



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.14.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację 14460 Pana Posła Marcina Józefaciuka, w sprawie struktury zatrudnienia w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, proszę przyjąć poniższe informacje.

Aktualne dane dotyczące wynagrodzeń w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) przedstawiono w Sprawozdaniu Szefa Służby Cywilnej o stanie służby cywilnej i realizacji jej zadań w 2025 roku, dostępnym pod adresem: [Szefowa służby cywilnej złożyła Sprawozdanie za 2025 rok - Serwis Służby Cywilnej - Portal Gov.pl](#). Z kolei pod adresem: [Szefowa służby cywilnej złożyła sprawozdanie za 2024 rok - Serwis Służby Cywilnej - Portal Gov.pl](#) udostępniono dane zebrane w ramach analogicznego sprawozdania za rok 2024.

W podległym mi resorcie na bieżąco monitoruje się poziom wynagrodzeń pracowników, uwzględniając m.in. relacje wynagrodzeń kobiet i mężczyzn, wykonywane są zestawienia porównawcze oraz analizy. Zgodnie z przepisami sprawozdania w tym przedmiocie przesyłane są do GUS, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów i Ministerstwa Finansów.

Informuję, że w MRPiPS odpowiednio w roku 2024 i 2025 przeprowadzono 146 i 156 naborów na wolne stanowiska pracy w służbie cywilnej. Ogłoszenia dotyczyły stanowisk podreferendarza, referendarza, referenta prawnego, radcy prawnego, sekretarza, specjalisty, specjalisty ds. legislacji, starszego specjalisty, głównego specjalisty, głównego specjalisty ds. legislacji, informatyka, starszego informatyka, głównego informatyka, naczelnika wydziału.

W 2024 r. wpłynęło 1167 aplikacji (486 od mężczyzn i 681 od kobiet), a w 2025 roku 2106 aplikacji (873 od mężczyzn i 1233 od kobiet).

Wykaz osób zatrudnionych w wyniku rekrutacji w latach 2024-2025, z podziałem na płeć, stanowisko oraz wysokość zaproponowanego wynagrodzenia początkowego, a także wymiar etatu, na jaki zostały one zatrudnione przedstawia załączona tabela (zał. 1).

Struktura zatrudnienia na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej (stanowiska kierownicze) w MRPiPS w latach 2024 i 2025 z podziałem na płeć przedstawia się następująco:

2024 r.	Płeć		
Stanowisko	kobiety	mężczyźni	Suma
dyrektor	12	7	19
zastępca dyrektora	15	13	28
Suma	27	20	47

2025 r.	Płeć		
	kobiety	mężczyźni	Suma
dyrektor	12	10	22
zastępca dyrektora	16	11	27
Suma	28	21	49

Stanowiska kierownicze w 2024 i 2025 roku obsadzone były w trójnasób (łącznie 35 stanowisk):

- w wyniku powołań zewnętrznych (zatrudniono 18 osób);
- w wyniku powołań wewnętrznych (zatrudniono 15 osób);
- w wyniku konkursów (zatrudniono 2 osoby).

W 2024 r. nie przeprowadzono na wskazane stanowiska w służbie cywilnej konkursów ani rekrutacji wewnętrznych. W roku 2025 przeprowadzono na nie 2 konkursy. Nie przeprowadzono rekrutacji wewnętrznych.

Na ogłoszone konkursy wpłynęło 7 aplikacji od mężczyzn i 7 od kobiet. W toku rekrutacji wyłoniono na nie 1 mężczyznę i 1 kobietę.

Kryteria w decyzjach o powołaniach na ww. stanowiska to spełnienie wymogów niezbędnych ustalonych w opisie stanowiska pracy, pozytywne oceny okresowe, wiedza i doświadczenie w pracy na zajmowanym stanowisku. Nie stwierdzono znacznej rozbieżności pomiędzy zatrudnieniem kobiet i mężczyzn. Na stanowiska merytoryczne w urzędzie zatrudniane są osoby, które za sprawą wiedzy i doświadczenia uzyskują podczas naboru najwyższe noty.

Kierownictwo MRPiPS zachęca do aplikowania na wolne stanowiska pracy bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną. Do składania aplikacji zachęcane są osoby ze szczególnymi potrzebami.

Przestrzeganie zasad równego traktowania kandydatów w procesie naboru i w trakcie zatrudnienia bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną monitorowane jest na bieżąco przez przedstawicieli Biura Dyrektora Generalnego, będących członkami komisji w każdym procesie naborowym i awansowym.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
 /-kwalifikowany podpis elektroniczny-/