



Ministerstwo Sprawiedliwości

Sekretarz Stanu
Arkadiusz Myrcha

BK-VII.0520.517.2025
Warszawa, 19 marca 2026 r.

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

uprzejmie przekazuję odpowiedź na interpelację nr **13733** Pana Posła Przemysława Wiplera w sprawie funkcjonowania i zarządzania Biurem Dyrektora Generalnego w Ministerstwie Sprawiedliwości.

Ad 1

Liczba i koszty szkoleń w latach 2019-2024:

Rok	Liczba szkoleń	Koszt
2019	95	527 806,72 zł
2020	65	232 741,85 zł
2021	77	322 716,55 zł
2022	61	560 061,52 zł
2023	71	635 049,98 zł
2024	63	505 301,72 zł

Ad 2

Metodologia przeprowadzania wartościowania stanowisk pracy w Ministerstwie Sprawiedliwości jest zgodna z zarządzeniem nr 1 Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia

2011 r. w sprawie zasad dokonywania opisów i wartościowania stanowisk pracy w służbie cywilnej (M. P. 2011 nr 5 poz. 61 ze zm).

Ad 3

W Ministerstwie Sprawiedliwości zatrudniono:

w 2019 r. – 130 osób,

w 2020 r. – 127 osób,

w 2021 r. – 96 osób,

w 2022 r. – 104 osoby,

w 2023 r. – 171 osób,

w 2024 r. – 121 osób.

Ad 4

W proces naboru zaangażowane są cztery osoby zaś zadania dotyczące przeprowadzania ocen okresowych pracowników wykonują dwie osoby (stan na 28.11.2025 r.).

Ad 5

Liczba wewnętrznych aktów prawnych Dyrektora Generalnego Ministerstwa Sprawiedliwości wydanych w latach 2019-2024, w podziale na poszczególne lata, przedstawia się następująco:

Rok	Liczba zarządzeń
2019	18
2020	26
2021	13
2022	23
2023	18
2024	17

Ad 6

Koszty prowadzenia archiwum zakładowego w latach 2019-2024:

Rok	Kwota
2019	1 030 267,84 zł
2020	846 540,25 zł
2021	1 004 396,29 zł
2022	1 104 189,84 zł
2023	1 268 767,70 zł
2024	1 769 647,96 zł

Ad 7

Ewidencja wewnętrznych regulaminów organizacyjnych jest prowadzona w formie tabeli w Excelu i jest bezkosztowa.

Ad 8

Rejestr upoważnień i pełnomocnictw Ministra Sprawiedliwości jest prowadzony w formie tabeli w programie Excel. Według stanu na dzień 28 listopada 2025 roku upoważnienia/pełnomocnictwa Ministra Sprawiedliwości posiadają 232 osoby.

Ad 9

Według danych z systemu Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją, w latach 2019 – 2024 zarejestrowano:

Rok	Liczba spraw osobowych
2019	1384
2020	1378
2021	1307
2022	1503
2023	1559
2024	1395

Zastrzegam, że sprawa zarejestrowana pod jednym numerem może zawierać kilka lub kilkanaście „spraw osobowych”, realizowanych na przestrzeni roku kalendarzowego.

Sprawy osobowe pracowników ministerstwa realizowane są przez 10 osób zatrudnionych w Wydziale Spraw Osobowych. Koszty związane z wynagrodzeniem miesięcznym osób według stanu na 28 listopada 2025 roku wynosiły 124 034,95 zł brutto.

Ad 10

Środki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w Ministerstwie Sprawiedliwości są wydatkowane zgodnie z przepisami regulaminu zfs, który określa zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z tego funduszu.

W latach 2019 - 2022 środki funduszu były wydatkowane na następujące świadczenia:

- dofinansowanie wypoczynku organizowanego we własnym zakresie („wczasy pod gruszą”) (uprawnieni pracownicy, emeryci, renciści);
- refundację kosztu wypoczynku (uprawnieni pracownicy, emeryci, renciści, członkowie rodziny: współmałżonkowie, dzieci do ukończenia 25 roku życia pod warunkiem uczenia się i pozostawania we wspólnym gospodarstwie domowym z wnioskodawcą, w tym dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie jako rodzina zastępcza, a także pobierające rentę rodzinną po zmarłym pracowniku);
- refundację kosztu opieki nad dziećmi w żłobkach, klubach dziecięcych, przedszkolach i innych formach wychowania przedszkolnego (uprawnieni pracownicy, emeryci w odniesieniu do przysposobionych wnucząt);
- refundację kosztu zakupu biletów na krajowe imprezy kulturalno-oświatowe i krajowe masowe imprezy sportowe (uprawnieni pracownicy, emeryci, renciści, członkowie rodziny: współmałżonkowie, dzieci do ukończenia 25 roku życia pod warunkiem uczenia się i pozostawania we wspólnym gospodarstwie domowym z wnioskodawcą, w tym dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie jako rodzina zastępcza, a także pobierające rentę rodzinną po zmarłym pracowniku);
- refundację kosztu udziału w zajęciach sportowo-rekreacyjnych (uprawnieni pracownicy, emeryci, renciści, członkowie rodziny: współmałżonkowie, dzieci do ukończenia 25 roku życia pod warunkiem uczenia się i pozostawania we wspólnym gospodarstwie domowym z wnioskodawcą, w tym dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie jako rodzina zastępcza);

- dofinansowanie zakupu wyprawki szkolnej dla dziecka, będącego uczniem szkoły podstawowej, gimnazjum lub szkoły ponadgimnazjalnej (uprawnieni pracownicy, emeryci w odniesieniu do przysposobionych wnucząt, a także dzieci pobierające rentę rodzinną po zmarłym pracowniku);
- pomoc bezzwrotną w formie zapomogi pieniężnej (uprawnieni pracownicy, emeryci, renciści, dzieci pobierające rentę rodzinną po zmarłym pracowniku);
- pożyczki na cele mieszkaniowe (uprawnieni pracownicy, emeryci, renciści);
- świadczenie pieniężne w związku ze zwiększonymi wydatkami świątecznymi (uprawnieni pracownicy, emeryci, renciści, dzieci pobierające rentę rodzinną po zmarłym pracowniku);
- wyposażenie pomieszczenia do pracy dla rodzica opiekującego się dzieckiem w sprzęt lub urządzenia niezbędne dziecku.

W latach 2023 - 2024 środki funduszu były wydatkowane na następujące świadczenia:

- dofinansowanie wypoczynku pracownika, tzw. wczasy pod gruszą;
- refundację kosztu zorganizowanego wypoczynku emerytów i rencistów oraz dzieci (dzieci do ukończenia 25 roku życia pod warunkiem uczenia się i pozostawania we wspólnym gospodarstwie domowym z wnioskodawcą, w tym dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie jako rodzina zastępcza, a także dzieci pobierające rentę rodzinną po zmarłym pracowniku);
- refundację kosztu opieki nad dziećmi w żłobkach, klubach dziecięcych, przedszkolach i innych formach wychowania przedszkolnego (uprawnieni pracownicy, emeryci w odniesieniu do przysposobionych wnucząt);
- pomoc bezzwrotną w formie zapomogi pieniężnej (uprawnieni pracownicy, emeryci, renciści, dzieci pobierające rentę rodzinną po zmarłym pracowniku);
- pożyczki na cele mieszkaniowe (uprawnieni pracownicy, emeryci, renciści);
- świadczenie pieniężne w związku ze zwiększonymi wydatkami świątecznymi (uprawnieni pracownicy, emeryci, renciści, dzieci pobierające rentę rodzinną po zmarłym pracowniku).

Ad 11

Wynagrodzenia w Ministerstwie Sprawiedliwości wypłacane są na podstawie przepisów:

1. ustawy o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 409 z późn. zm.),

2. rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2025 r. poz. 670),

3. ustawy o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1459),

4. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2023 r. poz. 467 z późn. zm.),

Nagrody finansowe w Ministerstwie Sprawiedliwości są wypłacane zgodnie z przepisami zarządzenia nr 20/2017 BDG Dyrektora Generalnego Ministerstwa Sprawiedliwości w sprawie zasad przyznawania nagród pieniężnych w Ministerstwie Sprawiedliwości.

Dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynastka”, wypłacana jest na podstawie przepisów ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2025 r. poz. 560).

Kwoty nagród pracowników ministerstwa:

Rok	Kwota
2019	1 453 560,00 zł
2020	586 980,00 zł
2021	552 659,00 zł
2022	5 024 420,00 zł
2023	8 049 489,00 zł
2024	5 174 852,00 zł

Premie w Ministerstwie Sprawiedliwości są składnikiem wynagrodzenia i wypłacane są na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek.

Premie w skali Ministerstwa Sprawiedliwości:

Rok	Kwota
2019	2 205 893,10 zł
2020	2 450 744,41 zł
2021	3 143 593,83 zł
2022	3 260 345,41 zł
2023	3 654 436,33 zł
2024	3 988 933,98 zł

W ministerstwie nie funkcjonuje składnik wynagrodzenia - dodatkowa premia roczna.

Ad 12

Analizy i oceny stanu zatrudnienia w Ministerstwie Sprawiedliwości są prowadzone systematycznie, w ramach kwartalnych sprawozdań, oraz na bieżąco, w miarę potrzeb zgłaszanych przez członków kierownictwa lub w związku z aktualnie realizowanymi zadaniami. Obejmują m.in. bieżący monitoring danych kadrowych oraz ich analizę w kontekście zadań i priorytetów. W przygotowanie analiz zaangażowani są pracownicy Wydziału Spraw Osobowych Ministerstwa Sprawiedliwości odpowiedzialni za realizację spraw kadrowych. Liczba osób uczestniczących w tych pracach zależy od zakresu i charakteru prowadzonych analiz. Aktualna ocena stanu zatrudnienia w Ministerstwie Sprawiedliwości wskazuje, że poziom zatrudnienia jest nieadekwatny do realizowanych zadań.

Ad 13

W komórce ds. bezpieczeństwa i higieny pracy zadania realizują dwie osoby (stan na 28.11.2025 r.).

Czynności Stanowiska Pracy do Spraw Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Ministerstwie Sprawiedliwości prowadzone są zgodnie z zakresem działania służby bhp określonym w § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. 1997, Nr 109, poz. 704 ze zm.)

W latach 2019-2024 pracownicy komórki BHP:

- przeprowadzali kontrole warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad BHP,
- na bieżąco informowali pracodawcę o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usunięcia tych zagrożeń,
- corocznie przedstawiali pracodawcy okresowe analizy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierające propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mające na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy,
- przedstawiali pracodawcy wnioski dotyczące zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy,
- brali udział w opracowywaniu wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- opiniowali szczegółowe instrukcje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy,
- brali udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i także kontrolowali realizację tych wniosków,
- prowadzili rejestry, kompletowali i przechowywali dokumentację dotyczącą wypadków przy pracy oraz wypadków w drodze do/z pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby,
- brali udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą,
- doradzali w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe oraz doborze najwłaściwszych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,
- współpracowali z właściwymi komórkami organizacyjnymi oraz podmiotami zewnętrznymi, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie BHP oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników,

- współdziałali z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników,
- na posiedzeniach Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, odbywających się raz na kwartał z udziałem zakładowej organizacji związkowej, współpracowali przy podejmowaniu działań mających na celu przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz współdziałali w podejmowanych przez pracodawcę przedsięwzięciach mających na celu poprawę warunków pracy,
- doradzali w zakresie stosowania przepisów oraz zasad BHP.

Koszty związane z funkcjonowaniem wew. komórki ds. bezpieczeństwa i higieny pracy:

Rok	Kwota
2019	111 957,52 zł
2020	134 305,35 zł
2021	189 948,78 zł
2022	172 821,42 zł
2023	232 215,87 zł
2024	226 257,87 zł

Ad 14

Model kontroli zarządczej w Ministerstwie Sprawiedliwości, w ramach którego Biuro Dyrektora Generalnego podejmuje określone czynności, jest ukształtowany zarządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 6 listopada 2018 r. w sprawie systemu kontroli zarządczej w Ministerstwie Sprawiedliwości (Dz. Urz. Min. Sprawiedl. poz. 307). Zarządzenie to zostało zmienione w 2019 r. z powodu konieczności wdrożenia nowych zasad dotyczących dokonywania analizy ryzyka korupcyjnego, ryzyka bezpieczeństwa informacji, w tym ochrony danych osobowych, z uwagi na wejście w życie nowych przepisów w zakresie Polityki Bezpieczeństwa Informacji Ministerstwa Sprawiedliwości oraz wytycznych Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

W składanym corocznie przez Dyrektora Generalnego oświadczeniu o stanie kontroli zarządczej w Ministerstwie Sprawiedliwości za poprzedni rok wskazywane są, w zależności od oceny stopnia funkcjonowania kontroli zarządczej, planowane oraz podjęte działania w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej. Przedmiotowe oświadczenia za lata 2019-2024 dostępne są na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości w zakładce „O ministerstwie – Informacje publiczne - Kontrole - Kontrola zarządcza -Kontrola zarządcza w Ministerstwie Sprawiedliwości”.

Ad 15

Koszty prowadzenia kancelarii głównej i obsługi kancelaryjnej w latach 2019-2024:

Rok	Kwota
2019	2 487 259,15 zł
2020	2 225 932,84 zł
2021	2 700 268,40 zł
2022	2 996 759,72 zł
2023	3 333 132,59 zł
2024	3 569 302,55 zł

W Kancelarii Głównej zadania realizuje 18 osób (stan na 28.11.2025 r.).

Z wyrazami szacunku
Arkadiusz Myrcha
Sekretarz Stanu
/podpisano elektronicznie/