



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.187.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 15830 z 12 marca 2026 r. Pana Posła Andrzeja Tomasza Zapałowskiego w sprawie systemu wynagrodzeń pracowników samorządowych, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 i ust. 4 (zd. 2) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności określonej w ustawie budżetowej kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2024 r. poz. 1356). Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta, marszałek województwa) także kwoty dodatku specjalnego.

Limit maksymalnego wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru ustalany jest zatem z uwzględnieniem kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej. Zmiana kwoty bazowej ma wpływ na ewentualne podwyższenie tych wynagrodzeń.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.), uwzględniając ww. limit, określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Akt ten określa też maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie powołania w relacji do kwot ustalonych dla ich przełożonych (zatrudnionych na podstawie wyboru). Z kolei stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę podnoszone są w związku ze wzrostem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.

Przy zmianach wysokości wynagrodzenia pracowników samorządowych we wszystkich rodzajach zatrudnienia uwzględniania jest bieżąca sytuacja społeczno-gospodarcza oraz wskaźniki makroekonomiczne.

Ponadto, zgodnie z informacjami przekazanymi przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, w którego właściwości pozostaje ustawa o pracownikach samorządowych, kwestię dodatku specjalnego reguluje art. 36 ust. 3 i 5 tego aktu.

Ust. 3 wskazanego artykułu stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa obligatoryjnie przysługuje dodatek specjalny. Z kolei ust. 5 tego przepisu sankcjonuje, że pracownikowi samorządowemu, z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, może zostać przyznany dodatek specjalny. Rozwiązanie zawarte w art. 36 ust. 5 determinuje fakultatywny charakter tego składnika wynagrodzenia, który można przyznać pracownikom samorządowym zatrudnionym na wszystkich podstawach zatrudnienia, w tym również na podstawie wyboru. Podkreślić trzeba, że projektując omawiane rozwiązania ustawodawca dążył m.in. do systemowego rozdzielenia pozycji urzędników samorządowych, zatrudnianych w drodze otwartego i konkurencyjnego naboru, od pozostałych kadr pracujących na rzecz samorządu terytorialnego, a zwłaszcza osób zatrudnionych na podstawie wyboru.

Należy przy tym zaznaczyć, że samorządy prowadzą politykę płacową w ramach konstytucyjnie przyznanej samodzielności.

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazał, że z uwagi na powyższe oraz kwestię zróżnicowania poszczególnych szczebli samorządu terytorialnego, nie są obecnie prowadzone prace legislacyjne, których celem byłaby zmiana ustawy o pracownikach samorządowych w zakresie wskazanym w wystąpieniu.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/