



Ministerstwo Obrony Narodowej

Sekretarz Stanu
Paweł BEJDA

BMON-WP.053.226.2026/In-108-26/SW
Warszawa, 11.03.2026 r.

Pan Włodzimierz CZARZASTY
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Do wiadomości: Dyrektor Departamentu Spraw Parlamentarnych w KPRM

ePuap

Dotyczy: interpelacji nr 15520 Pani Poseł Magdaleny Sroki w sprawie zaliczania okresów prowadzenia działalności gospodarczej do wystęgi lat uprawniającej do nagrody jubileuszowej przez żołnierzy pełniących służbę w Siłach Zbrojnych RP

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając, z upoważnienia Ministra Obrony Narodowej, na interpelację nr 15520 Pani Poseł Magdaleny Sroki w sprawie zaliczania okresów prowadzenia działalności gospodarczej do wystęgi lat uprawniającej do nagrody jubileuszowej przez żołnierzy pełniących służbę w Siłach Zbrojnych RP, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Na wstępie należy wskazać, że ustawa z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423), która weszła w życie 1 stycznia 2026 r., wprowadziła możliwość wliczania do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze, okresów pracy na podstawie umów cywilnoprawnych, jak również okresów prowadzenia działalności gospodarczej. Przepisami tej ustawy nie dokonano, jak zostało to zasugerowane w interpelacji, zmian w pragmatykach służbowych funkcjonariuszy służb mundurowych, pozwalających na wliczaniu do okresu służby, od którego zależą uprawnienia tych funkcjonariuszy, okresów pracy na podstawie umów cywilnoprawnych, jak również okresów prowadzenia działalności gospodarczej.

Omawiana ustawa zmieniająca uregulowała - w art. 302 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277) - sytuację odwrotną, a mianowicie możliwość wliczenia - do okresu zatrudnienia - okresu służby w Policji, Urzędzie Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Służbie Wywiadu Wojskowego, Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, Biurze Ochrony Rządu, Służbie Ochrony Państwa, Służbie Więziennej, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej, Straży Marszałkowskiej i Służbie Celno-Skarbowej. Podkreślenia wymaga, że takie uprawnienie żołnierze posiadają od szeregu lat, a przesądza o tym art. 301 § 2 ustawy - Kodeks pracy, który traktuje, że okres czynnej służby wojskowej wlicza się do okresu zatrudnienia.

Należy zauważyć, że każda z formacji mundurowych funkcjonuje w ramach odrębnego reżimu prawnego, charakteryzującego się własnymi zasadami naboru, przebiegu służby, katalogiem uprawnień oraz świadczeń, a także podstaw zwolnienia ze służby. Z perspektywy legislacyjnej i systemowej nie jest możliwe ujednoczenie tych regulacji, które zapewniłyby równe traktowania przedstawicieli wszystkich służb mundurowych, pomimo, że pełnią oni wszyscy służbę na podstawie stosunku administracyjno-prawnego.

Uwzględniając powyższe uwarunkowania należy wskazać, iż zgodnie z postanowieniami § 2 ust. 1 pkt 3 obowiązującego rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 20 marca 2023 r. w sprawie nagród jubileuszowych żołnierzy zawodowych (Dz. U. poz. 630) do okresu czynnej służby wojskowej, od którego zależy nabycie prawa do nagrody



jubileuszowej, wlicza się zakończone okresy zatrudnienia wykonywanego w pełnym wymiarze czasu pracy. Mając na uwadze fakt, że aktualne uregulowania Kodeksu pracy umożliwiają wliczenie do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze (w omawianym zakresie dotyczącym nagród jubileuszowych), okresów pracy na podstawie umów cywilnoprawnych, jak również okresów prowadzenia działalności gospodarczej, również i te okresy należy uznać za okresy zatrudnienia w rozumieniu cytowanego rozporządzenia. Niemniej jednak kluczowe jest ustalenie, czy te okresy zatrudnienia były realizowane w pełnym wymiarze czasu pracy. W przypadku gdy odpowiedź na powyższe pytanie jest pozytywna, na gruncie obowiązujących regulacji nie dostrzega się przeciwwskazań do zaliczenia tych okresów do okresu czynnej służby wojskowej, od którego zależy nabycie prawa do nagrody jubileuszowej. Jednocześnie powyższa sytuacja powoduje, że obecnie nie są planowane zmiany legislacyjne dotyczące omawianego w interpelacji zakresu.

Z wyrazami szacunku

Paweł BEJDA

/dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/