



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.66.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 14936 Pani Posłanki Magdaleny Filipek-Sobczak, w sprawie pilotażu czterodniowego tygodnia pracy, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Nabór na realizację projektów pilotażowych w ramach naboru pod nazwą „Skrócony czas pracy – to się dzieje!” został ogłoszony 26 czerwca 2025 r., a trwał od 14 sierpnia 2025 r. do 15 września 2025 r. Skierowany do wszystkich pracodawców, zarówno z sektora publicznego, prywatnego, jak i NGO. Mieli oni możliwość składania wniosków w specjalnie przygotowanym generatorze wniosków zamieszczonym na internetowej platformie witkac.pl.

Do naboru przystąpić mógł każdy pracodawca, o ile spełnił warunek współpracy z wojewódzkim lub powiatowym urzędem pracy. Za spełnienie tego warunku uznawano zaznaczenie przez pracodawcę deklaracji wcześniejszej, bieżącej lub planowanej współpracy w załączniku do wniosku o przyznanie środków na realizację pilotażu. Przez planowaną współpracę z urzędami pracy rozumiano deklarację przekazywania informacji o wyniku pilotażu do powiatowego urzędu pracy, na terenie którego projekt będzie realizowany. Dotychczasowa współpraca z urzędem pracy oznaczała np. zgłaszanie ofert pracy do bazy ePraca, świadczenie usług, instrumentów rynku pracy, form pomocy realizowanych przez urząd pracy, współpracę w zakresie Krajowego Funduszu Szkoleniowego lub przy realizacji projektów EFS/EFSA+.

Nabór na projekty pilotażowe testujące skrócony czas pracy cieszył się dużym zainteresowaniem pracodawców. Złożono 1994 projekty, które oceniła Komisja do spraw oceny projektów pilotażowych składająca się z pracowników Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS). Jako spełniające kryteria formalne pozytywnie oceniono 400 wniosków.

Projekty, które spełniły kryteria formalne przyporządkowano do 12 koszyków wyodrębnionych wg kryterium grup sekcji PKD (3 grupy) i wielkości zatrudnienia w podmiotach (4 grupy podmiotów), zgodnie z tabelą przedstawiającą pulę miejsc w każdym z koszyków. Do dofinansowania rekomendowano projekty, które uzyskały najwyższą punktację w każdym z 12 koszyków. W przypadku niewyczerpania puli miejsc w koszyku, spośród pozostałych projektów rekomendowano te, które uzyskały największą liczbę punktów.

Komisja do spraw oceny projektów pilotażowych zakończyła ocenę formalną i merytoryczną złożonych wniosków i przedłożyła listę rekomendowanych projektów Ministrowi Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej 15 października 2025 r. Do realizacji rekomendowano 90 projektów pilotażowych.

Wśród pracodawców, których projekty uzyskały rekomendacje znalazło się 14 podmiotów z sektora przemysłowego, 20 z sektora usług i 56 z sektora publicznego. Wśród podmiotów

z sektora publicznego znalazły się 34 jednostki administracji państwowej. Ostatecznie umowy podpisano z 82 podmiotami. Dwa z nich wycofały się z realizacji pilotażu już po podpisaniu umów. Aktualnie realizowanych jest 80 umów projektów pilotażowych testujących skrócony czas pracy.

Pojęcie projektu pilotażowego i sposób jego finansowania uregulowano w ustawie z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620). Zgodnie z art. 2 pkt 33 tego aktu projekt pilotażowy jest przedsięwzięciem polegającym na wdrażaniu nowych metod, narzędzi i sposobów aktywności zawodowej oraz wsparcia zatrudnienia w celu przygotowywania nowych rozwiązań o charakterze systemowym. Szczegółowe przepisy dotyczące realizacji projektów pilotażowych zawiera art. 211 ustawy.

Podstawę składania przez podmioty wniosków na realizację projektów pilotażowych w ramach naboru pn. „Skrócony czas pracy – to się dzieje!” stanowił opracowany w MRPiPS regulamin naboru. Ze względu na konieczność zapewnienia bezpieczeństwa osobom zatrudnionym warunki uczestnictwa pracodawców w pilotażu obejmowały:

1. prowadzenie działalności przez co najmniej 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
2. zatrudnianie co najmniej 75 proc. pracowników na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę;
3. objęcie projektem minimum 50 proc. pracowników;
4. utrzymanie zatrudnienia na poziomie nie niższym niż 90 proc. stanu początkowego, określonego we wniosku;
5. utrzymanie wynagrodzeń pracowników biorących udział w projekcie pilotażowym na poziomie nie niższym niż obowiązujący w dniu rozpoczęcia realizacji projektu przez cały okres jego trwania;
6. nie pogorszenie warunków pracy i płacy pracowników objętych projektem.

Dofinansowanie na jeden projekt pilotażowy nie mogło przekroczyć kwoty jednego miliona złotych, a skrócenie czasu pracy musiało objąć co najmniej 50% zatrudnionych przez realizatora na różnych stanowiskach pracowników.

Etap testujący podzielono na dwie części. W pierwszych 6 miesiącach należało skrócić czas pracy o co najmniej 10% (w stosunku do łącznej liczby godzin pracujących objętych pilotażem w analizowanym okresie). W kolejnych 6 miesiącach etapu testującego realizator musiał skrócić czas pracy o co najmniej 20% (w stosunku do łącznej liczby godzin pracujących objętych pilotażem w analizowany okresie). Dodatkowo, spośród wszystkich osób zatrudnionych przez dany podmiot co najmniej 75% musieli stanowić pracownicy, tj. osoby zatrudnione na podstawie: umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Na realizację projektów pilotażowych w ramach naboru na lata 2025 -2027 przeznaczono 50 milionów złotych. Z uwagi na fakt, że umowy podpisano z mniejszą niż zakładano liczbą podmiotów na sfinansowanie naboru, zgodnie z zawartymi umowami z realizatorami, zostanie przeznaczony 43 411 699,35 zł.

W roku 2025 na realizację projektów pilotażowych w ramach naboru przekazano realizatorom 5 235 649,73 zł.

Kryteria podziału środków oraz zasad ich przyznawania beneficjentom określono w regulaminie naboru na projekty pilotażowe pn. „Skrócony czas pracy– to się dzieje!”.

Zgodnie z regulaminem w ramach pilotażu możliwe jest sfinansowanie kosztów merytorycznych oraz kosztów obsługi wynikających z poszczególnych działań. Do kosztów obsługi zalicza się w szczególności działania informacyjno-promocyjne oraz wydatki

związane z obsługą projektu (w tym: koordynowaniem, rekrutacją uczestników, monitorowaniem, oceną, rozliczaniem). Koszty obsługi nie mogą przekroczyć 10% wartości zgłoszonego projektu. Do kosztów merytorycznych zalicza się z kolei: badania, analizy i ekspertyzy dotyczące sposobu wdrożenia skróconego czasu pracy oraz oczekiwań pracowników i realizatora w tym zakresie; finansowanie optymalizacji i automatyzacji procesów kluczowych dla możliwości skracania czasu pracy dostosowane do specyfiki danego realizatora; zapewnienie narzędzi wspomagających implementację skróconego czasu pracy, których zastosowanie umożliwi rezygnację z nadmiarowych procedur; dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych pilotażem.

Realizacja projektów pilotażowych testujących skrócony czas pracy została zaplanowana na lata 2025-2027. Zgodnie z regulaminem naboru po zakończeniu każdego roku realizacji projektu pilotażowego realizatorzy zobowiązani są do przesyłania Kierownictwu MRPiPS częściowych sprawozdań z wykorzystania środków Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego w danym roku budżetowym. Sprawozdania będą stanowić podstawę rozliczania prawidłowości wydatkowania środków finansowych przyznanych na realizację projektów. Dodatkowo, zgodnie z regulaminem, po zakończeniu projektu pilotażowego realizatorzy będą zobowiązani do przekazania Kierownictwu MRPiPS sprawozdań końcowych zawierających:

- 1) informację na temat działań zrealizowanych w ramach projektu pilotażowego wraz z opisem wypracowanych rozwiązań i propozycjami ich wykorzystania.
- 2) informację finansową z realizacji projektu pilotażowego wraz z wykazem faktur lub innych dokumentów uwzględniających: nr faktury/rachunku lub innego dokumentu; przedmiot zakupu; ilość/liczbę zakupionych przedmiotów; wartość faktur lub innych dokumentów; nazwę działania, do którego przypisany jest wydatek.
- 3) ewaluację projektu pilotażowego zależną od kryteriów takich jak: zestawienie osiągniętych celów z założeniami; skuteczność testowanych rozwiązań; możliwość wdrożenia lub utrzymania wypracowanych rozwiązań na szerszą skalę.

Na podstawie analizy przekazanych sprawozdań w MRPiPS dokonane zostaną: ocena wykonania projektów pilotażowych, ocena prawidłowości wydatkowania środków rezerwy przyznanych na realizację projektów oraz ocena możliwości zaimplementowania wypracowanych rozwiązań.

Kwestie kontroli i audytu realizacji projektów pilotażowych określono w umowach zawieranych z realizatorami. Zgodnie z zapisami umów Kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ma prawo przeprowadzić kontrolę realizacji projektów pilotażowych na zasadach i w trybie określonych w przepisach ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r. poz. 224). Dodatkowo, o czym stanowi regulamin naboru, w Ministerstwie prowadzony jest monitoring realizacji projektów pilotażowych. Postępy sprawdzane są m.in. poprzez wizyty monitorujące. Pierwsza wizyta monitorująca przedstawicieli MRPiPS u jednego z realizatorów – w Okręgowej Izbie Lekarskiej w Warszawie im. prof. Nielubowicza – miała miejsce 28 stycznia 2026 r.

Listę 90 projektów pilotażowych rekomendowanych do realizacji wraz z kwotą dofinansowania zatwierdziłam jako Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej 15 października 2025 r. Tego samego dnia listę opublikowano na stronie internetowej MRPiPS.

Zgodnie z regulaminem naboru na projekty pilotażowe pn. „Skrócony czas pracy– to się dzieje!” w podległym mi resorcie przygotowujemy jest raport podsumowujący realizację naboru. Dokument będzie uwzględniał wyniki badania ankietowego przeprowadzonego wśród podmiotów realizujących projekty pilotażowe i ich pracowników oraz analizę sprawozdań końcowych.

Na podstawie zebranych danych przygotowane zostaną propozycje legislacyjne i rekomendacje wdrożeniowe dotyczące skróconego czasu pracy, dostosowane do realiów poszczególnych branż i sektorów gospodarki, zapewniające bezpieczeństwo pracownikom i możliwą elastyczność pracodawcom.

Kierownictwo podległego mi resortu na bieżąco przygląda się postępom w realizacji pilotażu i pozostaje do dyspozycji w przypadkach wymagających udzielenia odpowiedzi na pojawiające się pytania.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/