



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.222.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 16266 Pana Posła Wojciecha Króla, w sprawie w sprawie sytuacji osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy oraz działań na rzecz ich aktywizacji zawodowej, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Działania na rzecz poprawy sytuacji osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy określa ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620). Na gruncie tego aktu osoby powyżej 50 roku życia, rejestrując się w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne, mogą uzyskać wsparcie w powrocie na rynek pracy i skorzystać z dostępnych form pomocy, w tym z:

- bonu na zasiedlenie;
- stażu;
- pakietu aktywizacyjnego, umożliwiającego łączenie kilku form pomocy oferowanej w urzędzie pracy, kierowanych do jednego bezrobotnego, wobec którego niezbędne jest zastosowanie kompleksowego wsparcia;
- sfinansowania wybranego szkolenia;
- bonu na kształcenie ustawiczne - w jego ramach powiatowy urząd pracy pokryje należność dla instytucji szkoleniowej za realizację jednego lub kilku szkoleń, lub należność dla instytucji realizującej studia podyplomowe, a także koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności bądź koszty uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności.

W powiatowych urzędach pracy dostępne są ponadto formy pomocy dedykowane wyłącznie osobom po 50 roku życia lub wspierające ich zatrudnienie, wśród których wymienić można:

- dłuższy okres wypłacania zasiłku dla bezrobotnych - 365 dni w przypadku bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat oraz posiadających co najmniej 20 letni okres uprawniający do zasiłku;
- pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy;
- dofinansowanie dla pracodawcy za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, przez okres 12 miesięcy (jeżeli bezrobotny ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat); dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy wynosi maksymalnie 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;
- zwolnienie pracodawców z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych. Pracodawcy zatrudniający osoby w wieku powyżej 55 lat (kobiety) i 60

lat (mężczyźni) są całkowicie zwolnieni z obowiązku odprowadzania za nie składek na te fundusze.

Przedsiębiorca może ponadto otrzymać dofinansowanie za zatrudnienie - zarejestrowanej jako poszukująca pracy – osoby, która osiągnęła wiek emerytalny.

Specjalistyczne wsparcie dla osób w grupie wiekowej 50+ świadczą w urzędach pracy m.in. doradcy zawodowi, udzielający pomocy w ramach poradnictwa indywidualnego lub grupowego, m.in. w zakresie: wyboru lub zmiany zawodu, planowania kariery zawodowej, uzupełniania kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań, planowania rozwoju zawodowego czy przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia mogą też skorzystać z pośrednictwa pracy świadczonego przez urzędy pracy. Wśród przyjaznych użytkownikowi instrumentów pośrednictwa pracy wymienić należy ePracę (Bazę Ofert Pracy i aplikację mobilną), prowadzoną i udostępnianą przez ministra właściwego do spraw pracy. W ePracy dostępne są wszystkie aktualne oferty pracy i staży, a także aktualne informacje o szkoleniach, targach i giełdach pracy. Za jej pośrednictwem osoby szukające zatrudnienia mają każdego dnia dostęp do kilkudziesięciu tysięcy rzetelnych i sprawdzonych ofert pracy.

Aktualnie nie przewiduje się wprowadzenia dodatkowych, odrębnych instrumentów zachęcających pracodawców do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia, takich jak ulgi czy preferencje w zamówieniach publicznych. Jednocześnie nie wyklucza się podjęcia takich działań w przyszłości, w zależności od wyników prowadzonych analiz oraz sytuacji na rynku pracy.

Trzeba podkreślić, że zgodnie z art. 18^{3a} § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie m.in. nawiązania i rozwiązania stosunku pracy. Art. 18^{3ca} § 3 stanowi, że pracodawca zapewnia, aby proces rekrutacyjny przebiegał w sposób niedyskryminujący – także ze względu na wiek.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła mechanizmy ułatwiające osobom z grupy wiekowej 50+ aktualizację oraz nabywanie nowych umiejętności i kwalifikacji. Aktualnie, nie tylko osoby bezrobotne, ale też te, które rejestrują się w powiatowym urzędzie pracy jako poszukujący pracy (w tym osoby pracujące oraz emeryci), mogą wnioskować o sfinansowanie:

- 1) szkolenia – do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia;
- 2) potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności (np. egzaminu) lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności – do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia;
- 3) bonu na kształcenie ustawiczne - w ramach którego finansowane mogą być koszty szkolenia, studiów podyplomowych, potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności - w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia;
- 4) pożyczki edukacyjnej na sfinansowanie form kształcenia lub szkolenia, potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności – do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia; jeśli uczestnik ukończy kształcenie/szkolenie objęte pożyczką, umarzone jest 20% kwoty do zwrotu;
- 5) opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;

- 6) opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo do podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej, o której mowa w art. 14 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób w wieku 50+ odbywa się przy wsparciu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników, pracodawców, osób fizycznych prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą oraz osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, takich jak umowa o dzieło czy umowa zlecenia). Celem wsparcia środkami KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia spowodowanej nieadekwatnością kompetencji zatrudnionych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Budżet ustalany jest rokrocznie w wysokości 4-6% przychodów Funduszu Pracy uzyskanych z obowiązkowych składek na Fundusz Pracy w roku poprzedzającym rok, dla którego sporządza się plan finansowy. W br. budżet KFS to 419 591 000 zł. Środki KFS mogą zostać przeznaczone na pokrycie kosztów szkoleń, egzaminów, studiów podyplomowych, a także badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz kosztów ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem. Zgodnie z danymi pobranymi z systemu analityczno-raportowego CeSAR w 2025 r. pracodawcy otrzymali z KFS środki, które pozwoliły na zapewnienie udziału w kształceniu ustawicznym 77 563 osobom powyżej 45 roku życia.

Sytuacja tej grupy na rynku pracy jest stale monitorowana. W prowadzonych analizach wykorzystuje się dane¹ pochodzących z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), publikowane przez Główny Urząd Statystyczny (GUS).

Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 55-64 lata w IV kwartale 2025 r. wyniósł 62,6% i wzrósł o 0,8 punktu procentowego (p.p.) względem poprzedniego kwartału oraz o 1,4 p.p. względem IV kw. 2024 r. Dla porównania współczynnik aktywności zawodowej ogółem w IV kw. 2025 r. nie zmienił się w zestawieniu z poprzednim kwartałem, natomiast w porównaniu do IV kw. 2024 wzrósł o 0,5 p.p. Liczba biernych zawodowo w tej grupie wiekowej w IV kw. 2025 wyniosła 1582 tys. i zmniejszyła się o 37 tys. względem poprzedniego kwartału i o 78 tys. względem IV kw. 2024. Stopa bezrobocia wśród osób w wieku 55-64 lata wyniosła 2,2% w IV kw. 2025 (3,2% ogółem).

Od II kw. 2023 współczynnik aktywności zawodowej wśród osób w wieku 55-64 lata pozostaje wyższy niż współczynnik aktywności zawodowej ogółem. Jednocześnie w ostatnich kwartałach następuje spadek liczby osób biernych zawodowo w tej grupie wiekowej. Pomimo niewielkiego wzrostu stopy bezrobocia w IV kw. 2025 sytuacja wskazuje na przechodzenie z bierności do aktywności zawodowej i tym samym poprawę sytuacji na rynku pracy wśród osób powyżej 50 roku życia, co świadczy o efektywności działań podejmowanych na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu zawodowemu w tej grupie wiekowej.

Informuję, że obecnie w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prowadzone są prace nad wdrożeniem do polskiego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia

¹ <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-bezrobotni-bierni-zawodowo-wg-bael/pracujacy-bezrobotni-i-bierni-zawodowo-2026-wyniki-wstepne-badania-aktywnosci-ekonomicznej-ludnosc-w-4-kwartale-2025-r-,12,67.html>

stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania. Informacja o stanie prac jest dostępna na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji pod adresem: <https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12405300> .

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/