



# Minister – Członek Rady Ministrów Koordynator Służb Specjalnych

---

Tomasz Siemoniak

DKSS.WASSP.4510.15.2026

Warszawa, 31 marca 2026 r.

Pan  
Włodzimierz Czarzasty  
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku

w odpowiedzi na interpelację nr 15710 Posła na Sejm RP Waldemara Andzela i grupy posłów w sprawie przeciwdziałania zjawiskom mobbingu, dyskryminacji i molestowania w służbach specjalnych, przekazuję następujące informacje.

Wszystkie zachowania noszące znamiona mobbingu, dyskryminacji lub molestowania uznaje się w polskich służbach specjalnych za niedopuszczalne i nieakceptowalne. Przestrzeganie tej fundamentalnej zasady spoczywa w pierwszym rzędzie na szefach służb. We wszystkich służbach obowiązują odpowiednie regulacje i procedury służące przeciwdziałaniu mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu.

Problematyka ta jest przedmiotem działań profilaktycznych, informacyjnych i edukacyjnych adresowanych do wszystkich funkcjonariuszy i pracowników służb. W szczególności kwestie te są przedmiotem dedykowanych szkoleń dla kadry kierowniczej i zarządzającej.

Wszyscy – zarówno szefowie służb, jak i ja jako minister koordynator służb specjalnych – mamy świadomość, że efektywność i skuteczność działania służb specjalnych oraz właściwe wypełnianie ich zadań ustawowych wymaga najwyższej jakości pracy zespołowej opartej na wzajemnym zaufaniu. Funkcjonariusze służb muszą wykazywać się m.in. nieskazitelną postawą moralną. Stąd należna waga przypisywana w codziennej praktyce zarządczej służb problematyce przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu.

Warto podkreślić, że zachowania noszące znamiona mobbingu, dyskryminacji lub molestowania są w służbach zdarzeniami jednostkowymi. Każda taka sytuacja rozpatrywana jest indywidualnie. Ze względu na zróżnicowane okoliczności poszczególnych spraw nie sposób wyznaczyć miarodajnej arytmetycznej średniej czasu ich rozpatrywania. Kluczowymi wartościami, którymi kierują się osoby prowadzące postępowanie w sprawach mobbingu, dyskryminacji i molestowania, są jego rzetelność i bezstronność, a nie jedynie czas rozpatrywania danej sprawy.

Postępowanie we wskazanej w interpelacji sprawie nadal pozostaje w toku w związku z realizacją m.in. wniosków dowodowych składanych przez osobę zgłaszającą. Skład komisji, która rozpatruje zgłoszenie, zapewnia pełną bezstronność rozstrzygnięcia sprawy. Nadmienić należy, że zgłoszenie, o którym mowa, dotyczyło mobbingu i dyskryminacji i z tego powodu procedowane jest zgodnie z Procedurą zapobiegania w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym zjawiskom noszącym znamiona mobbingu, dyskryminacji lub molestowania, stanowiącą załącznik nr 1 do zarządzenia nr 32/16 Szefa CBA z 17 listopada 2016 r. w sprawie wprowadzenia w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym procedury zapobiegania zjawiskom noszącym znamiona mobbingu, dyskryminacji lub molestowania. Nie oznacza to bynajmniej, jakoby w toku postępowania pomijane były regulacje zawarte w zarządzeniu nr 17/24 Szefa CBA z 6 listopada 2024 r. w sprawie

wprowadzenia w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym rozwiązań proceduralnych dotyczących zgłaszania naruszeń prawa, podejmowania działań następczych oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń naruszenia prawa (sygnalisty). Podejmowanie jakichkolwiek działań o charakterze represyjnym, dyskryminacyjnym lub innego rodzaju niesprawiedliwe traktowanie osoby zgłaszającej nieprawidłowości lub naruszenia prawa, uznaje się za naruszenie procedury mogące skutkować odpowiedzialnością dyscyplinarną, odpowiedzialnością porządkową lub rozwiązaniem umowy, która łączy osobę podejmującą działania odwetowe z CBA. W tym konkretnym przypadku nie zachodzą żadne okoliczności, związane np. z ew. zależnością służbową, które stwarzałyby ryzyko wystąpienia działań odwetowych wobec zgłaszającego ze strony osoby, której dotyczy zgłoszenie. Funkcjonariuszom i pracownikom służb, w razie stwierdzenia dopuszczenia się mobbingu, dyskryminacji lub molestowania, grożą konsekwencje dyscyplinarne określone w przepisach ustaw regulujących funkcjonowanie służb oraz w odpowiednich regulacjach wewnętrznych.

Z wyrazami szacunku

Tomasz Siemoniak  
Minister - Członek Rady Ministrów, Koordynator Służb Specjalnych  
/dokument podpisany elektronicznie/