



# Minister Klimatu i Środowiska

Paulina Hennig-Kloska

BM-ZNKZ.0500.1.2026.JK  
4270091.17419628.14125666  
Warszawa, 26-03-2026

**Dotyczy:** interpelacji Posłanki Olgi Ewy Semeniuk-Patkowskiej (K10INT15702)

**Temat:** zmiany kadrowe na stanowiskach kierowniczych w instytucjach podległych minister klimatu i środowiska lub przez nią nadzorowanych

**Pan**  
**Włodzimierz Czarzasty,**  
**Marszałek Sejmu RP**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr K10INT15702 Posłanki Olgi Ewy Semeniuk-Patkowskiej, przedstawiam informacje dotyczące zmian kadrowych w instytucjach podległych lub nadzorowanych przez Ministra Klimatu i Środowiska:

Ministrowi Klimatu i Środowiska podlega lub jest przez niego nadzorowanych 64 jednostki. W okresie od 1 stycznia 2024 r. nastąpiły zmiany na 83 stanowiskach kierowniczych i dotyczyły następujących instytucji: Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej - na stanowisku Prezesa i zastępców Prezesa zarządu; wojewódzkie fundusze ochrony środowiska i gospodarki wodnej - na stanowiskach prezesa (z wyjątkiem jednego funduszu) i zastępców prezesa zarządu; Główny Inspektor Ochrony Środowiska - na stanowisku Głównego Inspektora i zastępców Głównego Inspektora; Generalny Dyrektor Ochrony Środowiska - na stanowisku Generalnego Dyrektora i zastępców Generalnego Dyrektora. W innych jednostkach nadzorowanych nastąpiły zmiany kadrowe: parki narodowe - na stanowiskach 8 dyrektorów i 15 wicedyrektorów; szkoły leśne - na stanowiskach 3 dyrektorów i 4 wicedyrektorów; instytuty badawcze - na stanowiskach 3 dyrektorów i 7 zastępców; Biuro Nasiennictwa Leśnego - na stanowisku Dyrektora; Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe - zmiany na stanowiskach Dyrektora Generalnego i zastępców Dyrektora Generalnego; Polski Związek Łowiecki - zmiana Zarządu.

Zmiany kadrowe na stanowiskach kierowniczych w instytucjach podległych i nadzorowanych przez Ministra Klimatu i Środowiska są prowadzone w poszanowaniu samodzielności i autonomii tych jednostek oraz ustawowych uprawnień ich kierowników oraz organów nadzorczych. W przypadku wojewódzkich funduszy ochrony środowiska i gospodarki wodnej to zarządy województwa zgodnie z ustawą - Prawo ochrony środowiska, powołują i odwołują zarządy wojewódzkich funduszy ochrony środowiska i gospodarki wodnej na wniosek rad nadzorczych.

Na zakres zmian kadrowych miały wpływ m.in. takie czynniki jak: upływ kadencji, rezygnacja ze stanowiska, powołania na nieobsadzone (wakujące) stanowiska, awans wewnętrzny, czy też przejście na emeryturę. Zmiany na szczeblach kierowniczych wewnątrz samych jednostek pozostają w wyłącznej kompetencji kierowników tych jednostek.

Tryb wyłaniania kandydatów na stanowiska kierownicze w jednostkach nadzorowanych i podległych określają przepisy szczególne odnoszące się do tych jednostek. Priorytetem Ministerstwa jest wyłanianie najlepszych kandydatów w drodze otwartego i konkurencyjnego naboru. Podstawowym kryterium doboru kadr na stanowiska kierownicze są wymogi określone w poszczególnych ustawach np. w ustawie - Prawo ochrony środowiska, w ustawie - Prawo ochrony przyrody, w ustawie - o instytutach badawczych. Przepisy te określają oprócz wymogów merytorycznych, także wymogi formalne dla kandydatów, w tym m.in. związane z zakazami łączenia stanowisk np. funkcji członka zarządu wojewódzkiego funduszu ochrony środowiska i gospodarki wodnej nie można łączyć z zatrudnieniem w administracji rządowej lub samorządowej, członkostwem w radach nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa, członkostwem w radach nadzorczych spółek z udziałem jednostek samorządu terytorialnego, a także z mandatem posła, senatora lub radnego jednostki samorządu terytorialnego. Informacje o zmianach na stanowiskach kierowniczych jednostek nadzorowanych i podległych publikowane są na bieżąco przez te jednostki w Biuletynie Informacji Publicznej.

Z informacji kierowników jednostek przekazywanych w ramach kontroli zarządczej wynika, że niektóre z nich dostrzegają lukę kadrową w obszarach wymagających wysokospecjalistycznej wiedzy technicznej i prawnej oraz lukę pokoleniową np. w Głównym Inspektoracie Ochrony Środowiska. Kierownicy jednostek podległych i nadzorowanych podejmują, w miarę możliwości finansowych, działania w kierunku wdrożenia programów stażowych i rekrutacyjnych nakierowanych na transfer wiedzy pomiędzy odchodzącą kadrą ekspercką, a nowym pokoleniem specjalistów. Zapewnienie dostępu do wykwalifikowanej kadry jest warunkiem ciągłości i realizacji ambitnych zamierzeń i polityki resortu w zakresie ochrony klimatu i środowiska.

Z wyrazami szacunku

Paulina Hennig-Kłoska  
Minister Klimatu i Środowiska  
Ministerstwo Klimatu i Środowiska  
/ – podpisany cyfrowo/

**Do wiadomości:** Departament Spraw Parlamentarnych, KPRM