



# Minister Finansów i Gospodarki

---

Warszawa, 24 marca 2026 roku

---

Sprawa: Odpowiedź na interpelację nr 15881  
Znak sprawy: DBM4.054.4.2026  
Kontakt: Kancelaria MF  
tel.: 22 694 55 55  
e-mail: kancelaria@mf.gov.pl

---

**Włodzimierz Czarzasty**  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

## Odpowiedź na interpelację nr 15881

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 15881 Posła na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej Pana Przemysława Drabka w sprawie wynagrodzeń pracowników administracji terenowej Krajowej Administracji Skarbowej, uprzejmie przedstawiam następujące informacje.

Kwestie wynagrodzeń pracowników terenowych jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej pozostają w gestii poszczególnych pracodawców. Niemniej jednak należy wskazać, że w zakresie terenowych jednostek Krajowej Administracji Skarbowej, w związku z podziałem środków na wynagrodzenia z programu wieloletniego „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2020-2022” oraz „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2023-2025”, zostały wypracowane, wspólnie ze Stroną Społeczną, kierunkowe zasady podziału środków na wynagrodzenia, dzięki którym ograniczone zostało występowanie sytuacji, na które Pan Poseł wskazuje.

W ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej<sup>1</sup> istnieją regulacje dotyczące dodatku za długoletnią pracę, wszelkie zmiany w tym zakresie pozostają w kompetencji Szefa Służby Cywilnej.

---

<sup>1</sup> Dz. U. z 2024 r. poz. 409 z późn. zm.

Planowanie wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej ściśle podlega rygorom wynikającym z przepisów ustawy dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw<sup>2</sup>. W myśl tej ustawy, w ustawie budżetowej na dany rok określone są średnioroczne wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, których wysokość jest wcześniej negocjowana w ramach Rady Dialogu Społecznego. Zgodnie bowiem z przepisami ww. ustawy Rada Ministrów, w terminie do dnia 15 czerwca każdego roku, przedkłada Radzie Dialogu Społecznego, a także ogólnokrajowym organizacjom związków zawodowych zrzeszających pracowników państwowej sfery budżetowej w celu wyrażenia opinii, propozycję średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok następny wraz z wybranymi wskaźnikami makroekonomicznymi. Propozycja Rady Ministrów dot. wysokości średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń, będzie uzależniona od przyjętych założeń do konstruowania budżetu na kolejny rok oraz dostępnej przestrzeni wydatkowej dla budżetu państwa wyznaczonej przy uwzględnieniu reguł ostrożnościowych, które źródła mają w prawie krajowym i unijnym oraz obejmują m.in.: próg deficytu instytucji rządowych i samorządowych (3% PKB) i długu (60% PKB) oraz stabilizującą regułą wydatkową (SRW), która określa nieprzekraczalny limit wydatków dla organów i jednostek, o których mowa w art. 112aa ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych<sup>3</sup>.

Dodatkowo należy mieć na uwadze, że na skutek przekroczenia wyżej wspomnianego progu deficytu, zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej i Rady Unii Europejskiej, Polska od lipca 2024 r. została objęta procedurą nadmiernego deficytu. Oznacza to, że konieczne jest wdrożenie planu działań naprawczych zmierzających do konsolidacji finansów publicznych i obniżenia deficytu w kolejnych latach, co także ograniczać będzie przestrzeń na możliwe zwiększenia wydatków budżetowych. Jeżeli Rada Dialogu Społecznego uzgodni, w drodze uchwały, wysokość średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, Rada Ministrów jest zobowiązana do uwzględnienia w projekcie ustawy budżetowej wynagrodzeń zapewniających osiągnięcie uzgodnionej wysokości wskaźników. Jeżeli jednak w terminie 30 dni od dnia otrzymania propozycji Rady Ministrów nie nastąpi uzgodnienie stanowiska Rady Dialogu Społecznego, Rada Ministrów przyjmie do projektu ustawy budżetowej średnioroczne wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok następny, z tym, że nie mogą być one niższe od wskaźników zawartych w propozycji Rady Ministrów przedłożonej do negocjacji w RDS. Powyższe oznacza, że zgodnie z zasadami ustawowymi w połowie br. będą znane rozstrzygnięcia, co do wysokości propozycji Rady Ministrów dotyczącej przedmiotowego wzrostu wynagrodzeń na rok 2027. Przepisy ww. ustawy nie determinują powiązania wzrostu wynagrodzeń z poziomem inflacji. Natomiast ostateczne decyzje Rady Ministrów dotyczące podwyższenia wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej

---

<sup>2</sup> Dz. U. z 2024 r. poz. 1356

<sup>3</sup> Dz. U. z 2025 r. poz. 1483 z późn. zm.

roku 2027 zostaną odzwierciedlone w projekcie ustawy budżetowej na rok 2027, skierowanym do końca września br. do Sejmu.

Środki finansowe na wynagrodzenia planowane są w poszczególnych jednostkach Krajowej Administracji Skarbowej, natomiast ich dystrybucja pozostaje w gestii poszczególnych dyrektorów terenowych jednostek Krajowej Administracji Skarbowej.

Ponadto należy zauważyć, że w przypadku dodatkowych środków na podwyżki, ich podział odbywa się w porozumieniu ze Stroną Społeczną.

Średnia kwota planistyczna na jeden etat w terenowych jednostkach Krajowej Administracji Skarbowej wynosi 12,8 tys. zł. zgodnie z założeniami Ustawy Budżetowej na rok 2026 z dnia 9 stycznia 2026 r.<sup>4</sup>. Podobnie jest w przypadku Izby Administracji Skarbowej w Katowicach, w ramach której znajdują się Urzędy Skarbowe w Bielsku-Białej.

Jednocześnie należy wskazać, że na uzyskaną średnią kwotę składają się wynagrodzenia wraz z dodatkami za długoletnią pracę, dodatki kontrolerskie, nagrody jubileuszowe i inne składniki wynagrodzenia.

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia Ministra Finansów i Gospodarki

**Marcin Łoboda**

Sekretarz Stanu Szef Krajowej Administracji Skarbowej

w Ministerstwie Finansów

---

<sup>4</sup> Dz. U. z 2026 r. poz. 62