



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.2.66.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na zapytanie poselskie nr 2956 Pana Posła Krzysztofa Piątkowskiego, w sprawie aktywizacji zawodowej seniorów w woj. łódzkim, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

W polityce rynku pracy coraz większą uwagę poświęca się zagadnieniom aktywności zawodowej osób starszych. Znajduje to odzwierciedlenie w zapisach ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620), której przepisy weszły w życie 1 czerwca 2025 r. zastępując dotychczasową ustawę z dnia 24 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214). W ustawie dostosowano działania publicznych służb zatrudnienia do sytuacji na rynku pracy, uwzględniając potrzeby grup znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, m.in. osób po 50 roku życia, w tym tych, które osiągnęły już wiek emerytalny.

Zgodnie z przepisami wskazanego aktu osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w ustawowo określonych formach pomocy i mogą one - po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy jako bezrobotne - korzystać ze wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, umożliwiającego podjęcie zatrudnienia oraz nabycie lub podwyższenie kompetencji zawodowych. Wśród oferowanych przez urzędy pracy form pomocy wymienić należy: pośrednictwo pracy; poradnictwo zawodowe; szkolenia; finansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności; bon na kształcenie ustawiczne; pożyczkę edukacyjną; staż; skierowanie do pracy w ramach robót publicznych; skierowanie do pracy w ramach prac interwencyjnych; prace społecznie użyteczne; pakiet aktywizacyjny; dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej; pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej; udział w programach specjalnych; udział w programach regionalnych.

Należy podkreślić, że z wielu form pomocy – takich jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności, bon na kształcenie ustawiczne, pożyczka edukacyjna, udział w programach regionalnych – mogą korzystać również osoby powyżej 50 roku życia, które zarejestrują się w powiatowym urzędzie pracy nie jako bezrobotne, a tylko jako poszukujące pracy.

W 2025 r. z 209 tys. bezrobotnych, którzy rozpoczęli udział w aktywnych programach rynku pracy w całej Polsce, 30,5 tys. stanowili bezrobotni powyżej 50 roku życia. Z tej grupy 1,9 tys. osób pochodziło z województwa łódzkiego. Bezrobotni powyżej 50 roku życia zaktywizowani w województwie łódzkim stanowili 6,4% wszystkich zaktywizowanych bezrobotnych należących do tej grupy wiekowej w kraju. Wśród osób powyżej 50 roku życia, które rozpoczęły udział w aktywnych programach rynku pracy w woj. łódzkim: 1,1

tys. podjęto pracę subsydiowaną (m.in. roboty publiczne, prace interwencyjne, działalność gospodarczą), 258 uczestniczyło w pracach społecznie użytecznych, 409 rozpoczęło staże, a 127 osób szkolenia.

Osoby bezrobotne powyżej 50 r.ż. mogą korzystać - oprócz standardowych form pomocy - z form wsparcia przeznaczonych tylko dla tej grupy wiekowej. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia przewiduje bowiem instrument dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej w wieku 50+. Starosta przyznaje dofinansowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, jeżeli bezpośrednio przed zarejestrowaniem w urzędzie pracy:

- ukończyła 50 rok życia, a nie ukończyła 60 lub 65 lat (odpowiednio w przypadku kobiety i mężczyzny);
- nie była zatrudniona lub nie wykonywała innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy.

Dofinansowanie dla pracodawcy lub przedsiębiorcy przysługuje przez 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. W 2025 roku w całej Polsce przyznano dofinansowanie na zatrudnienie 1,2 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w tym 141 osób w woj. łódzkim.

Ustawa przewiduje też wspieranie pracodawców lub przedsiębiorców chcących zatrudniać osoby w wieku poprodukcyjnym. W poprzednio obowiązującym akcie brak było możliwości wsparcia przez urzędy pracy osób, które osiągnęły wiek emerytalny, a chciałyby pozostać aktywne zawodowo. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła możliwość uzyskania przez pracodawcę lub przedsiębiorcę dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie poszukującej pracy osoby, która ukończyła - odpowiednio w przypadku kobiet i mężczyzn - 60 lub 65 lat, o ile nie była ona zatrudniona lub nie wykonywała innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako poszukująca pracy. Dofinansowanie dla pracodawcy lub przedsiębiorcy przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu jej zawarcia, za każdą zatrudnioną osobę poszukującą pracy. Co istotne, dofinansowanie może być przyznawane wielokrotnie. Umowa o zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy jest zawierana na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc. Wg danych pobranych z systemu analityczno-raportowego CeSAR, w okresie od 1 czerwca do końca 2025 r. w 14 PUP skorzystało z tej formy wsparcia 18 osób poszukujących pracy. W województwie łódzkim wsparcia w tym zakresie udzieliły - każdy jednej osobie - powiatowe urzędy pracy w Łodzi i Radomsku.

Oprócz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych istotne jest również podnoszenie kwalifikacji i umiejętności starszych pracowniczek i pracowników, aby ułatwić im utrzymanie zatrudnienia na zmieniającym się rynku pracy. Osoby pracujące mogą korzystać z dofinansowania do kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie różnych form kształcenia ustawicznego. Budżet jest ustalany corocznie i wynosi średnio około 400 mln zł, co odpowiada 4-6% przychodów Funduszu Pracy uzyskanych z obowiązkowych składek w roku poprzedzającym rok, dla którego plan finansowy jest sporządzany. W roku 2025 na działania KFS przeznaczono 419 591 tys. zł i na rok 2026 kwotę w tej samej wysokości.

W roku 2026 Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi wśród priorytetów wojewódzkich umieścił „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia”. Oznacza to, że wsparciem ze środków KFS będą mogły zostać objęte osoby we wskazanej grupie wiekowej, pracujące na

obszarze województwa łódzkiego. Na działania KFS w województwie łódzkim zabezpieczono na rok 2026 kwotę 27 408 tys. zł. Jaka jej część zostanie przeznaczona na wsparcie dla pracujących seniorów zależeć będzie od składanych i przyjętych do realizacji przez powiatowe urzędy pracy wniosków.

Informuję, że w MRPIPS nie są prowadzone badania skuteczności wsparcia seniorów na poziomie wojewódzkim. Można ją jednak ocenić pośrednio, ponieważ w podziale na województwa rokrocznie przygotowywana jest ocena efektywności zatrudnieniowej form wsparcia świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniową mierzy się na podstawie procentowego stosunku liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały zatrudnione do liczby tych, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia w województwie łódzkim w 2023 r. wyniosła 83,34% i była powyżej wskaźnika krajowego, który wynosił 82,56%.

Informuję ponadto, że obecnie krajowa polityka senioralna koordynowana jest w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, a w jej ramach realizuje się jest szereg programów kierowanych do osób starszych. Wśród nich znajdują się również inicjatywy mające przyczynić się do aktywizacji społecznej i zawodowej przedstawicielek i przedstawicieli tej grupy.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/