



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.144.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 15494 Pań Posłanek Iwony Krawczyk i Sylwii Bielawskiej, w sprawie stosowania przepisów dotyczących ponownego ustalania stażu pracy oraz ich wpływu na nabycie uprawnień pracowniczych w sektorze publicznym, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Ustawa z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423), zwana ustawą stażową, ma na celu wyrównanie szans w dostępie do niektórych uprawnień pracowniczych i stanowisk wymagających potwierdzonego doświadczenia zawodowego dla osób wykonujących działalność zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy lub stosunek służbowy. Tytuł pracownika do uprawnień pracowniczych ustala pracodawca biorąc pod uwagę konkretny stan faktyczny oraz kierując się obowiązującymi przepisami.

Na podstawie art. 6 pkt 1 wskazanego aktu uprawnienia pracownicze wynikające z zaliczenia nowych okresów do okresu zatrudnienia przysługują od dnia ich nabycia, ale nie wcześniej niż od 1 stycznia 2026 r. w stosunku do pracownika zatrudnionego u pracodawcy będącego jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

Aby ustalić prawo pracownika do określonego świadczenia należy wskazać, w którym dniu nabywa on to prawo. Bezsporny jest fakt, iż przed wejściem ustawy w życie nie mógł on tego prawa nabyć – wymagany do tego staż mógł osiągnąć w dniu, gdy przepis ustawy pozwolił na zaliczenie zatrudnienia niepracowniczego do stażu, od którego przysługują uprawnienia pracownicze. Uznać zatem należy, iż odpowiedni staż pracy pracownik uzyskał, a tym samym nabył prawo do nagrody jubileuszowej, w pierwszym dniu obowiązywania ustawy stażowej, tj. 1 stycznia 2026 r.

Art. 6 ww. aktu wprowadza nowy, dodatkowy termin, w którym pracownik może nabyć prawo do nagrody. Jest to dzień wejścia w życie przepisów przewidujących nowe okresy wliczane do stażu pracy, czyli 1 stycznia 2026 r. Podstawą nabycia tego prawa jest upływanie przed wskazanym dniem jednego lub kilku okresów zatrudnienia (z reguły pięcioletnich) wymaganych do nabycia prawa do nagrody, obliczonych z uwzględnieniem nowych przepisów.

W kwestii dodatku za wysługę lat oraz nagrody jubileuszowej należy zaznaczyć, że nie są one regulowane przez Kodeks pracy. To uprawnienia fakultatywne, które mogą być przewidziane przez konkretnego pracodawcę np. w układzie zbiorowym pracy, regulaminie wynagradzania lub w aktach prawnych regulujących status danej grupy pracowników - m.in. pracowników samorządowych, korpusu służby cywilnej czy nauczycieli. Zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat i nagrody jubileuszowej należy rozpatrywać w kontekście przepisów obowiązujących u danego pracodawcy.

Przykładowo, pracownicy samorządowi mają prawo do dodatku za wieloletnią pracę i nagrody jubileuszowej na warunkach określonych przepisami ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.). Zgodnie § 8 tego aktu, jeżeli okres uprawniający pracownika samorządowego do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych upływa w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów, od których uzależnia się uprawnienia pracownicze tych okresów, jakie nie podlegały wcześniej wliczaniu, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą (ust. 9).

Pracownikowi samorządowemu, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 9, posiada okres zatrudnienia wraz z innymi okresami wliczonymi do tego okresu dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej, a kwotą nagrody niższej (ust. 10). Wypłata nagrody powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu do niej uprawnień.

Jeśli zatem pracownik samorządowy w styczniu 2026 r. uzupełnił dokumenty o nowe okresy i po ponownym przeliczeniu stażu pracy okazało się, że jego staż osiąga niezbędne minimum do uzyskania pierwszej nagrody (ma staż pracy wynoszący np. 20 lat i 4 miesiące), to pracownik ten 1 stycznia 2026 r. nabywa uprawnienie do nagrody jubileuszowej za 20 lat pracy.

Ustawa stażowa nie zmienia aktualnie obowiązujących przepisów w zakresie dodatku za wieloletnią pracę. Po udokumentowaniu nowych okresów pracownik samorządowy nabywa prawo do wyższego dodatku za wieloletnią pracę od dnia 1 stycznia 2026 r.

Należy podkreślić, że pracodawcy którzy nie są objęci przepisami ustaw ani rozporządzeń, które takie uprawnienia pracownicze przewidują, mogą wprowadzić w układzie zbiorowym lub regulaminie wynagradzania zasady podobne do tych obowiązujących np. w odniesieniu do pracowników samorządowych ale mogą też uregulować te kwestie inaczej. Zasady te mogą się więc różnić u poszczególnych pracodawców.

W przypadku postanowień wewnątrzzakładowych powinny one precyzyjnie określać zarówno okresy pracy, jak i inne okresy uprawniające do nabycia danego świadczenia, np. nagrody jubileuszowej. Przepisy te mogą przewidywać preferencyjne zasady dotyczące stażu pracy w danym zakładzie.

Informuję, że na stronie internetowej MRPiPS pod adresem <https://www.gov.pl/web/rodzina/staz-pracy-qa> pod lp. 32 zamieszczone zostały dwie opinie prawne dotyczące nabycia uprawnień do nagrody jubileuszowej w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.

Należy przy tym podkreślić, że Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie jest uprawniony do dokonywania powszechnie obowiązującej wykładni ustaw, a wyrażane przez niego poglądy nie są wiążące dla stron konkretnych stosunków pracy, Państwowej Inspekcji Pracy oraz sądów.

Organem ustawowo powołanym do nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy oraz ścigania wykroczeń przeciwko prawom pracownika i innych osób wykonujących pracę zarobkową jest Państwowa Inspekcja Pracy, którą wyposażono w środki umożliwiające wykonywanie zadań związanych z nadzorem i kontrolą, a także egzekwowaniem

przestrzegania przez pracodawców obowiązujących przepisów. Jest to też organ uprawniony do udzielania pracownikom i pracodawcom porad z zakresu prawa pracy, co należy do jego ustawowych zadań (art. 10 ust. 1 pkt 7 lit. e ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, Dz.U. z 2024 r., poz. 1712).

W razie wątpliwości dotyczących stosowania przez pracodawcę przepisów prawa pracy można zwrócić się o pomoc do właściwego miejscowo okręgowego inspektoratu pracy. Dane teled adresowe terytorialnych struktur PIP dostępne są na stronie internetowej pod adresem: www.pip.gov.pl

Z kolei rozstrzyganie sporów stron na gruncie stosowania przepisów prawa pracy, jak również dokonywanie wykładni przepisów prawa, należy zgodnie z art. 262 k.p. do kompetencji sądów

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/