



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.77.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**

**Włodzimierz Czarzasty**

**Marszałek Sejmu**

**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 15025 Pani Posel Urszuli Pastawskiej w sprawie braku możliwości wskazania wynagrodzenia akordowego w formularzu powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z art. 22 ust. 1 pkt 4 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (dalej jako: „ustawa o pomocy”) obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż określona w powiadomieniu lub ustalonej według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonej w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy albo liczby godzin pracy i jednocześnie wynagrodzenie, które otrzymuje spełnia wymogi określone w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu (w przypadkach, gdy przepisy te mają zastosowanie). Wskazana ustawa przewiduje ponadto konieczność złożenia nowego powiadomienia, jeśli zmniejszono pierwotnie określony w powiadomieniu wymiar czasu pracy lub liczbę jej godzin w tygodniu/miesiącu albo jeśli obniżono miesięczną bądź godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu.

Biorąc pod uwagę powyższe nie można zgodzić się ze stwierdzeniem, że „jedynym problemem systemowym jest nieprawidłowo skonstruowany formularz”, ponieważ treść formularza wynika z przepisu art. 22 omawianej ustawy.

Ustawa o pomocy jest aktem przewidującym szczególne, czasowo obowiązujące rozwiązania mające zastosowanie do obywateli Ukrainy przebywających w Polsce w związku ze zbrojną agresją Federacji Rosyjskiej na terytorium ich kraju, ale podobną konstrukcję przewidziano w ustawie o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, której przepisy mają zastosowanie również do cudzoziemców innych narodowości.

Zgodnie z art. 55 ust. 1 pkt 4 tej ustawy w zezwoleniu na pracę sezonową określa się najniższe wynagrodzenie, jakie będzie otrzymywać cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną.

W obu wskazanych ustawach regulujących powierzanie pracy cudzoziemcom nie przewidziano wprost możliwości zastosowania wynagrodzenia akordowego. Przepisy wskazują za to, że w dokumentach legalizujących pracę cudzoziemca wynagrodzenie powinno zostać określone w taki sposób, aby pracownik wiedział jaką najniższą kwotę

otrzyma miesięcznie za wykonywaną przez siebie pracę. Jest to istotne nie tylko z perspektywy cudzoziemca, ale też konsula, który wydając wizę uzyskuje zapewnienie, że cudzoziemiec, któremu ją przyznaje po przyjeździe do Polski będzie posiadał wystarczające środki do utrzymania.

Należy wskazać, że w przypadku świadczenia pracy w większym wymiarze godzin niż ten przewidziany w powiadomieniu, podmiot powierzający ją cudzoziemcowi powinien wypłacić mu wynagrodzenie w wyższej kwocie. Jednocześnie najniższy czas pracy - i co za tym idzie najniższe wynagrodzenie, jakie cudzoziemiec może otrzymywać - powinien mieć bezpośrednie odzwierciedlenie w dokumencie potwierdzającym jego zatrudnienie w Polsce, takim jak powiadomienie czy zezwolenie na pracę. Istotne jest zatem, aby kwota zadeklarowana w powiadomieniu odpowiadała tej, którą cudzoziemiec otrzyma. Organy kontroli w toku prowadzonych czynności weryfikują, czy warunki pracy określone przez podmiot w powiadomieniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi są zgodne ze stanem faktycznym i obowiązującym prawem.

W sytuacji zmiany warunków pracy poprzez obniżenie czasu pracy bądź obniżenie wynagrodzenia podmiot jest zobowiązany do złożenia nowego powiadomienia zawierającego aktualne informacje.

Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy samodzielnie określa warunki zatrudnienia, w szczególności czas pracy i wysokość wypłacanego za nią wynagrodzenia. W przypadku umowy o pomocy przy zbiorach system nie przewiduje ograniczeń dotyczących płacy minimalnej przy wskazaniu miesięcznej lub godzinnej stawki wynagrodzenia brutto.

Kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie rozważa modyfikacji formularza, ponieważ zmiana ta wiązałaby się z niezapewnieniem pracownikowi cudzoziemskiemu gwarancji dotyczącej wysokości otrzymywanego przez niego wynagrodzenia za pracę oraz – co za tym idzie – przyczyniałaby się do powstania wątpliwości, czy będzie on mógł utrzymać się ze środków, które zostaną mu przekazane.

Odnosnie do pytania dotyczącego skali nakładania kar na rolników informuję, że organami właściwymi do kontrolowania legalności wykonywania pracy oraz pobytu cudzoziemców są Straż Graniczna i Państwowa Inspekcja Pracy, które dysponują szczegółowymi danymi na ten temat (również w zakresie kar za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców wykonujących pracę w rolnictwie).

Należy podkreślić, że jeżeli rolnik nie zgadza się z decyzją Straży Granicznej w przedmiocie nałożenia kary, przysługuje mu prawo wniesienia odwołania od tej decyzji.

Z wyrazami szacunku

**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/