



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DNW-2.054.14.2026
Warszawa, 18 marca 2026

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 15235, Pośła na Sejm RP Pana Jarosława Krajewskiego informuję, że za politykę wynagradzania w każdym podmiocie prawa handlowego odpowiedzialne jest jego kierownictwo, a tym samym dane, o które zwraca się interpelant nie są agregowane w Ministerstwie Infrastruktury. Na podstawie informacji otrzymanych ze Spółki, przedstawiam poniższe informacje.

Zasady przyznawania premii zawarte są w dokumencie - „Regulamin premiowania i nagradzania pracowników zatrudnionych w Spółce Polskie Koleje Państwowe Spółka Akcyjna” z dnia 06.12.2022 r. i dotyczy wszystkich pracowników, każdego szczebla.

Wysokość premii motywacyjnej wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego wypłaconego pracownikowi w danym kwartale. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wysokość premii motywacyjnej może być podwyższona do 30% wynagrodzenia zasadniczego wypłaconego w danym kwartale. Spółka PKP S.A. nie wypłaca premii rocznych.

Według kryteriów zawartych w „Regulaminie premiowania i nagradzania pracowników zatrudnionych w Spółce Polskie Koleje Państwowe Spółka Akcyjna”, premię kwartalną przyznano w szczególności za:

- 1) realizację dodatkowych zadań zleconych przez przełożonego,
- 2) skuteczną optymalizację kosztów/przychodów oraz wysokie wyniki sprzedażowe,
- 3) zwiększony zakres pracy, w związku z zastępstwem nieobecnego pracownika,
- 4) wdrożenie nowych systemów i procesów u Pracodawcy,
- 5) wykonywanie czynności dodatkowych w zespołach projektowych oraz realizację celów określonych w projektach,
- 6) realizację zadań inwestycyjnych, teleinformatycznych, wizerunkowych, zakupowych oraz związanych z eksploatacją, nieruchomościami i bezpieczeństwem.

Wysokość najwyższej premii kwartalnej (za IV kwartał), wypłaconej w styczniu wyniosła 6 000 zł brutto.

Corocznie środki przeznaczone na premie są planowane w budżecie. Limit funduszu premiowego, ustalany jest przez Pracodawcę na dany rok kalendarzowy, przy czym jego wysokość stanowi iloczyn: 7,5% kwoty bazowej, określonej w postanowieniach Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP S.A., planowanej liczby etatów na dany rok kalendarzowy oraz liczby miesięcy w roku kalendarzowym.

Odnosnie pytań szczegółowych, dotyczących premii kwartalnych wypłaconych w latach 2023-2025, PKP SA przedstawiło poniższe zestawienie wypłaconych premii kwartalnych obejmujące lata 2020-2025 r:

Rok	Liczba pracowników	Suma wypłaconych premii kwartalnych (zł brutto)	Łączna kwota premii kwartalnych na pracownika (zł brutto)	Dynamika wzrostu premii kwartalnych rok do roku (%)	Ustawowe miesięczne wynagrodzenie minimalne (zł brutto)	Dynamika wzrostu ustawowego miesięcznego wynagrodzenia minimalnego rok do roku (%)
2020*	0	0	0	-	2600	-
2021	1 632	2 386 904,00	1 462,56	-	2800	108%
2022	1958	5 624 468,00	2 872,56	196%	3010	108%
2023	1 967	7 708 969,00	3 919,15	136%	3600	120%
2024	2 077	8 823 293,00	4 248,09	108%	4300	119%
2025	2 075	9 095 813,00	4 383,52	103%	4666	109%

Tabela: Opracowanie własne na podstawie danych PKP S.A.

(*) – wstrzymanie wypłaty premii ze względu na pandemię

Z powyższych danych wynika, że najwyższy wzrost wypłaconych premii na pracownika nastąpił w latach 2022 -2023 , a szczególnie w roku 2022 kiedy to przyrost premii osiągnął 96% w stosunku do roku 2021. Natomiast najniższe procentowe przyrosty premii odnotowano w latach 2024 - 2025. Przy czym zaznaczyć należy, że są one niższe niż procentowy wzrost wynagrodzenia minimalnego we wskazanym okresie. Dodatkowo również należy wskazać, że dynamika wzrostu kwoty premii kwartalnej na pracownika w latach 2024 - 2025 nie przekraczała dynamiki wzrostu wynagrodzenia minimalnego. Średnia kwota wypłaconych w 2025 roku premii kwartalnych na pracownika stanowiła 44% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto ogółem w 2025 roku. w PKP SA.

Jednocześnie PKP SA wskazała, że w latach 2023-2025 w Spółce nie wypłacano premii rocznych.

W kwestii rekrutacji na stanowisko dyrektora odpowiedzialnego za komunikację Spółki, PKP SA poinformowała, że nabór na stanowisko Dyrektora Biura Komunikacji odbył się, jak w latach poprzednich, w drodze rekrutacji bezpośredniej (metodą *direct search*).

Z poważaniem,

Dokument podpisany elektronicznie przez:

z upoważnienia Ministra Infrastruktury

Piotr Malepszak

Podsekretarz Stanu