



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.150.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Włodzimierz Czarzasty**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 15530 Pani Posłanki Agnieszki Ścigaj wraz z grupą posłów, w sprawie stanu funkcjonowania Ochotniczych Hufców Pracy, systemowych problemów i konieczności wprowadzenia trwałych rozwiązań, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Trzeba podkreślić, że środki przeznaczane na wsparcie kształcenia młodocianych pracowników w ostatnich latach systematycznie i wyraźnie zwiększono. W ustawie budżetowej na rok 2026 zabezpieczono na ten cel łącznie ponad 1,5 mld zł. Z tej kwoty 900 milionów złotych przeznaczono na refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników, 582,5 miliona na dofinansowanie kosztów ich kształcenia, 11 milionów na dofinansowanie praktyk absolwenckich i 50 milionów złotych na przygotowanie i przeprowadzenie egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe. Jest to kwota wyższa niż w roku minionym i niemal o 500 milionów złotych przekraczająca środki przeznaczone na ten cel w roku 2024, co obrazuje skalę zaangażowania państwa w rozwój kształcenia zawodowego młodych ludzi i wspieranie pracodawców, którzy się go podejmują.

Każdy pracodawca, który zawarł z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania ich do wykonywania zawodu po zakończeniu 3 letniego okresu takiego kształcenia otrzyma dofinansowanie, na zasadach określonych w art. 122 ustawy Prawo oświatowe<sup>1</sup>. Instrument ten ma charakter obligatoryjny, a wydatki na jego finansowanie ponoszone są do wysokości potrzeb. W ostatnim czasie wprowadzono w tym obszarze zmiany wychodzące naprzeciw postulatam pracodawców - w tym rzemieślników - i zwiększono dofinansowanie, a także uproszczono zasady ich wypłaty, rezygnując z obowiązku zdania egzaminu jako warunku otrzymania pełnej kwoty wsparcia.

Wyjaśniając przyczyny czasowego wstrzymania przez Ochotnicze Hufce Pracy zawierania w grudniu 2025 roku nowych umów o refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników, należy zaznaczyć, iż decyzja ta wynikała z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia<sup>2</sup>. Zgodnie z jej przepisami wnioski o refundację rozpatrywane są bowiem według kolejności wpływu, do wyczerpania limitu środków określonych w planie finansowym Funduszu Pracy na dany rok. Na rok 2026 limit w zakresie refundacji wynagrodzeń na tamten czas wynosił 900 milionów złotych i nie wystarczał, aby przyznać refundację wszystkim przedsiębiorcom, którzy złożyli wniosek do wojewódzkich komend OHP.

W związku z tym podjęto następujące działania służące zapewnieniu odpowiedniego wsparcia przedsiębiorcom i - co najważniejsze - młodzieży uczestniczącej w systemie kształcenia zawodowego:

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2025 r. poz. 1043, z późn. zm.).

<sup>2</sup> Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620, z późn. zm.).

- Ochotnicze Hufce Pracy wydały 19 grudnia 2025 r. komunikat dotyczący możliwości ponownego składania wniosków o zawarcie umów o refundację;
- jako Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej 15 stycznia br. zdecydowałam o zwiększeniu w planie finansowym Funduszu Pracy na 2026 r. wydatków na refundację wynagrodzeń młodocianych poprzez zmniejszenie środków przeznaczonych na inne zadania. W efekcie limit środków dla OHP został zwiększony o 168,7 mln zł do 1 068,7 mln zł;
- do Ministra Finansów i Gospodarki skierowałam 23 stycznia br. wniosek o zabezpieczenie dodatkowych 64,7 mln zł ze środków pieniężnych Funduszu Pracy, co miało pozwolić na pozytywne rozpatrzenie wszystkich złożonych przez pracodawców jeszcze w 2025 r. wniosków o zawarcie umów refundacji wynagrodzeń zatrudnionych pracowników młodocianych. Z uwagi na odrzucenie przez Ministra ww. wniosku podjęłam decyzję o dokonaniu zmiany w planie finansowym Funduszu Pracy na rok 2026. W jej wyniku limit środków dla OHP został zwiększony o 41,7 mln zł do kwoty 1 110,4 mln zł. Pozwoli to na zachowanie ciągłości w rozpatrywaniu wniosków o zawarcie umów refundacji wynagrodzeń pracowników młodocianych.

Celem, jaki stawia sobie kierownictwo podległego mi resortu jest stworzenie i zagwarantowanie warunków, w których system kształcenia zawodowego młodocianych będzie mógł funkcjonować w sposób w pełni stabilny, przewidywalny i bezpieczny finansowo.

Informuję, że w MRPiPS aktualnie rozważane są różne warianty zabezpieczenia środków na refundację w przyszłości i ograniczenie dynamicznego wzrostu kosztów refundowanych działań w kolejnych latach. Jest to istotne, że względu na fakt, że wydatki Funduszu Pracy są objęte stabilizującą regułą wydatkową (SRW) oraz limitem wydatków, o którym mowa w art. 112aa ust. 3 ustawy o finansach publicznych.

Pragnę podkreślić, że Ochotnicze Hufce Pracy są państwową jednostką budżetową nadzorowaną przez ministra właściwego ds. pracy. W ramach nadzoru Minister akceptuje m.in. plan pracy OHP na rok następny oraz sprawozdanie z realizacji planu za rok poprzedni. Są to dokumenty, które wyznaczają główne kierunki działania OHP. Zgodnie z przepisami prawa OHP wykonują swoje działania ustawowe pod zwierzchnictwem i nadzorem Komendanta Głównego OHP. Do zakresu jego właściwości należy m.in. ustalanie kierunków działalności i strategii rozwoju OHP, koordynowanie i nadzorowanie realizacji zadań hufców, zatwierdzanie rocznych planów pracy i planów finansowych podległych jednostek, realizowanie polityki kadrowej oraz płacowej i tworzenie strategii rozwoju kadr w jednostce, a także nadzorowanie dysponowania środkami finansowymi oraz mieniem będącym w zarządzie OHP. Zgodnie z zaakceptowanym przez ministra właściwego ds. pracy Planem Pracy na 2026 rok OHP, w obszarze „wychowanie”, zobowiązały się m.in. do:

- diagnozowania indywidualnych potrzeb wychowawczych młodzieży OHP;
- organizowania dostępu do specjalistycznej pomocy psychologiczno- pedagogicznej i terapeutycznej stosownie do potrzeb młodzieży OHP;
- podejmowania interwencji kryzysowej w przypadku sytuacji zagrażających bezpieczeństwu młodzieży OHP;
- tworzenia warunków zapewniających równy dostęp do profilaktycznej opieki zdrowotnej podczas pobytu pod opieką OHP w celu zapobiegania chorobom;
- przeciwdziałania zaburzeniom zdrowotnym oraz kontynuacji opieki sprawowanej przez rodziców lub opiekunów prawnych;
- kształtowania aktywnej postawy profilaktycznej i prewencyjnej w zakresie bezpieczeństwa oraz socjalizującej do udziału w kulturze, oświacie, sporcie, rekreacji.

Kierownictwo MRPiPS pozostaje w stałym kontakcie z Komendantem Głównym i na bieżąco reaguje na sygnały o trudnościach w realizacji przez OHP ustawowych zadań jednostki.

W Planie Pracy na 2026 r. wskazano, że młodzież OHP będzie zdobywać wiedzę i umiejętności głównie w przedsiębiorstwach dysponujących odpowiednim zapleczem technologicznym oraz oferujących usługi lub produkcję na wymaganym poziomie. Równolegle monitorowana będzie sytuacja na rynku pracy pod kątem zawodów nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych, aby młodzież po zakończeniu nauki w hufcach dysponowała kwalifikacjami umożliwiającymi zdobycie i utrzymanie zatrudnienia. Istotnym elementem działań w tym zakresie będzie dostosowywanie oferty kształcenia do wymogów rynku pracy w korelacji z Polską Ramą Kwalifikacji (PRK).

Podkreślono, że proces kształcenia, podobnie jak w latach poprzednich, będzie oparty na diagnozie zawodoznawczej stanowiącej podstawę wskazywania uczestnikom optymalnych kierunków przygotowania zawodowego lub nabywania dodatkowych umiejętności zawodowych. Wskazano też, że młodzież będzie obejmowana działaniami rozwijającymi jej predyspozycje i zainteresowania w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego, wspierającymi aktywności na rynku pracy i uczenie się przez całe życie. Dla uczestników posiadających deficyty edukacyjne zorganizowane zostaną zajęcia wyrównawcze z nauczycielami przedmiotów i pedagogami oraz pomoc koleżeńska.

Wykazy zawodów, za które może odbywać się refundacja wynagrodzeń młodocianych, publikują co roku samorządy województw na podstawie art. 32 ust 1 pkt 23 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, uwzględniając przy tym prognozę zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy przygotowywaną w Ministerstwie Edukacji Narodowej.

W ocenie Kierownictwa MRPiPS wszelkie inicjatywy i działania podejmowane w omawianym obszarze winny być nastawione na polepszenie zarówno statusu społecznego młodzieży, w tym uzupełnienie jej braków w edukacji, jak również zagwarantowanie jej sprawnego wejścia na rynek pracy i utrzymania zatrudnienia.

Warto podkreślić, że w 2025 r. przeprowadzono szeroką reformę rynku pracy, która uwzględniła również zmiany w funkcjonowaniu i zadaniach OHP. Celem wprowadzonych zmian było dostosowanie sposobu działania jednostek do aktualnych uwarunkowań społeczno-gospodarczych tak, aby jeszcze sprawniej realizowały powierzone im zadania. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie szczegółowych zadań i struktury Ochotniczych Hufców Pracy przyczyniają się do usprawnienia realizacji zadań OHP w każdym obszarze działalności jednostki oraz wpływają na poprawę jej wizerunku jako instytucji nastawionej na niesienie szeroko pojętej pomocy i wsparcia kierowanego do potrzebującej ich młodzieży.

W trakcie prac nad projektem ustawy budżetowej na dany rok budżetowy Minister Finansów i Gospodarki, zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 13 lipca 2025 r. w sprawie szczegółowego sposobu i zakresu oraz trybu i terminów opracowania materiałów do projektu ustawy przekazuje wstępną kwotę wydatków na dany rok oraz wyjściowe kwoty wydatków na kolejne lata dla poszczególnych dysponentów części budżetowych. W trakcie opracowywania projektu planu budżetu Minister Finansów i Gospodarki ma zatem wpływ na jego kształt.

W planie finansowym FP, który stanowi załącznik do ustawy budżetowej na rok 2026, mimo zgłaszania przez Kierownictwo MRPiPS większych potrzeb, na finansowanie wszystkich zadań określono środki o ponad 1 mld zł niższe niż te przeznaczone na te cele w roku 2025.

Jako dysponent funduszu wyrażam nadzieję, że w kolejnych latach Minister Finansów i Gospodarki uwzględni w budżecie potrzeby finansowe na refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników, zgłaszane przez OHP.

Z wyrazami szacunku

**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/