



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.2.71.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na zapytanie poselskie nr 2993 Pań Posłanek Ewy Kołodziej i Iwony Marii Kozłowskiej, w sprawie możliwości ustawowego wprowadzenia dodatku za pracę w warunkach szczególnie uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia, związanych ze specyfiką pracy świadczonej w ramach czterobrygadowej organizacji pracy, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Aktualnie w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie są prowadzone prace, których przedmiotem byłoby ustawowe wprowadzenie dodatku za pracę w warunkach szczególnie uciążliwych dla pracowników zatrudnionych w ramach czterobrygadowej organizacji pracy. Oznacza to również, że obecnie w resorcie nie są analizowane potencjalne skutki finansowe wprowadzenia tego rozwiązania.

Przeprowadzenie takich wyliczeń jest możliwe po wcześniejszym przygotowaniu dokładnych założeń regulacji i zebraniu danych dotyczących podmiotów, na które mogłaby ona oddziaływać, w tym liczby osób pracujących w takim systemie czasu pracy.

Założenia regulacji powinny wskazywać kluczowe zasady, cele i warunki przyznawania danego dodatku. Podczas oceny skutków regulacji konieczne jest określenie przewidywanych konsekwencji finansowych, jakimi ich wprowadzenie będzie skutkowało dla jednostek sektora finansów publicznych, w tym budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego, a także przygotowanie oceny ich wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców.

Należy jednak wskazać na możliwy problem dokładności oszacowania liczby podmiotów, na które wspomniana regulacja mogłaby oddziaływać, w tym liczby osób pracujących w systemie pracy zmianowej, a w szczególności tych pracujących na cztery zmiany robocze, ponieważ Główny Urząd Statystyczny nie publikuje tak szczegółowych danych na temat stosowanego systemu czasu pracy.

Z danych publikowanych przez Eurostat¹ wynika, że Polska zalicza się do tych krajów UE, w których praca zmianowa jest bardzo częsta. W 2023 roku 28,4 % Polaków było zatrudnionych w systemie zmianowym, w porównaniu do średniej UE wynoszącej 18 %.

Trzeba stanowczo podkreślić, że niezależnie od formy organizacji pracy, jednym z podstawowych obowiązków każdego pracodawcy jest zagwarantowanie ochrony zdrowia

¹ https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsa_ewpshi/default/table

i życia pracowników poprzez zapewnienie im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki (art. 207 § 2 K.p.). Dodatkowo, pracodawca jest obowiązany organizować pracę w sposób zapewniający zmniejszenie jej uciążliwości, zwłaszcza jeśli praca ta wykonywana jest w z góry ustalonym tempie i cechuje ją monotonia (art. 94 pkt 2a K.p.).

Pragnę zaznaczyć, że doceniam zwrócenie przez Panią Posłankę uwagi na wątek dobrostanu pracowników w kontekście stosowanych systemów czasu pracy. Jednym z głównych celów podejmowanych w podległym mi resorcie inicjatyw, w szczególności uruchomionego w minionym roku pilotażu skróconego czasu pracy, jest - obok przygotowania gruntu pod dostosowanie przepisów prawa do współczesnych uwarunkowań i realiów pracy w zakresie bezpośrednio powiązanych z materiałą tych projektów - otwarcie pola szerszej dyskusji na temat kolejnych rozwiązań zapewniających bezpieczeństwo pracowników. Zapewniam, że wszystkie zgłaszane uwagi i postulaty dotyczące tego obszaru są w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej uważnie analizowane.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/