



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.578.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**

**Włodzimierz Czarzasty**

**Marszałek Sejmu**

**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 13320 Pań Posłanek Krystyny Sibińskiej i Marii Małgorzaty Janyskiej, w sprawie zasad i podstaw zaliczania zakończonych okresów pracy, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z art. 38 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Uprawnienie pracownika do dodatku za wieloletnią pracę ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, także w sytuacji, gdy pracownik zatrudniony jest w ramach dwóch stosunków pracy u tego samego pracodawcy. Przy ustalaniu omawianego uprawnienia dla pracownika samorządowego należy mieć na uwadze, że wliczeniu podlegają tylko zakończone okresy zatrudnienia. Do okresu uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę nie wlicza się zatem trwającego (niezakończonego) stosunku pracy, nawet jeśli zatrudnienie to ma miejsce u tego samego pracodawcy.

Jedyny wyjątek od tej zasady określono w § 7 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638, z późn.zm.). Zgodnie z treścią tego przepisu pracownikowi samorządowemu pracującemu w urzędzie lub jednostce w czasie urlopu bezpłatnego, udzielonego przez pracodawcę celem wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę.

W obowiązujących przepisach nie wskazano katalogu dokumentów, jakie należy przedstawić pracodawcy celem udowodnienia zakończonych okresów zatrudnienia. Zgodnie z art. 22<sup>1</sup> § 5 zd. 2 Kodeksu pracy pracodawca może żądać udokumentowania danych osobowych osób, o których mowa w § 1 i 3, w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia.

W przypadku braku świadectwa pracy udokumentować zakończone okresy zatrudnienia można przy użyciu m.in.:

- pisemnego zaświadczenia pracodawcy;
- legitymacji ubezpieczeniowej, zawierającej odpowiednie wpisy o okresach zatrudnienia.

Informuję ponadto, że zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 września 2025r. o zmianie ustawy - Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423) udokumentowanie stażu pracy będzie możliwe na podstawie zaświadczenia wydanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS). Wniosek o wydanie zaświadczenia przez ZUS składa

w postaci elektronicznej i za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez ZUS osoba fizyczna.

Natomiast okresy niepodlegające zgłoszeniu do ZUS pracownik będzie mógł udokumentować i potwierdzić bezpośrednio swojemu pracodawcy, używając własnych dokumentów z zastosowaniem ogólnych reguł dowodowych (w takim przypadku pracownik sam będzie musiał przedstawić dowód – np. umowę ze zleceniodawcą).

Z wyrazami szacunku

**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/