



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.621.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 13906 Pani Posłanki Sylwii Bielawskiej, w sprawie możliwości prowadzenia egzekucji należności jednostek samorządu terytorialnego z minimalnego wynagrodzenia za pracę, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z art. 87¹ § 1 pkt 1 k.p. wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę równa wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy - po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego (jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania) - przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne. Wskazany przepis ma charakter socjalny - pełni funkcję ochronną i jest instrumentem zabezpieczającym podstawowe materialne interesy pracowników. Jest także wyrazem funkcji alimentacyjnej wynagrodzenia za pracę, które stanowi źródło utrzymania pracownika i jego rodziny.

W myśl art. 13 k.p. pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę. Warunki spełniania tego prawa określają przepisy prawa pracy i polityka państwa w dziedzinie płac, realizowana w szczególności poprzez ustalanie minimalnego wynagrodzenia za pracę. W celu zabezpieczenia minimum płacowego ustalany jest minimalny poziom wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy na warunkach wynikających z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r., poz. 1773).

Trzeba podkreślić, że w polskim systemie prawnym kategoria minimalnego wynagrodzenia stanowi ważne prawo ekonomiczne i socjalne, jest również ważną kategorią polityki społeczno-gospodarczej. Uzasadnia to przyjęcie kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę jako wolnej od potrąceń sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne.

Uprzejmie informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej aktualnie nie są prowadzone prace nad zmianą Kodeksu pracy w zakresie kwoty wolnej od potrąceń (art. 87¹ § 1 pkt 1).

W kwestii zmiany przepisu art. 833 § 1 Kodeksu postępowania cywilnego właściwym do zmiany przepisu - jak również inicjowania procesu legislacyjnego - jest Minister Sprawiedliwości.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/