdrowia. Wzrasta liczba uczelni posiadających

akredytację Ministra Zdrowia do prowadzenia kształcenia na kierunku pielęgniarstwo na poziomie pierwszego stopnia oraz zwiększa się liczba studentów na tym kierunku. Według danych Centralnego Rejestru Pielęgniarek i Położnych, prowadzonego przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych, systematycznie wzrasta liczba pielęgniarek aktywnych zawodowo.

Jednym z czynników wpływających na podnoszenie atrakcyjności podejmowania zatrudnienia w zawodach medycznych, w tym w zawodzie pielęgniarki, jest poziom gwarantowanych i oferowanych wynagrodzeń.

Dzięki rozwiązaniom i gwarancjom w zakresie systemowego regulowania wynagrodzeń pracowników medycznych i okołomedycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych, zawartym w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, w ostatnich latach nastąpiły znaczące wzrosty płac w grupach zawodowych objętych tą regulacją. Osiągany średni poziom łącznych wynagrodzeń w tych grupach należy uznać za zjawisko wyróżniające zawody medyczne chociażby na tle wynagrodzeń w sferze budżetowej.

W ramach aktualnie prowadzonych rozmów na temat systemowego regulowania wynagrodzeń w ochronie zdrowia, w ramach prac branżowego Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia z udziałem przedstawicieli największych reprezentatywnych związków zawodowych i organizacji pracodawców, Ministerstwo Zdrowia w ramach propozycji kierunków zmian we wspomnianej ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. zaproponowało m. in. utrzymanie mechanizmu waloryzacji gwarantowanych poziomów wynagrodzeń zasadniczych z uwzględnieniem współczynnika o dynamice dostosowanej do możliwości finansów publicznych.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że zapotrzebowanie na kadre pielęgniarską zależy od wielu czynników. Ze względu na złożoność tematu (m.in. podział zadań i kompetencji, poziom zatrudnienia opiekunów medycznych), bardzo trudne jest określenie jak będzie się ono kształtowało w przyszłości.

Ministerstwo Zdrowia dysponuje analizami dotyczącymi prognozowanej liczby pielęgniarek. Wynika z nich, że liczba pracujących pielęgniarek od 2024 roku wzrośnie o ok. 5% do 2035 roku, przy założeniu, że liczba kształcących się osób w przyszłości utrzyma się na poziomie z roku akademickiego 2023/2024.

W ostatnich latach odnotowano wyraźny wzrost liczby studentów rozpoczynających studia pierwszego stopnia. Liczba studentów narodowości polskiej rozpoczynającej pierwszy semestr studiów licencjackich na kierunku pielęgniarstwo w roku akademickim 2015/2016 wynosiła 5,8 tys., natomiast w roku akademickim 2023/2024 wzrosła do 11,7 tys., co oznacza wzrost o 5,9 tys. osób, tj. o 101,7%. Dynamiczny wzrost kształcenia w ostatnich latach nie przekłada się natomiast na równie dynamiczny wzrost liczby kadry pielęgniarskiej z uwagi na znaczną liczbę pielęgniarek osiągających wiek emerytalny.

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Katarzyna Kęcka
Podsekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/