



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.565.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**

**Włodzimierz Czarzasty**

**Marszałek Sejmu**

**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 13251, w sprawie planowanych zwolnień grupowych oraz strategii resortu wobec rosnącego bezrobocia, w odniesieniu do okresu, o który pyta Pani Posłanka Olga Semeniuk-Patkowska proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Według danych ze sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy w 2025 r. pracodawcy, na mocy ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2025 r. poz. 570), zgłosili do powiatowych urzędów pracy zamiar zwolnienia grupowego łącznie 97,6 tys. pracowników. Jak wynika z danych resortu blisko 60% tych zgłoszeń (58,3 tys.) dotyczyło tzw. wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, które wiążą się zwykle z zachowaniem stanowiska pracy. Większość tego typu zgłoszeń pochodziła z Poczty Polskiej S.A. - na początku 2025 roku spółka zgłosiła zamiar zwolnienia 61,8 tys. osób, z czego 53,3 tys. pracowniczkom i pracownikom przedstawiono ofertę wypowiedzeń zmieniających. Nowe warunki zaakceptowało blisko 52 tys. pracowników poczty (ok. 98% wszystkich, którym je zaoferowano). W konsekwencji ich miejsca pracy udało się uratować, a planowanych zwolnień nie zrealizowano. Do końca 2025 r. Poczta Polska S.A. zwolniła 5,6 tys. pracowników, czyli ok. 9% z liczby, którą zgłoszono.

Należy przy tym wyjaśnić, że zgłoszenia zamiaru zwolnień grupowych mają charakter informacyjny i nie oznaczają automatycznego przeprowadzenia redukcji etatów. Restrukturyzacje w wielu przypadkach kończą się zawarciem porozumienia z pracownikami, którzy kontynuują zatrudnienie na zmienionych warunkach.

Zwolnienia są efektem m.in. ograniczania działalności w wyniku zmian otoczenia gospodarczego, spowodowanych wysokimi kosztami energii, restrukturyzacji zakładów pracy (np. w PKP Cargo czy w Poczcie Polskiej), wdrażania automatyzacji (np. w bankach i instytucjach finansowych), robotyzacji w zakładach produkcyjnych bądź likwidacji oddziałów zagranicznych firm w związku z optymalizacją biznesów czy wreszcie wahań koniunktury.

Stopa bezrobocia rejestrowanego utrzymuje się na niskim poziomie, choć w ostatnich miesiącach przyjmowała wartości nieznacznie wyższe niż w 2024 r. W końcu 2025 r. wskaźnik ten wyniósł 5,7%, był więc o 0,1 pkt. proc. wyższy w porównaniu do poprzedniego miesiąca i o 0,6 pkt. proc. wyższy w stosunku do końca 2024 roku. Jego wzrost spowodowany był przede wszystkim zmniejszeniem liczby ofert pracy i zmianą przepisów (w wyniku wejścia w życie 1 czerwca ubiegłego roku nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia) w zakresie przyznawania i utraty statusu osoby bezrobotnej.

Statystyki dotyczące bezrobocia rejestrowanego oblicza i publikuje Główny Urząd Statystyczny, bez podziału na grupy zawodowe. Dane na ten temat dostępne są pod

adresem: [Główny Urząd Statystyczny / Obszary tematyczne / Rynek pracy / Bezrobocie rejestrowane / Wyrównania sezonowe - Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia w latach 2011-2022](#)

Informuję, że choć Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie ma możliwości zapobiegania działaniom realizowanym przez pracodawców działających w warunkach wolnej gospodarki rynkowej, to pomoc dla osób zwalnianych z pracy lub zagrożonych zwolnieniem jest szczególnym przedmiotem mojej troski. Trzeba podkreślić, że zgodnie z art. 217 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620, z późn. zm.) pracodawca planujący zwolnienie co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy z przyczyn dotyczących zakładu pracy uzgadnia z PUP właściwym dla swojej siedziby lub właściwym ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych osób, w tym pracownic i pracowników z niepełnosprawnościami. Dotyczy to w szczególności pomocy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, potwierdzenia nabytej wiedzy i umiejętności oraz uzyskania dokumentów potwierdzających zdobycie wiedzy i umiejętności.

W 2025 r. zwolnieniami monitorowanymi objęto ponad 20,2 tys. pracowników, czyli ponad dwukrotnie więcej niż w roku 2024.

Na działania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy samorządy powiatów dysponowały w roku 2025 środkami Funduszu Pracy (FP) w wysokości prawie 3,4 mld zł z przyznaných limitów na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki przyznawane były na cały rok i trafiały na konta powiatowych urzędów pracy w transzach miesięcznych. Finansowano z nich wszystkie formy pomocy określone w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Wyboru form aktywizacji zawodowej dokonywał, w ramach łącznej kwoty ustalonej dla samorządu powiatu, starosta po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy.

W całym 2025 r. udział w aktywnych programach rynku pracy rozpoczęło 209 tys. bezrobotnych, z czego 104,1 tys. bezrobotnych rozpoczęło prace subsydiowane, 67,3 tys. – staże, 25,1 tys. – szkolenia i 12,5 tys. – prace społecznie użyteczne.

W związku z informacjami o zwolnieniach grupowych pracowników, jako Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęłam decyzję o przeznaczeniu w roku 2025, podobnie jak rok wcześniej, 50 mln zł z rezerwy Funduszu Pracy na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi. Program realizowany był bez ogłaszania naborów. Wnioski o finansowanie powiatowe urzędy pracy składały na bieżąco, w zależności od wystąpienia przypadków zwolnień pracowników na ich terenie. W 2025 roku wsparcie w łącznej wysokości 4,5 mln zł przyznano urzędom w Strzyżowie, Tychach, Przeworsku, Rypinie, Kraśniku i Kętrzynie.

W odpowiedzi na pytanie dotyczące strategii rynku pracy informuję, że w związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przygotowano nowy dokument pn. Plan Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia, którego pierwsza edycja obejmuje okres od 2025 do 2027 r. Plan identyfikuje wyzwania związane z zachodzącymi procesami demograficznymi i wynikającym z tego kurczeniem się zasobów siły roboczej, transformacją cyfrową gospodarki oraz rosnącym udziałem cudzoziemskich pracowników w polskim rynku pracy. W odpowiedzi na te wyzwania zaproponowano działania mające przyczynić się do zwiększenia liczby

zatrudnionych – m.in. poprzez aktywizację osób bezrobotnych i biernych zawodowo, a także przez wsparcie bezpiecznej i odpowiedzialnie zarządzanej migracji zarobkowej. Dokument zastąpił opracowywany na podstawie wcześniejszych przepisów Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia.

Problem upowszechniania się zwolnień grupowych zaczął się jeszcze za kadencji poprzedniego rządu. Proces ten trwa od 2023 r., kiedy liczba pracowników, których pracodawcy zamierzali zwolnić grupowo, wzrosła w stosunku do roku poprzedniego o 47%. Kierownictwo podległego mi Resortu wykorzystuje wszystkie dostępne narzędzia, aby przeciwdziałać temu trendowi i niwelować jego skutki.

Trzeba podkreślić, że sytuacja na krajowym rynku pracy pozostaje stabilna. Polska znajduje się w czołówce krajów z najniższą stopą bezrobocia w Unii Europejskiej. Jeżeli chodzi o okres, o który pyta Pani Posłanka, to w grudniu 2025 r. stopa bezrobocia w Polsce, liczona zgodnie z definicją przyjętą przez Eurostat, wyniosła 3,2% wobec 5,9% w UE i 6,2% w strefie EURO, natomiast w styczniu br. wskaźnik ten był najniższy spośród notowanych we wszystkich krajach wspólnoty (3,1%) .

Z wyrazami szacunku

**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/