



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.124.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Włodzimierz Czarzasty**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 15362 Pana posła Bartosza Zawieji wraz z grupą posłów, w sprawie sytuacji kadr medycznych w domach pomocy społecznej, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U z 2025 r. poz. 1214, z późn. zm.) domy pomocy społecznej (dps) są jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej.

W myśl art. 55 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, dom pomocy społecznej świadczy usługi bytowe, opiekuńcze i wspomagające na poziomie obowiązującego standardu w zakresie i formach wynikających z indywidualnych potrzeb jego pensjonariuszy. Domy pomocy społecznej nie świadczą usług medycznych, umożliwiają jedynie i organizują mieszkańcom pomoc w korzystaniu ze świadczeń zdrowotnych przysługujących na podstawie odrębnych przepisów (art. 58 ust. 2 tej ustawy).

W obecnym stanie prawnym nie ma wymogu zatrudniania personelu medycznego w dps, a zatrudnienie pielęgniarek bądź innych jego członków należy do decyzji jednostek samorządu terytorialnego prowadzących domy społecznej.

W świetle obowiązujących przepisów prawo do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych przysługuje osobom przebywającym w domach pomocy społecznej, które objęte są powszechnym ubezpieczeniem zdrowotnym, na takich samych zasadach, jak pozostałym świadczeniobiorcom potrzebującym pomocy medycznej w warunkach domowych. Mieszkańcom dps przysługuje prawo do opieki lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, a także pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej, która realizuje m.in. pielęgniarską opiekę środowiskową oraz do innych kontraktowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia świadczeń opieki zdrowotnej.

Zgodnie z ww. ustawą, prowadzenie domów pomocy społecznej jest zadaniem własnym gmin, powiatów oraz samorządu województwa.

Uwzględniając powyższe należy wyjaśnić, że pracownicy domów pomocy społecznej, w tym pracownicy zatrudnieni na stanowiskach związanych ze świadczeniem usług medycznych, są pracownikami samorządowymi, a warunki ich wynagradzania regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.).

Kształtowanie całkowitej wysokości ich wynagrodzenia pozostaje zatem w gestii ich pracodawcy samorządowego. W obecnym stanie prawnym pielęgniarki i inne osoby wykonujące zawody medyczne i zatrudnione w domach pomocy społecznej są

pracownikami samorządowymi, w związku z czym nie dotyczą ich regulacje zawarte w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Ze względu na międzyresortowy charakter zagadnień związanych ze świadczeniem usług medycznych w domach pomocy społecznej oraz różny status pracowników medycznych zatrudnionych w tych placówkach i w podmiotach ochrony zdrowia ewentualne zmiany w tym zakresie wymagają stosownych działań należących do właściwości Ministra Zdrowia.

Kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wielokrotnie występowało do Kierownictwa Ministerstwa Zdrowia, które w piśmie (znak: DLD.054.13.2025.CP) z 5 lutego 2025 r. wyjaśniło, że dostrzega potrzebę integracji systemów pomocy społecznej i ochrony zdrowia w kontekście realizacji usług medycznych na rzecz mieszkańców DPS i finansowania usług świadczonych przez te jednostki w ramach Narodowego Funduszu Zdrowia, przy czym, biorąc pod uwagę aktualne wyzwania zdrowotne i zasoby finansowe funduszu, nie widzi w najbliższej przyszłości możliwości zapewnienia finansowania świadczeń dla mieszkańców domów pomocy społecznej z tego źródła.

Jednocześnie w piśmie z 18 czerwca 2025 r. (znak: DLD.412.86.2025.CP) Kierownictwo Ministerstwa Zdrowia przedstawiło możliwości w zakresie zatrudniania pielęgniarek w omawianych jednostkach, zwracając uwagę, iż w ramach struktury organizacyjnej podmiotu leczniczego może zostać wydzielona jednostka organizacyjna, w celu udzielania świadczeń zdrowotnych mieszkańcom domów pomocy społecznej (...) zlokalizowana na terenie tych podmiotów.

Z przytoczonego przepisu wynika, że podmiot zewnętrzny (wobec DPS), będący podmiotem leczniczym, może w ramach swojej struktury organizacyjnej wydzielić jednostkę organizacyjną, w celu udzielania świadczeń zdrowotnych (m.in.) mieszkańcom domów pomocy społecznej czyli na terenie DPS-u (niebędącego podmiotem leczniczym i nieudzielającym świadczeń zdrowotnych) może funkcjonować jednostka organizacyjna podmiotu leczniczego, której pracownicy udzielają świadczeń zdrowotnych mieszkańcom DPS.

Aby mogła zaistnieć taka sytuacja, musi istnieć podmiot leczniczy, który (w porozumieniu z DPS-em) będzie chciał udzielać ww. świadczeń. W przypadku zatrudnienia w nim pielęgniarek zatrudnionych dotychczas w DPS-ie, obie strony, tj. podmiot leczniczy i ww. pielęgniarki musieliby wyrazić wolę takiej współpracy.

Informuję ponadto, że Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjął działania nad opracowaniem rozwiązań systemowych w zakresie wsparcia finansowego wynagrodzeń pracowników służb społecznych ze środków budżetu państwa – również tych zatrudnionych w domach pomocy społecznej.

Do ustawy o pomocy społecznej wprowadzono zmianę, która umożliwiła przyjęcie przez Radę Ministrów uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027”. W ramach programu zatrudnieni na podstawie umowy o pracę pracownicy dps nabyli prawo do dodatku motywacyjnego w wysokości 1000 zł brutto miesięcznie w okresie od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2027 r. Na wypłaty dodatków motywacyjnych dla pracowników domów pomocy społecznej w roku 2025 wydatkowano ogółem ok. 769,5 mln zł.

Wojewodowie jako dysponenci środków mają obecnie w budżetach zapewnione środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla pracowników domów pomocy społecznej w pierwszym półroczu 2026 r. w wysokości ok. 395,4 mln zł.

Informuję również, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powołano Zespół do spraw reformy systemu pomocy społecznej, w skład którego weszli eksperci, praktycy oraz osoby ze świata nauki. Członkowie zespołu analizują rozwiązania prawne i organizacyjnym w systemie pomocy społecznej, by poprzez wyznaczenie odpowiednich kierunków zmian wypracować rozwiązania obszar ten reformujące - także w zakresie dotyczącym warunków pracy i płacy pracowników dps.

Wyjaśniam ponadto, że na zlecenie Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej dokonano przeglądu opieki długoterminowej w Polsce. Na gruncie realizowanej reformy nr A 4.6 KPO założono realizację kamienia milowego A70G - Wejście w życie nowelizacji odpowiednich aktów prawnych w celu wdrożenia priorytetów reform określonych w wyżej wspomnianym strategicznym przeglądzie opieki długoterminowej w Polsce. W jego ramach zaplanowano:

- wskazanie organów odpowiedzialnych za koordynację systemu opieki długoterminowej i ogół działań w zakresie monitorowania i ewaluacji jakości oraz działalność informacyjną;
- przegląd wydatków publicznych w celu oceny efektywności finansowania opieki długoterminowej ze środków publicznych;
- przyjęcie dokumentu, w którym zaproponowany zostanie zintegrowany system monitorowania i ewaluacji jakości, a także gromadzenia i wykorzystywania danych.

Za realizację wskazanych działań odpowiedzialna jest w głównej mierze Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, przy udziale Kierownictwa Ministerstwa Zdrowia i Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wdrażana reforma opieki długoterminowej jest okazją do dokonania przeglądu rozwiązań dotyczących zarówno funkcjonowania placówek świadczących opiekę długoterminową, jak i kadr działających i świadczących wsparcie w tym obszarze.

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

**Katarzyna Nowakowska**

**Podsekretarz Stanu**

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/