



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.143.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 15484 Pani Posłanki Bożeny Lisowskiej, w sprawie spadku realnej wartości wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych w obliczu rosnących kosztów pracy, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Kwota pomocy publicznej na poziomie 3 256,5 mln zł wynikająca z raportu o pomocy publicznej w Polsce udzielonej przedsiębiorcom w 2024 roku¹ nie odzwierciedla faktycznego wsparcia w formie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych udzielanego przez PFRON. Wynika to z ujęcia w niej pomocy przekazywanej przez Prezesa Zarządu PFRON z innych tytułów niż dofinansowanie do wynagrodzeń, przy jednoczesnym nieuwzględnianiu dofinansowania do wynagrodzeń wypłacanego pracodawcom z sektora rolnictwa i rybołówstwa (informacja o tej pomocy jest raportowana do Systemu Rejestracji Pomocy Publicznej prowadzonego przez Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi) oraz pracodawcom, dla których dofinansowanie nie stanowi pomocy publicznej.

Zasadne jest zatem wskazanie kwoty, która faktycznie została przeznaczona przez PFRON na subsydiowanie wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Dane te, przedstawione w załączonej tabeli, pochodzą z Systemu Obsługi Dofinansowań i Refundacji, w którym składane są wnioski o dofinansowanie i przedstawiają realne zaangażowanie środków PFRON na subsydia płacowe osób niepełnosprawnych w podziale na poszczególne województwa.

Jak wskazuje tabela, w 2024 roku PFRON wypłacił pracodawcom dofinansowanie do wynagrodzenia w kwocie 3 488,1 mln zł, z czego ponad 87 mln trafiło do pracodawców z województwa lubelskiego. W 2024 roku PFRON wypłacił ogółem ponad 6 mln zł więcej w porównaniu do roku poprzedniego, z czego zwiększenie dofinansowania w województwie lubelskim stanowiło 1/3 tej kwoty (wzrost z 85 mln wypłaconych w 2023 roku do 87 mln w 2024 roku). W 2025 roku nastąpiła waloryzacja kwoty dofinansowania z możliwością dokonania przez pracodawców korekt zwiększających od lipca 2024². Zwiększenie dofinansowania, mimo iż częściowo dotyczyło 2024 roku, nie będzie widoczne w ogólnej kwocie pomocy udzielonej przez PFRON w tym okresie, gdyż korekty zwiększające można było składać od 1 stycznia 2025 roku. W związku z tym dodatkowo załączono zestawienie kwot wypłaconych w 2025 r., w którym dofinansowanie to jest ujęte.

Dane te obrazują wzrost udzielonego dofinansowania o niemal 0,5 mld złotych w stosunku do pomocy wypłaconej w 2024 roku (w kwocie tej zawierają się wartości dopłat w ramach

¹ Raport opracowany przez Departament Monitorowania Pomocy Publicznej Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów dostępny na stronie internetowej UOKiK;

² Zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1961);

korekty zwiększającej, związanej ze wzrostem dofinansowania od lipca 2024 roku). Warto również podkreślić, że PFRON wypłaca dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami pracodawcom spełniającym warunki określone w ustawie o rehabilitacji i jej aktach wykonawczych. Wypłata tych środków nie jest w żaden sposób uzależniona od podziału terytorialnego kraju. Każdy pracodawca, niezależnie od tego w jakim województwie prowadzi działalność, ma takie same możliwości oraz przewidziane przepisami prawa obowiązki w związku z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami.

Odnosnie do postulatu wprowadzenia modelu stałej waloryzacji dofinansowania wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami trzeba zaznaczyć, że określonym przez Komisję Europejską celem pomocy udzielanej pracodawcom w tej formie nie jest pełna refundacja kosztów płacy, tylko udzielenie im finansowego wsparcia, które zmniejszy koszty zatrudnienia takich pracowników i sprawi, że będzie to dla pracodawców szczególnie atrakcyjne.

Ponadto, przed podjęciem ostatecznych decyzji w tym zakresie należałoby przeprowadzić analizę możliwości finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz możliwości ewentualnej zmiany przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.).

Podkreślam przy tym, że pracodawcy z chronionego rynku pracy mogą korzystać z instrumentów wsparcia kierowanych wyłącznie do nich (m.in. refundacji kosztów administracyjnych, transportowych i robót budowlanych, dofinansowania oprocentowania kredytów budowlanych), jak również przysługujących wszystkim pracodawcom zatrudniającym osoby z niepełnosprawnościami.

Zakładom pracy chronionej przysługują ponadto zwolnienia od podatków i opłat publicznoprawnych oraz prawo nieodprowadzania zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w tych placówkach lub dodatkowego wsparcia ze środków PFRON z przeznaczeniem na zakładowe fundusze rehabilitacji.

Jednocześnie zapewniam, że Biuro Pełnomocnika przy współpracy z PFRON monitoruje sytuację pracodawców oraz pracowników z niepełnosprawnościami, mając na uwadze kwestię wsparcia i promocji zatrudnienia.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Maja Nowak
Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
Sekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

Załączniki:

1. Wypłaty SODiR 2023-2025 ogółem i w podziale na województwa.